



ESTADO DE SANTA CATARINA  
PODER JUDICIÁRIO

ATA

|                                     |  |   |          |
|-------------------------------------|--|---|----------|
| Ata da Reunião Ordinária n. 06/2024 |  | Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas - CGEP  |          |
| DADOS                               |  |   |          |
| Local, data e horário               |  | Sala virtual no Microsoft Teams - 08 de novembro de 2024 – 10:00h   |          |
| Pauta                               |  | 1. Discussão dos números e cumprimento de metas do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas em conjunto com DGP;<br>2. Assuntos gerais. |          |
| Membro                              | Categoria  |   | Presente |
| Maira Salete Meneghetti             | Magistrada Indicada pelo Órgão Especial            |   | não      |
| Rafael Maas dos Anjos               | Magistrado Indicado pelo Órgão Especial - suplente |   | não      |
| Renato Guilherme Gomes Cunha        | Magistrado eleito pelo Órgão Especial              |   | não      |
| Rafaela Volpato Viaro               | Magistrada eleita pela categoria                   |   | sim      |
| Giovana Maria Caron Bosio Machado   | Magistrada eleita pela categoria                   |   | não      |
| Juliano Serpa                       | Magistrado indicado pela AMC                       |   | não      |
| Raphael Jacques de Souza            | Servidor indicado pelo Órgão Especial              |   | sim      |
| Marcelo Dias e Silva                | Servidor indicado pelo Órgão Especial - suplente   |   | não      |
| Filipe Ivo Rosa                     | Servidor eleito pelo Órgão Especial                |   | sim      |
| Giulianna Steffen de Souza          | Servidora eleita pelo Órgão Especial - suplente    |   | não      |
| Ricardo Stocloska                   | Servidor eleito pela categoria                     |   | sim      |
| Rosane Marques Alano                | Servidora eleita pela categoria                    |   | não      |
| Bruno André Dotta                   | Servidor eleito pela categoria - suplente          |   | não      |
| Claudio Antonio de Paiva Simon      | Servidor eleito pela categoria - suplente          |   | não      |
| Samuel Santos Silva                 | Servidor indicado pelo SINJUSC                     |   | não      |
| Deborah Moraes de Jesus             | Convidada  |   | sim      |

|                        |           |     |
|------------------------|-----------|-----|
| Victor Dhol Simes      | Convidado | sim |
| Marcelo Parisi Freitas | Convidado | sim |

## DELIBERAÇÕES – Resumo

Aberta a sessão virtual, a Dra. Rafaela, coordenadora do comitê, saudou os presentes, agradeceu a presença e declarou aberta a reunião explanando o contexto das reuniões do comitê e informando como as atividades estão sendo realizadas; passando a palavra em seguida à Diretora da Diretoria de Gestão de Pessoas, Deborah Moraes de Jesus e ao Chefe da Divisão de Gestão de Cargos, Marcelo Parisi Freitas.

A Diretora Deborah contextualizou as atividades da Diretoria, processos de trabalho e a busca por melhoria contínua dos fluxos, diminuição de tempo de tramitação de processos entre outras atividades, sendo corroborada pelo servidor Marcelo.

Em seguida a Dra. Rafaela passou aos itens da pauta:

1)Discussão dos números e cumprimento de metas do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas em conjunto com DSQV e DGP:

### 1.1 - Recomposição do Quadro de Servidores:

Foi iniciada discussão sobre a recomposição de cargos e a sistemática adotada para reduzir o tempo entre a vacância e o provimento efetivo, servidor Marcelo Parisi enfatizou que as recomposições estão automaticamente autorizadas pela Administração e a abertura de editais de remoção estão ocorrendo semanalmente para agilizar o processo e ainda discorreu sobre os desafios enfrentados devido a desistências de candidatos e outras variáveis.

**Deliberação:** Manter o indicador, meta para 2024 aumento de 1% no resultado da pesquisa de satisfação, meta de 2025 aumento de 1% no resultado da pesquisa de satisfação.

### 1.2 Exoneração de Cargo Efetivo sem manutenção de vínculo:

Os membros do comitê analisaram dos motivos de desligamento dos servidores, além da sugestão de meta para reduzir os desligamentos relacionados à política de gestão de pessoas. Foi enfatizada a importância de melhorar a pesquisa de desligamento para identificar melhor os motivos, com a pormenorização do motivo "outros".

Em 2022 foram 63 desligamentos, 2023 foram 75 e 2024 até o momento 61.

**Deliberação:** Em 2024 reduzir em 5% o número de desligamentos, em 2025 identificar o motivo "outros" na entrevista de desligamento e daí então definir metas de melhoria.

### 1.3 Reestruturação da DGP:

A reestruturação foi concluída em janeiro de 2024, enfatizada a necessidade de continuar evoluindo os processos internos e automatizar fluxos de trabalho.

**Deliberação:** Meta para 2025 identificar os 05 maiores fluxos da DGP e automatizar ou aprimorar a automatização.

### 1.4 Programa de Atualização Funcional:

Implementação do programa "DGP com Você", que percorrerá as comarcas e diretorias com assuntos de interesse para a atualização dos servidores.

