



ESTADO DE SANTA CATARINA  
PODER JUDICIÁRIO

**ATA**

Ata da Reunião Ordinária n. 02/2025		Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas - CGEP
DADOS		
Local, data e horário	Sala virtual no Microsoft Teams - 11 de abril de 2025 – 10:00h	
Pauta	1. Discussão dos números relacionados aos afastamentos de magistrados e servidores em virtude de saúde mental; 2. Assuntos gerais.	
Membro	Categoria	Presente
Maira Salete Meneghetti	Magistrada Indicada pelo Órgão Especial	não
Rafael Maas dos Anjos	Magistrado Indicado pelo Órgão Especial - suplente	não
Renato Guilherme Gomes Cunha	Magistrado eleito pelo Órgão Especial	não
Rafaela Volpato Viaro	Magistrada eleita pela categoria	sim
Giovana Maria Caron Bosio Machado	Magistrada eleita pela categoria	sim
Juliano Serpa	Magistrado indicado pela AMC	sim
Raphael Jacques de Souza	Servidor indicado pelo Órgão Especial	sim
Marcelo Dias e Silva	Servidor indicado pelo Órgão Especial - suplente	sim
Filipe Ivo Rosa	Servidor eleito pelo Órgão Especial	sim
Giulianna Steffen de Souza	Servidora eleita pelo Órgão Especial - suplente	não
Ricardo Stocloska	Servidor eleito pela categoria	sim
Rosane Marques Alano	Servidora eleita pela categoria	sim
Bruno André Dotta	Servidor eleito pela categoria - suplente	não
Claudio Antonio de Paiva Simon	Servidor eleito pela categoria - suplente	não
Samuel Santos Silva	Servidor indicado pelo SINJUSC	não
Victor Dhol Simes	Convidado	sim

## DELIBERAÇÕES – Resumo

Aberta a sessão virtual, a Dra. Rafaela, coordenadora do comitê, saudou os presentes, agradeceu a presença e declarou aberta a reunião, contextualizando acerca das reuniões do comitê e recordando que na última reunião ficou decidido que a atuação do comitê em 2025 estaria focada em dois grandes eixos, saúde mental e treinamentos para funções e cargos específicos. Em seguida, iniciou a pauta da reunião pelo Item 1:

**1) Discussão dos números relacionados aos afastamentos de magistrados e servidores em virtude de saúde mental:**

A Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida - DSQV encaminhou relatório com os números dos últimos três anos relacionados aos afastamentos de magistrados e servidores em virtude de saúde mental, relatório que já foi compartilhado com todos os membros.

As informações apresentadas pela DSQV estão bem detalhadas, bem como especificou a existência de diversos programas que envolvem questões relacionadas à saúde e especificamente relacionados à saúde mental.

Servidor Ricardo destacou aumento no número de afastamentos em faltas abonadas, mas ponderando que nesses casos não são apenas relacionados à saúde mental, ressaltando um melhora nos números relacionados aos afastamentos por saúde mental nos últimos três anos.

Dra. Giovana destacou que apesar da diminuição no número de afastamentos, a quantidade de dias afastados está maior e que devemos continuar acompanhando os números e até solicitar estudos para determinar os motivos dos afastamentos.

Dra. Rafaela sugeriu que continuemos acompanhando os números e verificar se os afastamentos estariam relacionados à distribuição das forças de trabalho e das competências, mas que o comitê deve aguardar mais um tempo até termos números mais precisos em relação ao ano de 2025.

Foi destacado também que a própria DSQV já criou um processo SEI com número 0023788-33.2025.8.24.0710, justamente para conhecer, controlar e acompanhar os afastamentos para tratamento de saúde e fazer o acompanhamento de magistrados e servidores afastados a mais de 60 dias, isso demonstra a atuação da DSQV em relação ao assunto.

Servidor Marcelo destacou que é possível pela Diretoria de Gestão de Pessoas - DGP, a separação de cargos e funções e depois fechar em grupos para a análise dos números de acordo com as atividades.

Deliberação: Oficiar à DSQV diretamente no processo SEI, e sugerir para incluir nos estudos o mapeamento das áreas de atividade (administrativo, crime, cível, família, etc), e se elas influenciam ou não no número de afastamentos por saúde mental.

**2) Discussão sobre o Ofício 001/2025/ COAPPG 2024/2026:**

Dra. Rafaela incluiu na pauta da reunião a discussão sobre o Ofício recebido do Comitê Orçamentário e de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição - COAPPG, que solicita ao CGEP o debate e deliberação em relação ao mapeamento da distribuição da força de trabalho de acordo com a complexidade das competências, encaminhando a demanda para consulta junto à DGP.

Servidor Raphael ponderou que a administração do TJSC já possui estudos em relação ao mapeamento e distribuição de cargos e funções e são realizadas reuniões bimestrais com representantes de diversas Diretorias, ASPLAN e Núcleo Administrativo da Presidência.

Servidor Filipe detalhou como funciona a análise de dados nas reuniões, que envolvem processos distribuídos e número de servidores lotados nas unidades, dessa maneira a administração define em qual unidade deve ser lotada ou redistribuída a vaga. Trouxe ainda, informações em relação as atividades desenvolvidas pela Corregedoria-Geral de Justiça - CGJ, que mapeia a distribuição, complexidade e outras demandas relacionadas especificamente aos processos judiciais.

Deliberação: Oficiar ao COAPPG com a informação de que a Administração já possui ferramentas e já as utiliza para mapear e distribuir a força de trabalho, bem como a CGJ também já faz o acompanhamento da complexidade das competências.

**3) Assuntos gerais:**

Vacinação: Foi estabelecido pela Administração, que neste ano a aplicação de vacinas da gripe ficará a critério de cada servidor, com a possibilidade de pedido de ressarcimento no sistema do auxílio saúde, a nova política trouxe o receio de que os servidores não tomem ou não solicitem o ressarcimento das despesas, dificultando o controle estatístico, comprometendo a vacinação, e aumentando o número de afastamentos por motivo de saúde.

Deliberação: Oficiar à DSQV solicitando a desenvolvimento de pesquisa junto aos magistrados e servidores sobre vacinação.

Treinamentos: Retomar estudos do comitê sobre cursos e treinamentos específicos para cargos e funções.

Deliberação: Oficiar à Academia Judicial e solicitar dados dos últimos dois anos em relação aos cursos e encontros promovidos, especificamente em relação aos cargos de Chefe de cartório, Chefe de Secretaria do Foro, Oficiais de Justiça, Assistentes Sociais e Psicólogos, Técnicos de Suporte em Informática, Distribuidores.

Ficou estabelecido o dia 13/06/2025, às 10:00 horas, para a próxima reunião do comitê.

Pauta: Discussão dos dados fornecidos pela Academia Judicial, relativos a treinamentos específicos das categorias funcionais; assuntos gerais.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 11:24min. Para constar, lavro a presente ata que subscrevo e vai assinada pela Coordenadora do Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas, Dra. Rafaela Volpato Viaro. Ricardo Stocloska, secretário do Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas.



Documento assinado eletronicamente por **Rafaela Volpato Viaro, Juíza de Direito de Entrância Final**, em 29/04/2025, às 17:16, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Ricardo Stocloska, Analista Administrativo**, em 30/04/2025, às 15:49, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.tjsc.jus.br/verificacao> informando o código verificador **9297088** e o código CRC **C9050378**.