DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

Recursos de aprendizagem e desenvolvimento	Competência a desenvolver
LEITURAS	**COMUNICAÇÃO**

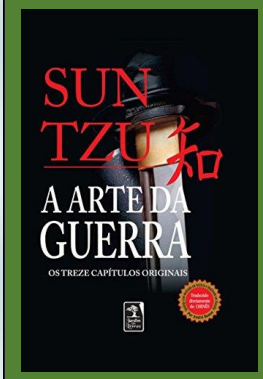
Este documento apresenta uma relação organizada de recursos de aprendizagem disponibilizados na forma de **LEITURAS** (livros, artigos e textos) que trazem contribuições para o desenvolvimento da competência gerencial relacionada à **COMUNICAÇÃO**.

Livros

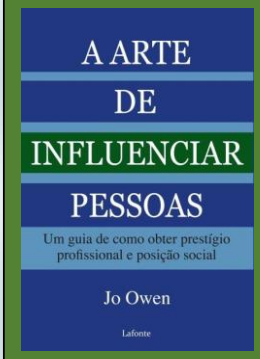
Artigos e textos

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

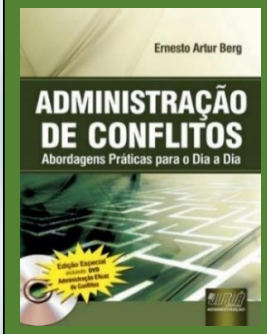
Livros



TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	A ARTE DA GUERRA
AUTOR	Sun Tzu
SÍNTESE	O milenar tratado hoje é uma fonte de inspiração sobre estratégia e liderança para grandes conquistas. Este livro é a reunião dos ensinamentos escritos por Sun Tzu (544a.C. - 496a.C.) há mais de 2 mil anos.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Planejamento e Visão Estratégica

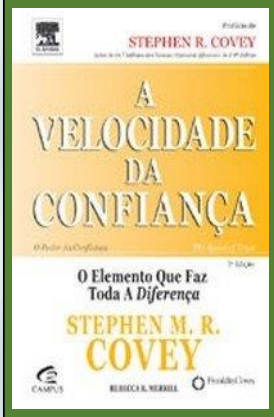


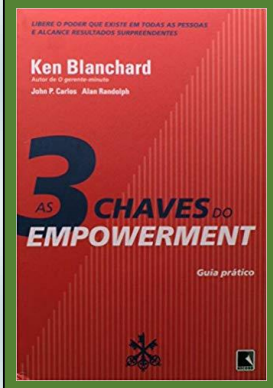
TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	A ARTE DE INFLUENCIAR PESSOAS
AUTOR	Jo Owen
SÍNTESE	Lições para quem deseja liderar com sucesso. O livro reúne mais de 60 habilidades e princípios que pessoas consideradas influentes pelo autor exercitam em seu ambiente de trabalho.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS
AUTOR	Ernesto Artur Berg
SÍNTESE	O autor procura mostrar de forma prática e objetiva como abordar e solucionar conflitos com colegas, chefias e subordinados - bem como entre equipes - no ambiente de trabalho.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

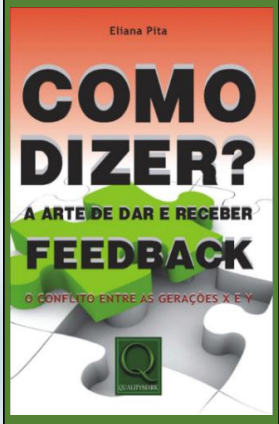
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	A VELOCIDADE DA CONFIANÇA
	AUTOR	Stephen R. Covey e Rebbeca Merril
	SÍNTESE	O livro desafia uma crença muito antiga de que a confiança é apenas uma virtude intangível e social, comprovando, em vez disso, que a confiança é um fator econômico bem assentado – uma habilidade que pode ser apreendida e mensurada, que dá às pessoas maiores chances para promoções e energiza os relacionamentos.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