**Deliberação:** Meta de realizar 10 edições em 2024 e 10 edições em 2025, além de aumentar o índice de participação dos servidores.

### 1.5 Conversa com Gestores:

A Diretora Deborah e o servidor Raphael explicaram como está retomada do programa e a aproximação por meio de ações estruturadas e foco em aumentar a participação dos gestores.

O servidor Ricardo fez questão de mencionar que já participou do programa e que foi muito bom quando foi realizado.

**Deliberação:** Meta de 2024 retomar o programa e aumentar em 10% a participação, meta de 2025 aumentar em 20% o número de gestores participantes.

### 1.6 Aprimoramento do Auxílio Saúde:

Implementação do ressarcimento de medicamentos em 2024, além do reembolso com cooparticipação do plano de saúde já no mês seguinte ao pagamento.

**Deliberação:** Meta de aumentar a satisfação dos servidores nas questões 14 e 15 da PSC em 1% em 2024 e 0,5% em 2025.

### 1.7 Melhoria da Comunicação com as pessoas do PJSC, aproximação com Chefes de Secretaria:

A criação de um canal de comunicação com os chefes de Secretaria através do TEAMS com o objetivo de reduzir as dúvidas recorrentes. Canal foi criado com comunicações constantes entre DGP e DSQV com as secretarias de foro, e a meta em 2024 foi cumprida.

**Deliberação:** Meta de 2025 criação de uma ferramenta para medição da comunicação.

### 1.8 Melhoria da comunicação com as pessoas do PJSC e a aproximação com todos os colaboradores:

Foi iniciada discussão sobre a necessidade de um novo canal de comunicação com todos os colaboradores. A DGP sugeriu a exclusão da ação pois depende de definições de outras áreas, sendo a DGP apenas usuária, além de ser questionada qual seria a eficácia de um novo canal de comunicação com quase 14 mil colaboradores, sendo que já existe o teams e e-mail.

**Deliberação:** Sugerir a exclusão da ação do Plano de Gestão Estratégica de Pessoas.

### 1.9 Elaboração de Apoio e Tutoria para Novos Gestores:

Desenvolvimento de um projeto para capacitação e liderança de novos gestores recém nomeados, e para tanto conta com a participação da DGA, DGP e AJ, tratados através do SEI 0114977-29.2024.8.24.0710, também para cumprir determinação do CNJ para adoção de política permanente de capacitação em liderança para gestores judiciais e administrativos titulares e substitutos.

**Deliberação:** Meta de finalizar e implantar o projeto em 2025.

Com isto foram finalizados os itens do Plano de Gestão Estratégica de Pessoas relativos à Diretoria de Gestão de Pessoas.

2) Assuntos gerais:

### 2.1 Reestruturação de Cargos no Primeiro Grau:

O servidor Ricardo colocou em discussão a necessidade de reestruturar cargos e funções no primeiro grau, perguntando aos membros da DGP presentes sobre a existência de plano ou projeto no nível da Diretoria ou da Administração do PJSC sobre o assunto, já que a visão que se tem hoje no primeiro grau é de que algumas funções têm tido responsabilidades esvaziadas, principalmente após o processo eletrônico e EPROC, no entanto cargos como Chefes de Secretaria e principalmente Chefes de Cartório estão sobrecarregados.

A Diretora Deborah mencionou não haver no momento projeto em andamento com esta ênfase, apenas a possibilidade de ações pontuais relacionadas há algum cargo ou função, já o servidor Marcelo Parisi mencionou a alternativa de levar o assunto para ser discutido na reunião mensal de gestão de cargos com a participação da DGP, DGA e Órgãos da Administração.

O servidor Ricardo sugeriu o início de estudos para criação de uma proposta para mapear as atribuições atuais e redistribuir responsabilidades para desonerar chefias de secretaria e principalmente chefias de cartório, com ampla participação do 1º grau nas discussões.

Colocada a palavra livre, nada mais foi requerido.

Ficou estabelecido o dia 29/11/2024, às 10:00 para a próxima reunião do comitê, com envio de convite à Diretoria Executiva da Academia Judicial para participação na próxima reunião.

Pauta: discussão dos números e cumprimento de metas do Plano Estratégico de Gestão de Pessoas em conjunto com representantes da Academia Judicial; assuntos gerais.

Nada mais havendo a tratar, o secretário encerrou a reunião às 12:04min. Para constar, lavro a presente ata que subscrevo e vai assinada pela Coordenadora do Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas, Dra. Rafaela Volpato Viaro. Ricardo Stocloska, Secretário do Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas.



Documento assinado eletronicamente por **Rafaela Volpato Viaro, Juíza de Direito de Entrância Final**, em 13/11/2024, às 15:38, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Ricardo Stocloska, Analista Administrativo**, em 13/11/2024, às 16:12, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.tjsc.jus.br/verificacao> informando o código verificador **8821102** e o código CRC **D39BC031**.