

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



Recursos de aprendizagem e desenvolvimento	Competência a desenvolver
CURSOS E PROGRAMAS	GESTÃO DE PESSOAS E EQUIPES

Este documento apresenta uma relação organizada de recursos de aprendizagem disponibilizados na forma de **CURSOS E PROGRAMAS** que trazem contribuições para o desenvolvimento da competência gerencial relacionada à **GESTÃO DE PESSOAS E EQUIPES**.

Cursos e programas oferecidos pelo TJSC

Cursos oferecidos por outros órgãos públicos



Cursos gratuitos oferecidos por outras instituições de ensino



DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

Cursos e programas oferecidos pelo TJSC



 <p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA de Santa Catarina</p> <p>Diretoria-Geral Administrativa Diretoria de Gestão de Pessoas</p>			
CURSO	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: PROCEDIMENTOS E FEEDBACK		
INSTITUIÇÃO	CEJUR - Academia Judicial do PJSC		
MODALIDADE	EaD		
SÍNTESE	O curso destina-se a preparar os avaliadores para proceder à avaliação de desempenho de maneira justa e condizente com a realidade, atendendo aos objetivos pretendidos pela Diretoria de Gestão de Pessoas com a utilização da ferramenta e sem causar prejuízos ao relacionamento interpessoal.		
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação		
	Gestão de Competências		
	Gestão de Pessoas e Equipes		
 <p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA de Santa Catarina</p> <p>Diretoria-Geral Administrativa Diretoria de Gestão de Pessoas</p>			
CURSO	DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS		
INSTITUIÇÃO	CEJUR - Academia Judicial do PJSC		
MODALIDADE	EaD		
SÍNTESE	O curso pretende contribuir para a formação do corpo gerencial do Poder Judiciário Catarinense, de modo a estimular a reflexão e a mudança de atitude em relação às práticas de trabalho, com o objetivo de agregar valor à organização.		
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação		
	Gestão de Competências		
	Gestão de Pessoas e Equipes		

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



 <p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA de Santa Catarina Diretoria-Geral Administrativa Diretoria de Gestão de Pessoas</p>		 <p>Formação de Gestores de Unidades Judiciais em Primeiro Grau</p>	
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES DE UNIDADES JUDICIAIS EM PRIMEIRO GRAU		
INSTITUIÇÃO	CEJUR - Academia Judicial do PJSC		
MODALIDADE	Semipresencial		
SÍNTESE	O objetivo é capacitar magistrados e servidores em conhecimentos de gestão pública, com enfoque no funcionamento das unidades judiciárias no primeiro grau de jurisdição.		
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação		
	Gestão de Pessoas e Equipes		
	Motivação e Clima Organizacional		

 <p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA de Santa Catarina Diretoria-Geral Administrativa Diretoria de Gestão de Pessoas</p>		 <p>Gestão de Pessoas</p> <p>ENFAM Núcleo de Estudos e Pesquisas de Gestão de Pessoas www.enfam.org.br</p>	
CURSO	GESTÃO DE PESSOAS (ENFAM)		
INSTITUIÇÃO	CEJUR - Academia Judicial do PJSC		
MODALIDADE	EaD		
SÍNTESE	O curso contribui para a solução das principais dificuldades enfrentadas pelas unidades judiciárias e suas respectivas secretarias, com a elaboração de enunciados que externem estratégias que, ao serem socializadas, desenvolvem capacidades de se relacionar com a sua equipe de trabalho, orientando e gerindo o desempenho, promovendo motivação, liderança, relações interpessoais, comunicação, inovação, melhoria do clima organizacional, entre outras competências essenciais que passaram a fazer parte das atividades do juiz da pós-modernidade.		
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação		
	Gestão de Pessoas e Equipes		
	Motivação e Clima Organizacional		

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	<p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA de Santa Catarina</p> <p>Diretoria-Geral Administrativa Diretoria de Gestão de Pessoas</p>	
---	---	--



