



ESTADO DE SANTA CATARINA
PODER JUDICIÁRIO

ATA

| Ata de Reunião Ordinária n. 1/2024 | | Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas |
|--|---|--|
| Local, data e horário | Sala virtual no Microsoft Teams - 23 de fevereiro de 2024 - 10h | |
| Pauta | 1. Aprovação da ata da Reunião Ordinária n. 5/2023; 2. Apresentação pela Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida das ações previstas para o ano de 2024; 3. SEI n. 0008038-25.2024.8.24.0710 - Cientificação e decisão - Início do processo eleitoral para escolha de representantes para comporem o CGEP (anexo); 4. Assuntos gerais | |
| Membro | Categoria | Presente |
| Juliana Andrade da Silva Silvy Tholl | Juíza eleita pela categoria - Presidente | sim |
| Sancler Adilson Alves | Magistrado eleito pela categoria | não |
| Leandro Passig Mendes | Magistrado indicado pelo Órgão Especial | não |
| Rafael de Araújo Rios Schmitt | Magistrado eleito pelo Órgão Especial | sim |
| Janiara Maldaner Corbetta | Magistrada representante da AMC | não |
| Danielle Cristina Novack | Servidora eleita pela categoria - Secretária | sim |
| Raphael Jacques de Souza | Servidor indicado pelo Órgão Especial | sim |
| Ingrid Hellen Petermann | Servidora eleita pelo Órgão Especial | sim |
| Cláudio Antônio de Paiva Simon | Servidor eleito pela categoria | sim |
| Rodrigo Correa Simon | Servidor representante do SINJUSC | não |
| Arthur Pieper Neto | Servidor eleito pelo Órgão Especial (suplente) | sim |
| Daniella Luzia de Moura Santos Oliveira | Servidora eleita pela categoria (suplente) | sim |

| | | |
|-----------------------------|--|-----|
| Vanessa Zomer Fenili | Servidora eleita pela categoria (suplente) | sim |
|-----------------------------|--|-----|

DELIBERAÇÕES - Resumo

Aberta a reunião, a Dra. Juliana saudou os membros do comitê e as convidadas Sra. Graciela de Oliveira Richter Schmidt, Diretora de Saúde e Qualidade de Vida, e a Sra. Rosana Valter Cipriani, Assessora Técnica. A ausência do Dr. Sancler Adilson Alves foi justificada por motivo de saúde de pessoa da família. Consultados os membros sobre a Ata da Reunião n. 5/2023 CGEP, foi aprovada pelos presentes por unanimidade.