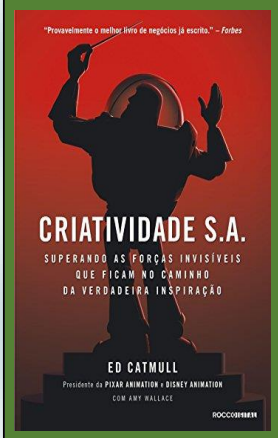
	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	AS 3 CHAVES DO EMPOWERMENT
	AUTOR	Ken Blanchard
	SÍNTESE	Dicas práticas para enfrentar questões que surgem no dia a dia de uma empresa que visa o sucesso. As três chaves fundamentais para o processo do empowerment são - compartilhar informação, criar autonomia através de limites e substituir a hierarquia por equipes.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Gestão do Conhecimento

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	COMO APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS
	AUTOR	Robert Heller
	SÍNTESE	Dicas que mostram o que deve ou não ser feito, textos diretos e exemplos práticos sobre como lidar com pessoas, resolver problemas de trabalho e criar ambientes produtivos.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

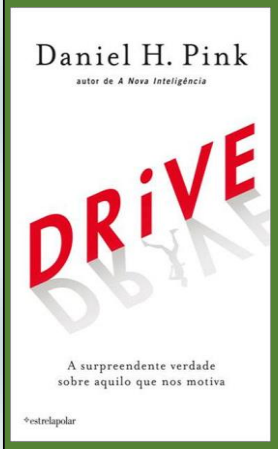
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	COMO DIZER? A ARTE DE DAR E RECEBER FEEDBACK
	AUTOR	Eliana Pita
	SÍNTESE	Feedback é uma ferramenta de autodesenvolvimento e, a partir do momento em que passa a ser vista como tal dentro da Organização, os colaboradores sentem-se estimulados e encorajados a continuar desempenhando suas funções e melhorando cada vez mais, pois nestes casos, o feedback funciona como um combustível de motivação.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

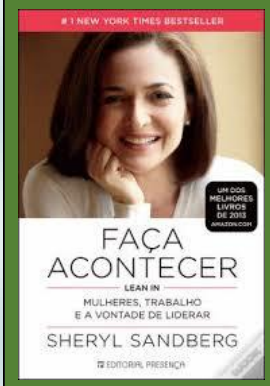
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	COMO FAZER AMIGOS E INFLUENCIAR PESSOAS
	AUTOR	Dale Carnegie
	SÍNTESE	Um livro inovador, e uma das principais referências do mundo sobre relacionamentos, seja no âmbito profissional ou pessoal. Os conselhos, métodos e as ideias de Dale Carnegie já beneficiaram milhões de pessoas, e permanecem completamente atuais.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	CRIATIVIDADE S.A.
	AUTOR	Ed Catmull
	SÍNTESE	O autor conta a trajetória de sucesso do mais importante e lucrativo estúdio de animação da atualidade, a Pixar, que ele ajudou a fundar, ao lado de Steve Jobs e John Lasseter, em 1986. Dos encontros da equipe ás sessões de brainstorm, Catmull mostra como se constrói uma cultura da criatividade, num livro definitivo para quem busca inspiração para os próprios negócios.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Motivação e Clima Organizacional

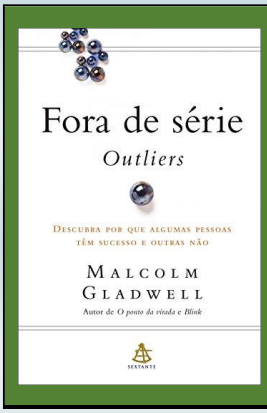
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	DRIVE - A SURPREENDENTE VERDADE SOBRE AQUILO QUE NOS MOTIVA
AUTOR	Daniel H. Pink
SÍNTESE	O segredo dos bons desempenhos e da satisfação com o trabalho é a própria necessidade humana de criar algo novo, bem como de melhorarmos a nós e ao mundo. Com base em quatro décadas de investigação científica acerca da motivação humana, Pink expõe a discrepância entre o que a ciência sabe e as empresas aplicam, demonstrando como isso afecta todos os aspectos da nossa vida.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

