



ESTADO DE SANTA CATARINA
PODER JUDICIÁRIO

CERTIDÃO

CERTIFICA-SE que o resultado da análise do potencial de cada solução apresentada para o Desafio 2 foi disponibilizado no Diário da Justiça Eletrônico n. 4185, páginas 21 e 22, de 15.2.2024, sendo considerado o dia 16.2.2024 como o da efetiva publicação.

**PROSPECÇÃO DE STARTUPS INTERESSADAS EM CONTRATAR
COM O PJSC**

A Diretoria de Material e Patrimônio torna público o resultado da análise do potencial de cada solução apresentada para o Desafio 2:
Aumentar a adesão às ações e campanhas de saúde:

“1) RESUMO DO DESAFIO

A priorização dos desafios representa uma etapa de suma importância para o êxito do programa. Nesse contexto, a hierarquização das demandas deve ser fundamentada nos critérios de impacto, viabilidade e disponibilidade de recursos humanos e financeiros. Cada modalidade de projeto no âmbito da inovação aberta demanda distintas formas de dedicação, supervisão e/ou aporte de recursos.

Inicialmente, realiza-se um levantamento das ideias de desafios, os quais são submetidos à avaliação e hierarquização pela alta administração. A partir dessa priorização, os desafios são minuciosamente detalhados e divulgados ao ecossistema.

Posteriormente, inicia-se um processo de prospecção ativa de startups que apresentem soluções alinhadas ao mercado, visando ao início do fluxo de seleção ao término do período estabelecido para divulgação, que compreende 30 dias.

Deste modo, após a captação do desafio “Aumentar a adesão às ações e campanhas de saúde”, foi elaborado o texto seguinte descrevendo o contexto, problemática, implicações e necessidades. O texto foi validado pela área responsável Diretoria de Saúde e divulgado no dia 22 de agosto de 2023.

“A Diretoria de Saúde (DS) é responsável pelo planejamento e execução de todas as ações em saúde destinadas a magistrados (juizes), servidores e colaboradores que trabalham para o Poder Judiciário de SC, os quais hoje totalizam aproximadamente 12 mil colaboradores. Essas ações têm como objetivo principal melhorar a saúde e bem-estar, a fim de aumentar a produtividade, bem como evitar adoecimentos e, conseqüentemente, afastamentos. Nos últimos 18 meses, 1924 servidores acumularam 68 mil dias de afastamento por motivos de saúde.

Para melhorar esse número, são realizadas ações desde os exames médicos periódicos à promoção de campanhas de vacinação contra a gripe e de conscientização, como, por exemplo, Setembro Amarelo e Outubro Rosa. Além dessas campanhas, também são oferecidos outros serviços, como avaliação ergonômica dos postos de trabalho, grupos online para parar de fumar, melhorar a qualidade do sono, ansiedade, entre outros.

Os exames médicos periódicos são realizados por empresas contratadas pela Seção do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), que é responsável por divulgar aos colaboradores o período e o local para a realização dos respectivos exames. Até o momento não há obrigatoriedade legal, no entanto, os colaboradores que optarem por não realizar os exames periódicos devem preencher uma declaração. A adesão dos colaboradores aos exames médicos periódicos em 2023 é de aproximadamente 30%.

Para as campanhas, a Diretoria de Saúde envia os materiais de comunicação a todos os colaboradores e avisa aos chefes de secretaria para reforçarem em suas comarcas. Em alguns casos, são fixados por cartazes nos espaços físicos. Para levantar o número de interessados e de participantes, são utilizados formulários e planilhas. Hoje, os registros de participação são repassados manualmente para o SEI (Sistema Eletrônico de Informações), enquanto que os registros dos exames ainda estão nas planilhas.

Para medir a satisfação dos colaboradores em relação às ações realizadas pela Diretoria de Saúde, assim como ações de demais áreas, é realizada uma pesquisa pela Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP). No último ano, cerca de 30% dos colaboradores responderam. Apesar de hoje a Diretoria de Saúde não possuir um indicador que avalia diretamente a saúde e/ou bem-estar dos colaboradores, há algumas perguntas na pesquisa de satisfação relacionadas ao tema saúde física, emocional e qualidade de vida.

A principal problemática apontada pela Diretoria de Saúde é a baixa adesão nas ações, seja nos exames periódicos, nas campanhas ou na pesquisa de satisfação. Atualmente, a DS supõe as razões pelas quais os colaboradores não participam das ações, mas não tem dados sólidos sobre estas motivações. Por exemplo, o colaborador pode não ter feito o exame ocupacional pelo fato de já ter realizado check-ups médicos recentemente ou, no caso da ginástica laboral, não se sentir seguro

emocionalmente para interromper o seu trabalho e realizar a atividade. Além disso, a pesquisa de satisfação avalia a opinião quanto às ações oferecidas atualmente, com algumas breves perguntas avaliando saúde e bem-estar em si.