CURSO	RELAÇÕES INTERPESSOAIS NO PODER JUDICIÁRIO DE SANTA CATARINA
INSTITUIÇÃO	CEJUR - Academia Judicial do PJSC
MODALIDADE	EaD
SÍNTESE	O curso busca contribuir para o desenvolvimento institucional ao estimular a reflexão acerca da importância das relações interpessoais e a ampliação da consciência dos participantes sobre as repercussões geradas pela forma como as pessoas se relacionam.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

	<p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA de Santa Catarina</p> <p>Diretoria-Geral Administrativa Diretoria de Gestão de Pessoas</p>	
--	---	---

CURSO	PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE RELAÇÕES INTERPESSOAIS
INSTITUIÇÃO	Diretoria de Gestão de Pessoas - DDP
MODALIDADE	Presencial
SÍNTESE	O programa busca atuar sobre as equipes que vêm apresentando dificuldades nos relacionamentos pessoais no ambiente de trabalho, os quais afetam a dinâmica de trabalho, o bem-estar e a motivação dos servidores. O trabalho é realizado através de encontros com todo o grupo envolvido, onde os psicólogos da Seção Psicossocial Organizacional (SPO) buscarão criar um espaço seguro para o desenvolvimento das relações.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

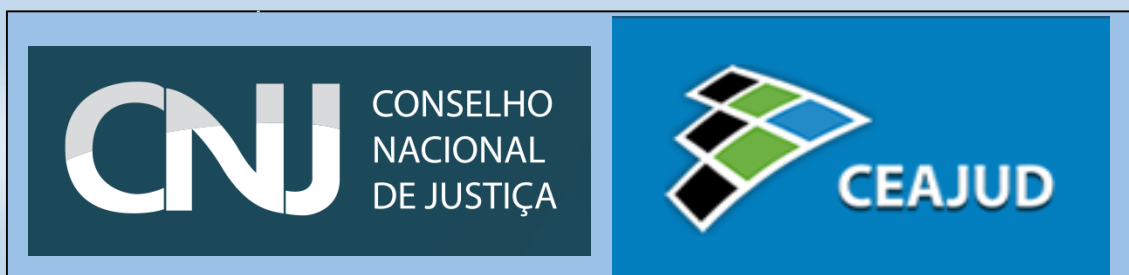
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

 <p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA de Santa Catarina</p> <hr/> <p>Diretoria-Geral Administrativa Diretoria de Gestão de Pessoas</p>		 <p>Programa de Melhoria do Clima Organizacional</p>
CURSO	PROGRAMA DE MELHORIA DO CLIMA ORGANIZACIONAL	
INSTITUIÇÃO	Diretoria de Gestão de Pessoas - DDP	
MODALIDADE	Presencial	
SÍNTESE	O programa tem por objetivos verificar o grau de satisfação dos colaboradores em relação à instituição, à equipe de trabalho e às chefias, identificar as causas de possíveis insatisfações e, com base nas informações coletadas, implementar em conjunto com os colaboradores ações que propiciem condições para maior satisfação no trabalho.	
ORIENTAÇÃO	A aplicação do Programa poderá ser solicitada pelo Magistrado, chefia ou servidor, desde que com autorização do Diretor do Foro ou do Diretor da área, no caso do Tribunal de Justiça.	
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação	
	Gestão de Pessoas e Equipes	
	Motivação e Clima Organizacional	