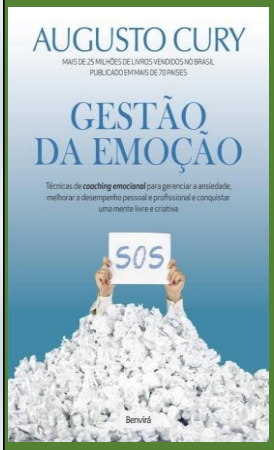


TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	FAÇA ACONTECER - MULHERES, TRABALHO E A VONTADE DE LIDERAR
AUTOR	Sheryl Sandberg
SÍNTESE	As mulheres compõem hoje grande parte da força de trabalho no mundo, mas ainda são os homens que dominam os cargos de liderança. Dos 195 países independentes no mundo, apenas dezessete são governados por mulheres. A porcentagem feminina em papéis de liderança é ainda menor no mundo empresarial. Neste livro absolutamente inspirador, Sheryl Sandberg investiga as razões de o crescimento das mulheres na carreira estar há tantos anos estagnado, identificando a raiz do problema e oferecendo soluções práticas e sensatas para que elas atinjam todo o seu potencial.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

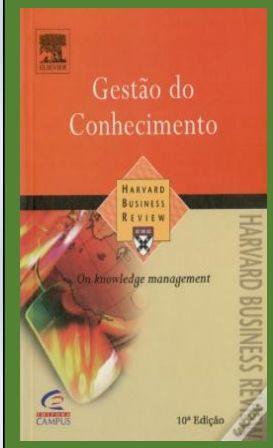


TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	FORA DE SÉRIE
AUTOR	Malcolm Gladwell
SÍNTESE	Neste livro, o autor faz a pergunta 'O que torna grandes conquistadores pessoas diferentes?'. Sua resposta é o lugar de onde eles vêm, sua cultura, sua família, sua geração e sua educação.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

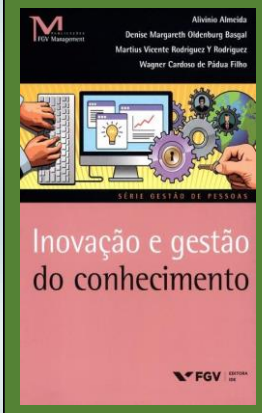
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	GESTÃO DA EMOÇÃO
AUTOR	Augusto Cury
SÍNTESE	Estamos esgotando a nossa mente ao ruminar perdas e mágoas, sofrer pelo futuro, preocupar-nos muito com a opinião das pessoas, ter a necessidade neurótica de mudar os outros e cobrar demais de nós e de quem está ao nosso redor. Ao agir assim, podemos ser ótimos para a empresa em que trabalhamos, mas nos tornamos carrascos de nosso cérebro e de nossa qualidade de vida.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

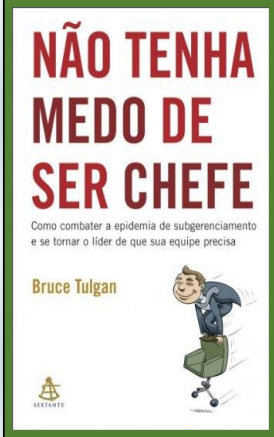


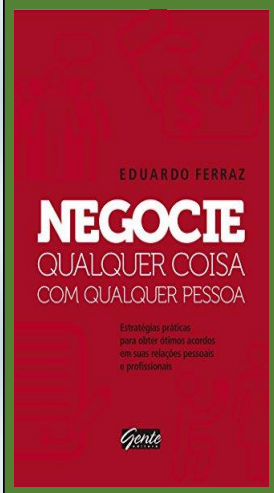
TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	GESTÃO DO CONHECIMENTO
AUTOR	Harvard Business Review
SÍNTESE	A maneira como as empresas geram, difundem e alavancam seus ativos intelectuais apenas recentemente emergiu como fonte essencial de vantagem competitiva na economia da informação. O pensamento de vanguarda e as aplicações práticas que estão definindo o novo campo encontram-se prontamente disponíveis nesta colecção oportuna e inovadora que traz vários artigos sobre o tema.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão do Conhecimento