Ato contínuo, foi dada a palavra à Dra. Graciela, Diretora de Saúde e Qualidade de Vida, que destacou sobre os programas e ações de saúde, a exemplo do Programa Saúde Itinerante, que visitou em 2023, 23 comarcas, como forma de capilarizar o alcance de serviços da DSQV no 1º grau. Informou que busca por parceria com a seção de provimento de cargos/DGP, dentre outros setores, para o mapeamento de unidades sobrecarregadas e com baixa força de trabalho. Há necessidade de identificar lugares onde há grande giro, sem atrativo para a motivação e permanência de juízes e servidores. Alertou sobre a questão da saúde mental - Burnout e excesso de demandas, a importância do manejo de estresse e da ansiedade, assuntos trazidos no âmbito da Organização Mundial de Saúde. A Dra. Juliana referiu acerca da ausência de servidores e alta rotatividade - por exemplo - nas varas criminais. Que a ASPLAN e CGJ tem usado critérios jurimétricos para criação de novas varas nas unidades com sobrecarga. Por sua vez, o servidor Claudio fez observações a respeito dos números-paradigma utilizados pelo Numopede (CGJ), pontuando que em algumas unidades há a ocorrência de atos excessivos em comparação às demais. Também manifestou opinião de que deveria haver maior diálogo com as comarcas para a mudança de circunscrição. A Dra. Graciela referiu acerca da reestruturação da Diretoria, que passa por atualização da sua missão: de uma visão de trabalho focada no ambulatorial para a promoção de medidas preventivas e ações de saúde com alcance estadual. Informou acerca dos eventos vindouros, como exemplo referiu que no mês de abril será sobre neurodiversidade e autismo. Também novos programas e iniciativas tais como o Programa Comvida, oferece momentos de integração, diálogo e escuta empática por meio de encontros virtuais para dar auxílio emocional a magistrados(as) e servidores(as) acometidos(as) por câncer e o programa Pausa ativa, que se destina à implementação de pausa entre 2 e 5 minutos durante a jornada de trabalho, aliada à oferta de prática de exercícios físicos e respiratórios, mindfulness, técnicas de alongamento, além de dicas e orientações de saúde para magistrados, servidores e demais colaboradores do PJSC, via plataforma Teams. Destacou sobre a participação da DSQV no Desafio ACATE (Associação Catarinense de Tecnologia), que visa melhor a adesão dos magistrados e servidores às campanhas de saúde, por meio de solução a ser elaborada por startup. A Dra. Juliana destacou a importância de haver gestores regionais - por região e matéria - para reproduzir iniciativas em nível local. A servidora Daniella falou da importância de ter uma estratégia de adesão e aumentar a articulação com as categorias para divulgar os programas (Assistentes Sociais, Oficiais de Justiça, TJA's, Analistas Administrativos, Analistas Jurídicos, Assessores Jurídicos, Magistrados). Ter um responsável pela divulgação - em cada comarca - dos programas e projetos da DSQV, bem como a sensibilização constante com os gestores para falar da importância dos programas. A Dra. Graciela compartilhou que a equipe está se empenhando para ampliar o contato com as comarcas e divulgação de todas as ações. Quanto à Junta Médica Oficial informou que o setor recebeu mais de 4000 processos em 2023. Na Campanha de Vacinação contra a Influenza 2023 foram vacinados 5.554 (cinco mil, quinhentos e cinquenta e quatro), dentre magistrados, servidores, residentes judiciais, estagiários e terceirizados. Quanto aos exames médicos ocupacionais, foram emitidos em 2023 1.436 (mil quatrocentos e trinta e seis) atestados de saúde ocupacional (ASO). Destacou os programas Ergonomize-se, as campanhas de saúde mensais, que contam com apoio interinstitucional do TRE/SC, TRT-12, TCE, MPSC e ALESC. A servidora Danielle, membro do comitê e assessora técnica da DSQV compartilhou que o Reprograma-se oferece atividades virtuais de inscrição permanente que estimulam o autoconhecimento e o autocuidado para auxiliar na prevenção de doenças e na promoção de saúde, a exemplo do grupo antitabagismo e rodas de conversa sobre a qualidade do sono, comunicação assertiva, estresse, ansiedade. O programa Acolhe oferece acolhimento em situações de estresse, com atendimento nas urgências psicológicas para dificuldades pessoais ou do trabalho, via assistência emocional de forma remota ou presencial para magistrados e servidores do Judiciário catarinense, mediante atendimento emergencial, sigiloso e individual, realizado por psicólogo ou assistente social da Diretoria. Em 2023 foram realizados 376 (trezentos e setenta e seis). Cabe ressaltar que em situações de emergência (risco de suicídio) o Poder Judiciário de Santa Catarina conta com um protocolo de prevenção ao suicídio, permitindo que a pessoa em risco ou o gestor/colega de trabalho busque auxílio diretamente no telefone da recepção da Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida, no horário de expediente ou saiba onde buscar ajuda fora do horário de trabalho. Acrescenta-se também que a Junta Médica Oficial faz busca ativa e encaminha para orientação da Seção Psicossocial em Saúde todos os casos de afastamento do trabalho que apresentam risco de suicídio. Referiu acerca do atendimento emergencial prestado aos magistrados e servidores nas dependências da Diretoria, bem como os serviços de saúde relativos ao atendimento odontológico e para a aquisição de medicamentos com desconto. Nesses quadrantes a ideia é explorar novos convênios e modelos de atuação que permitam uma abordagem mais ágil, organizada e financeiramente vantajosa para atender às necessidades do corpo funcional, a exemplo do Acordo de Cooperação n. 53/2023, celebrado entre o Judiciário Catarinense e o Serviço Social da Indústria - SESI, que amplia e disponibiliza os serviços odontológicos aos magistrados e servidores do PJSC, ativos e inativos, seus dependentes e pensionistas, em outras regiões do Estado, mediante pagamento direto pelos usuários a preços acessíveis. Para mensurar o alcance e a efetividade das ações, conta-se com os resultados advindos da Pesquisa de Satisfação dos Colaboradores do PJSC. Nos quesitos de ações preventivas de saúde, vinculadas às doenças decorrentes da atividade laboral, doenças sazonais passíveis de serem controladas e acidentadas no ambiente de trabalho, colhe-se do relatório respectivo que esse indicador obteve expressiva modificação em 2020, apresentando o maior crescimento naquele ano (19,13%), partindo de 54,53% (2019) para satisfação de 73,66% (2020), sendo mantido o crescimento

em 2021 (75,80%). Em 2022, obteve 72,09% de satisfação e em 2023 72,74%. A Dra. Graciela mencionou sobre os programas desenvolvidos em participação com outras diretorias, a exemplo do Programa Mães do Judiciário, Conversa com Gestores, Integra, dentre outros. Reforçou que a Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida, com apoio da Administração do PJSC, tem envidado os esforços necessários ao constante aperfeiçoamento das ações, conscientização acerca da responsabilidade individual e coletiva para com a saúde e a manutenção de ambientes, processos e condições de trabalho saudáveis, de modo a preservar a saúde, qualidade de vida e bem-estar dos magistrados e servidores do Judiciário catarinense.

Assuntos gerais: A Dra. Juliana informou que o plano estratégico local de gestão de pessoas 2023-2026, conforme deliberação e aprovação do comitê, será encaminhado na data de hoje à Presidência do PJSC, via processo administrativo, para análise e aprovação, com a respectiva cientificação das diretorias e unidades administrativas envolvidas na execução das ações. Ainda, será sugerida a publicação do documento na página do CGEP e a ampla divulgação aos magistrados e servidores do PJSC. Também informou aos membros acerca do SEI n. 0008038-25.2024.8.24.0710, que versa sobre o início do processo eleitoral para escolha de representantes para comporem o CGEP.

Nada mais havendo a tratar a magistrada presidente do comitê encerrou a reunião às 11h. Para constar, lavro a presente ata que subscrevo e vai assinada pela Presidente do Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas, Juliana Andrade da Silva Silvy Tholl. Danielle Cristina Novack, Secretária do Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas.



Documento assinado eletronicamente por **Juliana Andrade da Silva Silvy Tholl, Juíza de Direito de Entrância Especial**, em 23/04/2024, às 12:48, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Danielle Cristina Novack, Analista Jurídica**, em 23/04/2024, às 14:39, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.tjsc.jus.br/verificacao> informando o código verificador **8128499** e o código CRC **D0C2E4C2**.