

# GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS

## Mapeamento de Competências no PJSC



*A Competência é constituída por:*

**CONHECIMENTOS**  
- SABER ACADÊMICO  
- CONHECIMENTO TÉCNICO

**ATTITUDES**  
- CAPACIDADE  
- RESPONSABILIDADE

**COMPETÊNCIA**

- Latim *competentia* – concórdância
- Algo apropriado a um **CONTEXTO**
- Capacidade de agir adequadamente frente a uma situação
- Capacidade de realizar apropriadamente determinado trabalho

**MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS**

Identificação:

- das competências necessárias para o desempenho adequado de uma determinada função;
- das atribuições de cada função;
- das competências técnicas e das habilidades necessárias.

# COMPETÊNCIA

- Latim *competentia* = concordância
- Algo apropriado a um **CONTEXTO**
- Capacidade de agir adequadamente frente a uma situação
- **Capacidade de realizar apropriadamente determinado trabalho**

S DA GESTÃO DE PESSOAS  
OR COMPETÊNCIAS:

rência:

ANHAMENTO E  
VOLVIMENTO DO SERVIDOR:

acia. "Competência é a  
matéria-prima para  
o desempenho."



Prezi

# GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS

Modelo de gestão que visa identificar, desenvolver e mobilizar as competências necessárias ao alcance dos objetivos da instituição.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- definir o que se espera de cada função desempenhada;
- estabelecer critérios para a identificação das lacunas de competências (GAPs);
- Estabelecer ações para o desenvolvimento de competências;
- Obter o melhor dos recursos humanos da instituição.

**"FAZER MAIS, COM MENOS, MELHOR,  
MAIS RÁPIDO E COM SUSTENTABILIDADE"**



# PILARES DA GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS:

- Transparência;
- **ACOMPANHAMENTO E  
DESENVOLVIMENTO DO SERVIDOR;**
- Meritocracia.