	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	INOVAÇÃO E GESTÃO DO CONHECIMENTO
	AUTOR	Alivinio Almeida, Denise M. O. Basgal, Martius V. R. Y Rodriguez e Wagner C. Pádua Filho
	SÍNTESE	Este livro discute os aspectos do ambiente, as razões do estímulo e o processo de desenvolvimento da inovação, bem como os aspectos relativos à geração, acumulação e gestão do conhecimento. De um lado, caminha sobre a história da humanidade, identificando e caracterizando as invenções e inovações que contribuíram significativamente para a melhoria das condições de vida das populações e da sociedade; de outro, apresenta que o conhecimento acumulado a partir da inovação, ao longo do tempo, pode significar valor e representar uma importante forma de capital e um elemento estratégico para indivíduos e empresas.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão do Conhecimento

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL
	AUTOR	Daniel Goleman
	SÍNTESE	Novos e antigos gestores vão descobrir maneiras inéditas de gerenciar seu trabalho e sua equipe alcançando um sucesso sem igual.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

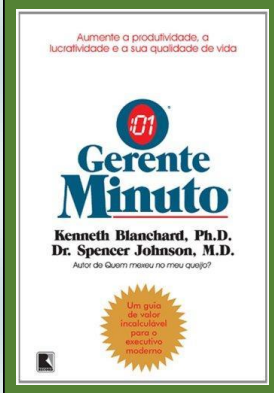
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

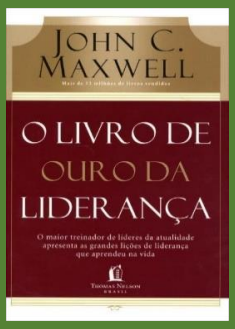
	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	NÃO TENHA MEDO DE SER CHEFE
	AUTOR	Bruce Tulgan
	SÍNTESE	O livro aponta o maior problema das empresas hoje em dia - uma epidemia de subgerenciamento que afeta toda a escala de comando - e oferece um caminho para que os gerentes reassumam seu papel e se tornem líderes fortes dos quais suas equipes precisam. Neste livro, você vai aprender a ver a função de chefia com outros olhos.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	NEGOCIE QUALQUER COISA COM QUALQUER PESSOA
	AUTOR	Eduardo Ferraz
	SÍNTESE	Saber negociar é a competência número 1 para o sucesso em qualquer área. Isso vale para quem trabalha como negociador, mas também para aqueles que não sabem ou não gostam de negociar, pois essa dificuldade resulta em grandes prejuízos financeiros e emocionais. A verdade é que fazer acordos ruins prejudica o trabalho, os relacionamentos e o cotidiano de qualquer um.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	O ESPÍRITO DO LÍDER
	AUTOR	Ken O'Donnell
	SÍNTESE	O autor busca mostrar como qualquer líder, enfrentando tempos turbulentos, pode agir de forma mais eficaz e decisiva tendo focos mais claros e acesso a seu próprio potencial. "Com tantas coisas acontecendo, a boa notícia é que estamos sendo forçados a ser melhores - não apenas no que diz respeito a produtos e serviços ou sistemas administrativos. O grande desafio é sermos melhores como seres humanos", explica o autor.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

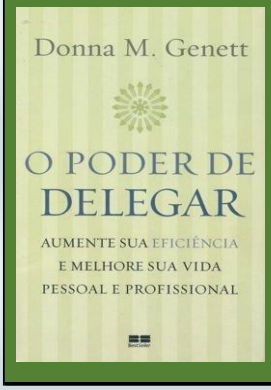
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

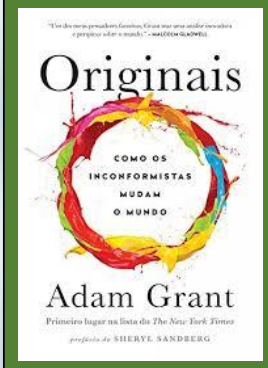
	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	O GERENTE MINUTO
	AUTOR	Kenneth Blanchard e Spencer Johnson
	SÍNTESE	O livro revoluciona o conceito de liderança e inaugura a série Gerente Minuto, destinada a tornar cada vez mais simples e eficaz a prática administrativa. Várias empresas de porte, no Brasil e no mundo, já adotaram o programa revolucionário criado por Kenneth Blanchard e Spencer Johnson em O Gerente Minuto, um manual de três regras básicas, muito fáceis de serem aplicadas, que produzem excelentes resultados em um curto espaço de tempo.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