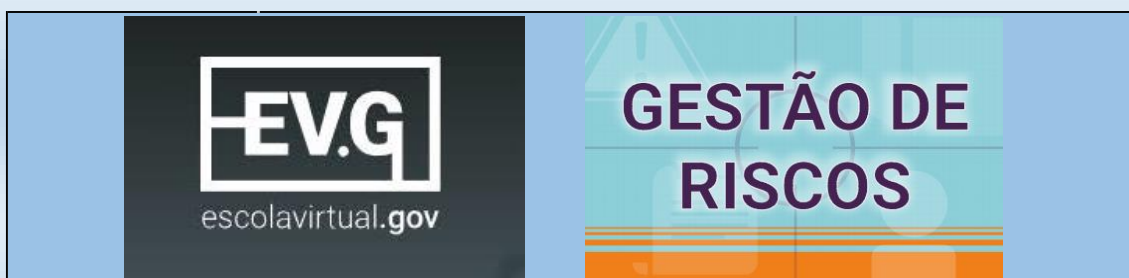
 <p>PODER JUDICIÁRIO TRIBUNAL DE JUSTIÇA de Santa Catarina</p> <hr/> <p>Diretoria-Geral Administrativa Diretoria de Gestão de Pessoas</p>		 <p>Programa Rodízio de Funções</p>
CURSO	PROGRAMA RODÍZIO DE FUNÇÕES	
INSTITUIÇÃO	Diretoria de Gestão de Pessoas - DDP	
MODALIDADE	Presencial	
SÍNTESE	O programa tem como proposta estimular a integração entre os servidores, promover uma visão sistêmica do cenário organizacional, desenvolver novas competências e favorecer a comunicação entre os setores e a aquisição de conhecimentos quanto às demais funções exercidas na instituição.	
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação	
	Gestão de Pessoas e Equipes	
	Motivação e Clima Organizacional	

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

Cursos oferecidos por outros órgãos públicos







CURSO	METODOLOGIA DE ANÁLISE E SOLUÇÃO DE PROBLEMAS
INSTITUIÇÃO	CNJ - Conselho Nacional de Justiça
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso busca apresentar a diferença entre objetivo e meta; os requisitos para que uma meta seja eficaz; os métodos e ferramentas para solução dos problemas.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Gestão de Pessoas e Equipes
	Gestão de Processos de Trabalho
	Planejamento e Visão Estratégica



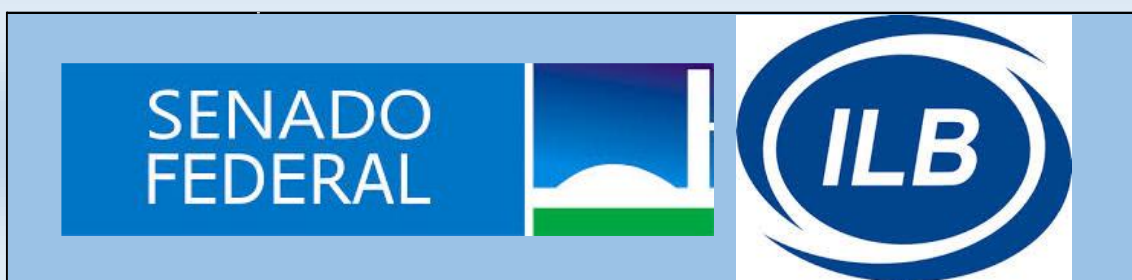
CURSO	GESTÃO DE RISCOS NO SETOR PÚBLICO
INSTITUIÇÃO	EV.G – Portal Único de Escolas de Governo
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	A capacidade de antever os riscos, de identificá-los, de analisá-los e de elaborar um planejamento de respostas contundente, depende significativamente da percepção das pessoas, que precisam desenvolver um olhar aguçado sobre o contexto ou realidade em que se inserem. Pensando nisso, o curso tem como objetivo capacitar pessoas para aplicar as noções de gestão de riscos no contexto do setor público.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Gestão de Pessoas e Equipes
	Gestão de Processos de Trabalho
	Planejamento e Visão Estratégica