Isso impacta no acompanhamento da saúde e bem-estar dos colaboradores e, conseqüentemente, no desempenho do PJSC, visto que há pesquisas que mostram que o investimento em ações de saúde pode trazer um retorno de 5 vezes em produtividade.

Necessidade: Buscamos soluções para melhorar o engajamento dos colaboradores do PJSC nas ações de saúde e bem-estar ofertadas pela Diretoria de Saúde. As soluções podem ajudar na análise de dados a fim de compreender a razão do baixo engajamento e/ou atuar diretamente na melhoria do engajamento, por exemplo, oferecendo gamificação. Além disso, visto que hoje não há indicadores de saúde e bem-estar robustos, a solução também pode ajudar na implementação, medição e análise desses indicadores.”

2) SOBRE O PROJETO

A partir dessa priorização, os desafios foram minuciosamente detalhados e divulgados ao ecossistema pela ACATE. Em seguida, iniciou-se um processo de prospecção ativa de startups que apresentassem soluções alinhadas ao mercado, visando ao início do fluxo de seleção ao término do período estabelecido para divulgação, que compreendia 30 dias. No prazo final da divulgação do desafio (24 de setembro de 2023), dezesseis empresas haviam se aplicado. Quais sejam:

WeConecta, Favero Consultoria e Treinamento, Screencorp, Life Sprint, RevigoradaMente, Plathanus, OMM BE SAÚDE LTDA, VIK, GoGood, Happy Help, Signia Studios, Lys Academy Ltda, Saúde Brasil Tecnologia Ltda, Niiw Open Economy! Open Data!, MyVOS, Mindset Ágil.

3) CLASSIFICAÇÃO

Após o encerramento da divulgação, foi realizada curadoria pelo LinkLab, que resultou na seguinte classificação:

3.1 ALTO POTENCIAL DE RESOLUÇÃO DO DESAFIO:

Conforme classificação constante no documento n. 7917484, cinco startups foram avaliadas como alto potencial de resolução do desafio, quais sejam: WeConecta, Favero Consultoria e Treinamento, Screencorp, Life Sprint, RevigoradaMente.

Justificativa: Empresas com soluções maduras com tecnologias que contribuem diretamente para melhorar o engajamento dos colaboradores do PJSC nas ações de saúde e bem-estar já ofertadas pela Diretoria de Saúde. TRL 7 e 8.

3.2 MÉDIO POTENCIAL DE RESOLUÇÃO DO DESAFIO:

Nesse sentido, cinco startups foram consideradas de Médio Potencial: Plathanus, OMM BE SAÚDE LTDA, VIK, GoGood, Happy Help. Justificativa: Empresas que, apesar de incluírem diagnósticos, gamificação e contribuir para a saúde dos colaboradores, apresentaram soluções que dependem da oferta de novos benefícios para os colaboradores. TRL 5 e 6.

3.3 BAIXO POTENCIAL DE RESOLUÇÃO DE DESAFIO:

Na mesma linha, seis Startups foram classificadas como Baixo Potencial, sendo Signia Studios, Lys Academy Ltda, Saúde Brasil Tecnologia Ltda, Niiw Open Economy! Open Data!, MyVOS, Mindset Ágil.

Justificativa: Empresas que propuseram benefícios já oferecidos aos colaboradores e/ou não apresentaram uma solução relacionada diretamente com os problemas apontados no desafio. TRL 1, 2 e 3.

4) RESULTADO:

Ao analisar o desfecho da curadoria, em reunião entre o Tribunal de Justiça de Santa Catarina (TJSC) e a Associação Catarinense de Tecnologia (ACATE), concluíram de maneira conjunta ser apropriado, para o primeiro ciclo, convocar as proponentes de Alto e Médio Potencial elencadas acima, com o intuito de ampliar a concorrência e a competitividade visando atender ao desafio proposto.

Dessa forma, as empresas de baixo potencial de resolução do desafio, assim consideradas em razão das justificativas apresentadas acima, não participarão da próxima etapa de seleção. “

Ante o exposto, concede-se o prazo de 3 (três) dias úteis para que as

proponentes, querendo, apresentem manifestação.

Disponibiliza-se o QR Code para consulta:



Florianópolis, 15 de fevereiro de 2024.

Graziela Meyer Juliani

Diretora de Material e Patrimônio

Comissão Permanente de Habilitação Cadastral
Diretoria de Material e Patrimônio



Documento assinado eletronicamente por **Anna Carolina Bauer Koller, Analista Jurídica**, em 15/02/2024, às 19:11, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.tjsc.jus.br/verificacao> informando o código verificador **7925565** e o código CRC **14A00550**.

0044604-07.2023.8.24.0710

7925565v4