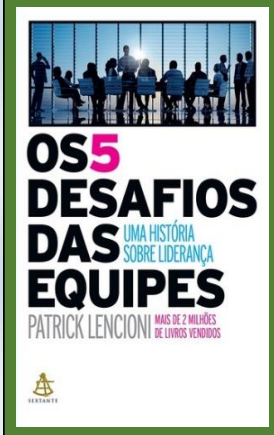
	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	O LIVRO DE OURO DA LIDERANÇA
	AUTOR	John C. Maxwell
	SÍNTESE	O autor apresenta suas experiências pessoais, ao longo de toda a sua vida como líder. Seus conselhos são importantes na escalada em busca da liderança.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	O NOVO DESAFIO DA LIDERANÇA
	AUTOR	James M. Kouzes e Barry Z. Posner
	SÍNTESE	Detalha práticas que os indivíduos devem aprender e relações que devem cultivar para cativar os colaboradores e criar ambientes de trabalho excelentes.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

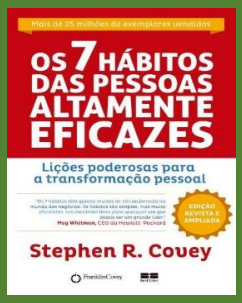
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	O PODER DE DELEGAR
	AUTOR	Donna M. Genett
	SÍNTESE	Saber delegar tarefas, identificar a capacidade daqueles que estão a seu redor e potencializar habilidades individuais pode render mais benefícios do que se imagina.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Gestão do Conhecimento

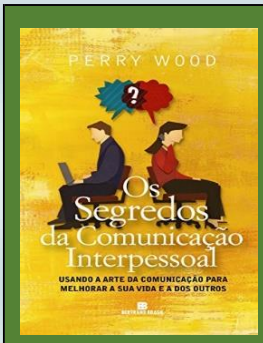
	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	ORIGINAIS - COMO OS INCONFORMISTAS MUDAM O MUNDO
	AUTOR	Adam Grant
	SÍNTESE	O autor desmistifica muitas das crenças que existem em torno das mentes criativas. Ele recorre a uma série de estudos e histórias reais envolvendo o mundo dos negócios, a política, os esportes e o universo do entretenimento para mostrar como qualquer pessoa pode aprimorar sua criatividade, tornar-se capaz de identificar e defender ideias verdadeiramente originais, combater o conformismo e romper com tradições obsoletas.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Motivação e Clima Organizacional

	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	OS 5 DESAFIOS DAS EQUIPES - UMA HISTÓRIA SOBRE LIDERANÇA
	AUTOR	Patrick Lencioni
	SÍNTESE	Ao longo da história, o autor revela as cinco disfunções que estão no cerne do motivo que faz com que as equipes, mesmo as melhores, briguem com freqüência. O autor constrói um modelo extremamente eficaz, com etapas executáveis, que pode ser usado para superar esses obstáculos tão comuns e montar uma equipe coesa e efetiva.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	OS 7 HÁBITOS DAS PESSOAS ALTAMENTE EFICAZES
AUTOR	Stephen R. Covey
SÍNTESE	O livro apresenta o resultado de pesquisa feita em duzentos anos de públicações sobre sucesso, que vão desde biografias a simples manuais e livros de autoajuda.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes



TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	OS SEGREDOS DA COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL
AUTOR	Perry Wood
SÍNTESE	Trata da sutil arte da comunicação - com os outros, com o ambiente e, o mais importante, consigo próprio.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	POTÊNCIA CORPORATIVA
AUTOR	Orlando Merluzzi
SÍNTESE	O autor traz ensinamentos e casos do ambiente corporativo e define o conceito da Potência Corporativa como consequência da correta gestão do clima organizacional e das relações interpessoais e interdepartamentais nas organizações, públicas e privadas.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	PRECISO SABER SE ESTOU INDO BEM!
AUTOR	Richard L. Williams
SÍNTESE	O livro ilustra a importância do feedback através de uma história simples, baseada em pessoas reais, que o autor conheceu ao longo de sua carreira como professor e consultor.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