**"Competência é a  
matéria-prima para  
gerar desempenho."**

### CONHECIMENTOS

- SABER A TÉCNICA
- CONHECER A TEORIA

### HABILIDADES

- SABER FAZER
- TER CONHECIMENTO PRÁTICO

*A Competência é  
constituída por:*

### ATITUDES

- QUERER FAZER
- DESEMPENHAR



# CONHECIMENTOS

- SABER A TÉCNICA
- CONHECER A TEORIA



# HABILIDADES

- SABER FAZER
- TER CONHECIMENTO PRÁTICO

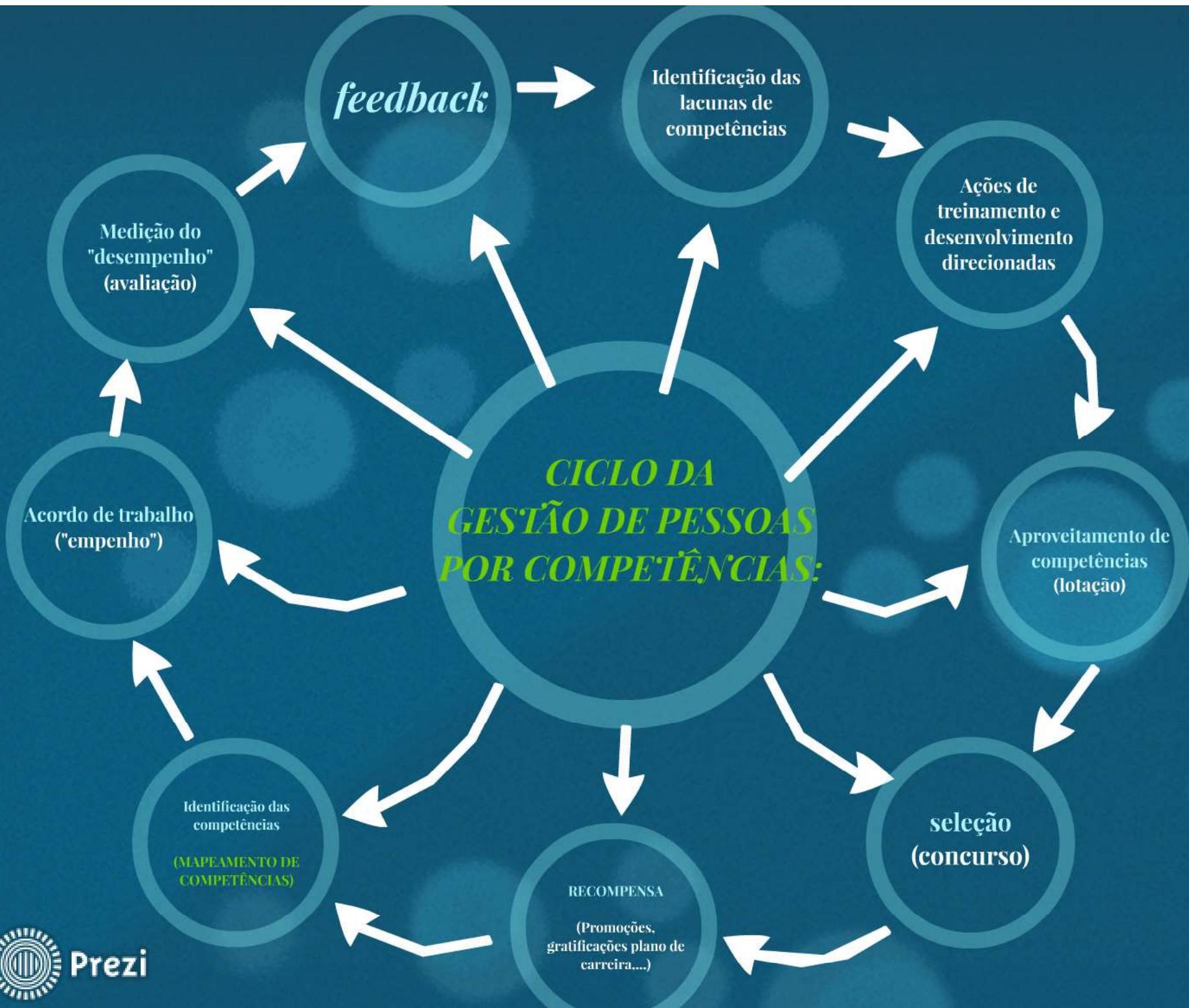
# ATTITUDES

- QUERER FAZER
- DESEMPENHAR

*CICLO DA  
GESTÃO DE PESSOAS  
POR COMPETÊNCIAS:*



**CICLO DA  
GESTÃO DE PESSOAS  
POR COMPETÊNCIAS:**



# Identificação das competências

**(MAPEAMENTO DE  
COMPETÊNCIAS)**



# Acordo de trabalho ("empenho")

# Medição do "desempenho" (avaliação)

*feedback*

# Identificação das lacunas de competências



# Ações de treinamento e desenvolvimento direcionadas

# Aproveitamento de competências (lotação)



# seleção (concurso)

# RECOMPENSA

(Promoções,  
gratificações plano de  
carreira,...)



# GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS

## Mapeamento de Competências no PJSC



*A Competência é constituída por:*

**CONHECIMENTOS**  
- SABER ACADÊMICO  
- CONHECIMENTO TÉCNICO

**ATTITUDES**  
- CAPACIDADE  
- RESPONSABILIDADE

**COMPETÊNCIA**

- Latim *competentia* – concórdância
- Algo apropriado a um **CONTEXTO**
- Capacidade de agir adequadamente frente a uma situação
- Capacidade de realizar apropriadamente determinado trabalho

**MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS**

Identificação:

- das competências necessárias para o desempenho adequado de uma determinada função;
- das atribuições de cada função;
- das competências técnicas e das habilidades necessárias.