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

 	
CURSO	GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS E PLANOS DE CARREIRA
INSTITUIÇÃO	EV.G – Portal Único de Escolas de Governo
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso apresenta temas relacionados à gestão de pessoas e à estruturação de planos de carreira. A proposta do curso é capacitar as pessoas para reconhecerem a gestão por competências como ferramenta necessária à concretização dos objetivos estratégicos das organizações.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Gestão de Competências
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Planejamento e Visão Estratégica

 	
CURSO	GESTÃO PESSOAL - BASE DA LIDERANÇA
INSTITUIÇÃO	EV.G – Portal Único de Escolas de Governo
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	A base da gestão pessoal é o autoconhecimento. O curso, nessa concepção, permite aos gestores refletir sobre suas virtudes, forças de caráter, valores pessoais, motivadores intrínsecos de trabalho e perfil comportamental. O curso foi desenvolvido com foco em gestores que atuem no setor público e tenham interesse em ferramentas de mentoria para liderança.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



CURSO	DESENVOLVIMENTO DE EQUIPES
INSTITUIÇÃO	ILB - Instituto Legislativo Brasileiro
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso faz uma reflexão, com base na administração do tempo e da comunicação eficaz, sobre o desenvolvimento de uma equipe produtiva.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



CURSO	ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS
INSTITUIÇÃO	Escola do Legislativo - ALESC
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso busca qualificar os servidores públicos por meio de informações e exemplificações claras sobre situações conflituosas causadas por diversos fatores dentro da organização, bem como suas consequências, traumas e estratégias de eliminação.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS





ASSEMBLEIA LEGISLATIVA
DO ESTADO DE SANTA CATARINA




CURSO	GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
INSTITUIÇÃO	Escola do Legislativo - ALESC
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso explica e descreve o processo de planejamento e execução de um programa de Gestão por Competências.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Gestão de Competências
	Gestão de Pessoas e Equipes


DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

Cursos gratuitos oferecidos por outras instituições de ensino

	
CURSO	FERRAMENTAS DE GESTÃO DE MUDANÇAS - COMUNICAÇÃO E FEEDBACK
INSTITUIÇÃO	UNIEDUCAR Universidade Corporativa
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso trata de temas como motivação, feedback, comunicação, liderança e gestão de pessoas.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional
	
CURSO	ESTRATÉGIA DE GESTÃO DE PESSOAS - GESTÃO POR COMPETÊNCIAS
INSTITUIÇÃO	UNIEDUCAR Universidade Corporativa
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso apresenta conceitos de competências e gestão por competências.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Gestão de Competências
	Gestão de Pessoas e Equipes

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	
CURSO	GESTÃO DE PESSOAS ORIENTADA A RESULTADOS - REPENSANDO A ORGANIZAÇÃO
INSTITUIÇÃO	UNIEDUCAR Universidade Corporativa
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso busca desenvolver gestores que tenham capacidades vinculadas à inteligência emocional e intuitiva. O gestor deve ser capaz de administrar conflitos, gerir processos de mudanças e comandar a empresa rumo aos seus objetivos de curto, médio e longo prazos.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

	
CURSO	GESTÃO E LIDERANÇA: CONCEITOS BÁSICOS DA FUNÇÃO GERENCIAL
INSTITUIÇÃO	FGV Fundação Getúlio Vargas
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso apresenta conceitos básicos da função gerencial.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



CURSO	RELAÇÕES E PROCEDIMENTOS NO AMBIENTE DE TRABALHO
INSTITUIÇÃO	UNESP Universidade Estadual Paulista
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso busca preparar gestores, através de métodos simples, retirados de experiências do dia a dia, para responderem questões importantes sobre gestão de pessoas.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



CURSO	AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO
INSTITUIÇÃO	GINEAD Instituto Nacional de Ensino a Distância
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso trabalha a avaliação de desempenho com seus objetivos, características e métodos.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Competências
	Gestão de Pessoas e Equipes

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



CURSO	<u>GESTÃO DE EQUIPES DE TRABALHO</u>
INSTITUIÇÃO	GINEAD Instituto Nacional de Ensino a Distância
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso trabalha temas como trabalho em equipe, liderança, motivação e comunicação.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