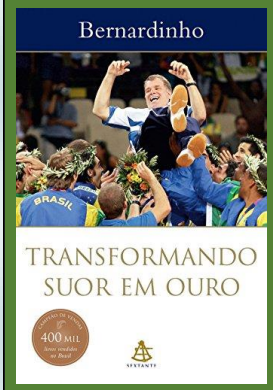
TIPO	E-book
NOME	PRIMEIRO CARGO DE GESTÃO
ORIGEM	https://materiais.inovacaosebraeminas.com.br/primeiro-cargo-de-gestao
SÍNTESE	Neste e-book, apresentam-se os modelos mentais e as ferramentas necessárias para ser um líder exemplar. O material é dividido nos seguintes tópicos: Quais são as habilidades que um líder deve desenvolver; Como implementar mudanças utilizando um modelo de gestão; e Dicas de leitura para adquirir conhecimentos de gestão e liderança.
ORIENTAÇÃO	Preencher o formulário disponível no link.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL
AUTOR	Maria Carmo de Carvalho
SÍNTESE	A autora aborda como ponto de partida o desafio do autoconhecimento e do autodesenvolvimento. Também apresenta uma visão sobre a complexidade das relações interpessoais, aponta fatores que determinam relações estressantes dentro das organizações e discute experiências sobre o trabalho em equipe.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Livro
NOME DA LEITURA	SEJA ASSERTIVO!
AUTOR	Vera Martins
SÍNTESE	Para desenvolvermos relações maduras e produtivas, precisamos desenvolver o comportamento assertivo, aprendendo a conhecer nossos limites e a respeitar a diversidade e as diferenças dos outros.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	SOFT SKILLS
	AUTOR	José Carlos Cordeiro Martins
	SÍNTESE	O livro apresenta uma caixa de ferramentas que nos permitirá desenvolver alguns soft skills importantes. São elas: leitura de livros, leitura dinâmica, mapas conceituais e mapas mentais, redações e resumos, desenhos de ideias, apresentações orais, histórias, pensamento crítico e argumentação.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão do Conhecimento

	**TIPO**	Livro
	NOME DA LEITURA	TRANSFORMANDO SUOR EM OURO
	AUTOR	Bernardinho
	SÍNTESE	O treinador da seleção brasileira masculina de vôlei revela-se um grande estudioso, um leitor atento dos mestres, tanto do esporte quanto da administração, como John Wooden, Winston Churchill e James Hunter. Retira deles o que cada um tem de melhor e, nas quadras, testa esses ensinamentos, incorporando alguns, descartando outros, adaptando muitos.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

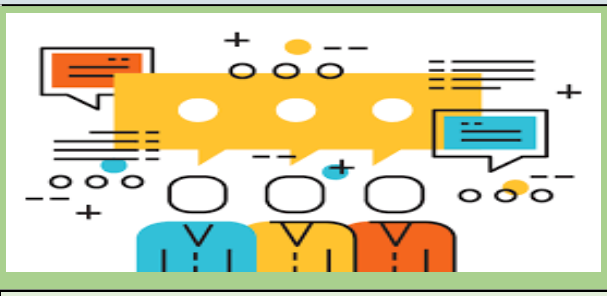
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	VIREI CHEFE, E AGORA?
	AUTOR	Bob Selden
	SÍNTESE	Novos e antigos gestores vão descobrir maneiras inéditas de gerenciar seu trabalho e sua equipe alcançando um sucesso sem igual.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

Artigos e Textos

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMO ORGANIZAR UMA EQUIPE ANTES DO PROJETO
SITE	STJ – Portal da Escola Corporativa
SÍNTESE	Quem trabalha com gerenciamento de projetos sabe que não adianta ter apenas as melhores cabeças da instituição atuando, as melhores ferramentas tecnológicas à disposição, patrocínio e orçamento disponível. Toda iniciativa precisa da organização de uma equipe, com delegação clara das tarefas a serem desenvolvidas.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Planejamento e Visão Estratégica

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	FERRAMENTAS PARA UM DIA A DIA MAIS FOCADO
SITE	STJ – Portal da Escola Corporativa
SÍNTESE	O texto sugere aplicativos interessantes para anotação de tarefas, detalhamento de projetos e agendamento de compromissos.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão do Conhecimento

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	O LEGADO DO CONHECIMENTO
SITE	STJ – Portal da Escola Corporativa
SÍNTESE	Vivemos em constantes mudanças, que exigem uma nova postura e um novo modelo de comportamento que privilegie a criatividade e a flexibilidade.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão do Conhecimento



TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	VOCÊ RECONHECE O VALOR DE UM FEEDBACK?
SITE	STJ – Portal da Escola Corporativa
SÍNTESE	Um feedback honesto é imprescindível para sistemas eficazes de gestão de pessoas.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMO DAR INSTRUÇÕES?
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	O texto apresenta os passos para transmitir instruções claramente, utilizando expressões e recursos da boa comunicação. Além disso apresenta a temática "o líder e a participação do grupo na comunicação".
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMO PLANEJAR MELHOR
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	Abordam-se as características de um bom planejamento, como compartilhá-lo e os resultados esperados com a sua utilização.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Processos de Trabalho
	Planejamento e Visão Estratégica

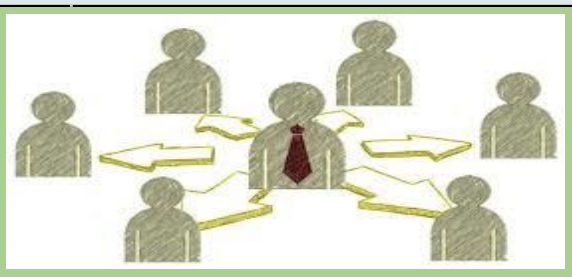
TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	CONFLITOS: ANÁLISE E SOLUÇÃO
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	Como enfrentar conflitos. Os questionamentos necessários para a análise de um conflito. Dicas para solucionar os conflitos de forma adequada.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	DIVERSÃO, SIM!
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	Diversão e trabalho – incompatibilidade ou afinidade. O gestor como agente de satisfação no trabalho. Um clima positivo aumenta a produtividade.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	EQUIPE UNIDA E PRODUTIVA
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	Para que uma equipe se mantenha unida e produtiva é necessário que haja relações sadias entre seus membros. Para tanto, é preciso equilibrar três dimensões essenciais: racionalidade, emoção e ética.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	LIDERANDO O GERENCIAMENTO PARTICIPATIVO
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	O texto aborda ações essenciais para estruturar uma equipe de trabalho, como estabelecer regras norteadoras para equipes e como gerenciá-las.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	PRINCIPAIS BARREIRAS À BOA DELEGAÇÃO
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	A lei da gravidade também atua na administração: com sobrecarga de trabalho, em vez de atingir resultados, o chefe afunda no pantanal da improdutividade. É quando a delegação passa a ser essencial para cumprir metas, sejam elas do seu setor ou da organização.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Gestão do Conhecimento



TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	VANTAGENS DA DELEGAÇÃO
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	Ensina como delegar tarefas de forma eficaz e apresenta um roteiro da preparação para delegar.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Gestão do Conhecimento

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	A ARTE DE LIDERAR PESSOAS: APRENDA A DELEGAR FUNÇÕES NA EMPRESA
SITE	Instituição de Ensino Ambra College
SÍNTESE	Apresenta quais são as características fundamentais dos líderes de sucesso. Na segunda parte, são abordadas as formas de delegar e definir prazos e prioridades.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	A IMPORTÂNCIA DE COMPARTILHAR CONHECIMENTO NO TRABALHO
SITE	IBC – Instituto Brasileiro de Coaching
SÍNTESE	Compartilhar conhecimento em um ambiente de trabalho não se trata apenas de dividir ou repassar informação, mas sim abrir espaço para a troca, para o crescimento, tanto pessoal quanto profissional, seu e do outro.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão do Conhecimento

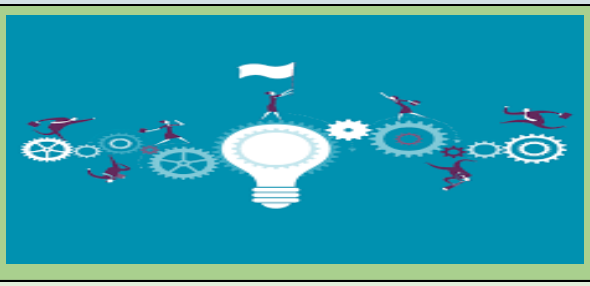
TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMO FAZER REUNIÕES PRODUTIVAS?
SITE	CEFOR – Centro de Formação, Treinamento e Aperfeiçoamento da Câmara de Deputados
SÍNTESE	Com esta cartilha, o CEFOR colabora com o planejamento e a execução de reuniões produtivas e eficazes nos mais diversos ambientes.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMO MELHORAR O CLIMA DE TRABALHO NA SUA EMPRESA
SITE	Revista Exame
SÍNTESE	Para proporcionar um ambiente de trabalho mais leve, é preciso investimento e dedicação.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMUNICAÇÃO EFICAZ: COMPETÊNCIA GERENCIAL ESTRATÉGICA NA CONDUÇÃO DE EQUIPES DE PROJETOS
SITE	Revista Gestão Industrial
SÍNTESE	A comunicação interpessoal não é apenas uma habilidade técnica para os líderes, mas, sobretudo, competência estratégica para o desenvolvimento de todas as atividades que permeiam o processo de gerenciamento de projetos.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL: DICAS PARA MELHORAR SUAS RELAÇÕES CORPORATIVAS
SITE	Fundação Estudar
SÍNTESE	Dez dicas para aprimorar a comunicação interpessoal — seja a sua com os funcionários, ou entre eles.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	5 DICAS PARA MELHORAR A COMUNICAÇÃO INTERNA NO SETOR PÚBLICO
SITE	We Gov – Espaço de Aprendizagem em Governo
SÍNTESE	A Comunicação Interna é um processo importante, que permeia todas as esferas de uma organização, seja no setor público ou privado.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	DICAS DE GESTÃO DO CONHECIMENTO E DA INOVAÇÃO
SITE	We Gov – Espaço de Aprendizagem em Governo
SÍNTESE	Dez dicas indispensáveis para tirar a gestão do conhecimento e da inovação do papel. Está claro que elas não esgotam o assunto, são antes disso um convite à reflexão.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão do Conhecimento

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	FERRAMENTAS DE TRABALHO
SITE	We Gov – Espaço de Aprendizagem em Governo
SÍNTESE	O texto apresenta uma lista de ferramentas para a utilização na discussão de problemas e ideias; no monitoramento da produtividade; no compartilhamento de documentos e na comunicação.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão do Conhecimento

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	GESTÃO DO CONHECIMENTO: COMO FAZER?
SITE	Sociedade Brasileira de Gestão do Conhecimento
SÍNTESE	Gestão do conhecimento é uma área que se ocupa de métodos e práticas para adquirir, disseminar, utilizar, preservar conhecimento relevante de forma consistente, mantendo e gerando valor para a organização.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão do Conhecimento

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	FATORES QUE INFLUENCIAM O CLIMA ORGANIZACIONAL
SITE	Blog Liderança
SÍNTESE	Líderes que usam estilos que afetam o clima positivamente conseguem, sem dúvida, resultados melhores do que aqueles que usam estilos com efeito negativo. O clima organizacional na empresa é responsável por 1/3 dos resultados, o que é demais para ser ignorado. O estilo do líder é o que mais afeta o clima. O texto traz os 7 fatores que influenciam o clima organizacional e para que serve conhecê-lo.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	PLANO DE COMUNICAÇÃO INTERNA: TUDO O QUE VOCÊ PRECISA SABER
SITE	Blog SocialBase
SÍNTESE	Um bom plano de comunicação interna é essencial para que a unidade de trabalho seja valorizada e considerada estratégica para a empresa.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes

TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	TRANSFORME INFORMAÇÃO EM DIFERENCIAL COM A GESTÃO DO CONHECIMENTO
SITE	Blog SocialBase
SÍNTESE	Estamos na era do conhecimento. Ou seja, o período em que o acesso à informação já se generalizou por meio da internet e de outras tecnologias de compartilhamento; a informação está em todo lugar. E este é o período em que as pessoas começam a selecionar melhor estas informações, muito mais preocupadas com sua aplicação, de modo a transformá-las em conhecimento de fato.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão do Conhecimento