CURSO	<u>MOTIVAÇÃO E GESTÃO DE EQUIPES</u>
INSTITUIÇÃO	GINEAD Instituto Nacional de Ensino a Distância
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso tem por objetivo capacitar e atualizar o aluno com as melhores práticas de gestão, nas perspectivas da comunicação, trabalho em equipe e motivação dos colaboradores.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

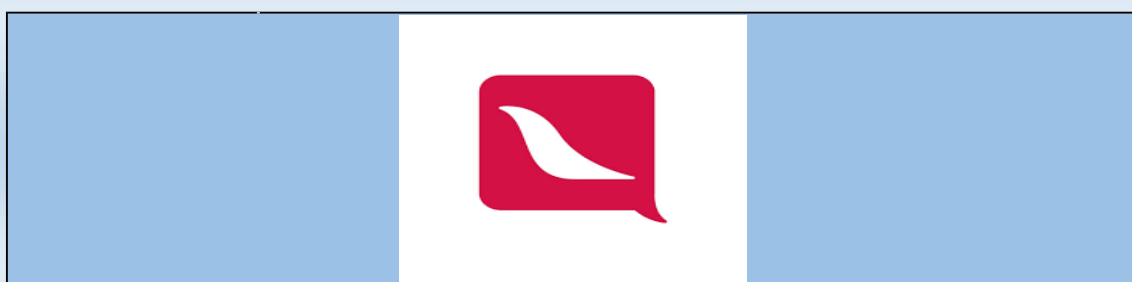


CURSO	<u>LIDERANÇA, COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO INTERPESSOAL</u>
INSTITUIÇÃO	SEBRAE
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso apresenta técnicas para desenvolver as relações interpessoais.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



CURSO	<u>COMUNICAÇÃO NO FOCO ORGANIZACIONAL</u>
INSTITUIÇÃO	Sistema FINDES
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso traz conhecimentos básicos sobre a comunicação, no que tange as situações de relacionamento pessoal e interpessoal no ambiente organizacional.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

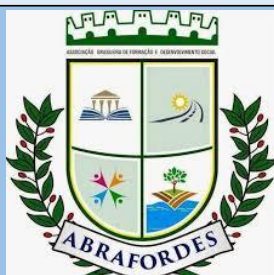


CURSO	COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA
INSTITUIÇÃO	Instituto Tiê
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso apresenta técnicas para resolver conflitos gerando conexão e empatia com outras pessoas, utilizando a Comunicação Não Violenta (CNV).
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



CURSO	COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA
INSTITUIÇÃO	Cursou
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	Este curso online é uma tradução do Curso em Comunicação Não Violenta proposto por Marshall Rosenberg, que é gravado originalmente em inglês e está disponível no YouTube. Ao longo da fala, os estudantes poderão entender melhor os conceitos e as principais teorias por trás da chamada Comunicação Não Violenta.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

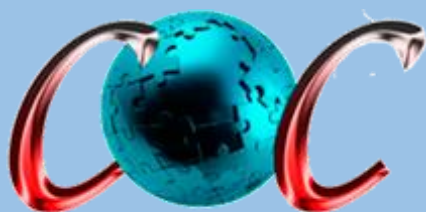


CURSO	<u>GESTÃO DE COMPETÊNCIAS</u>
INSTITUIÇÃO	ABRAFORDES Associação Brasileira de Formação e Desenvolvimento Social
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso tem por objetivo avaliar as competências e estimar o aproveitamento do potencial individual de cada colaborador dentro das organizações. O resultado da avaliação será a identificação das competências comportamentais e técnicas que precisam ser aperfeiçoadas.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Gestão de Competências
	Gestão de Pessoas e Equipes

SEST SENAT

CURSO	<u>MOTIVAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO</u>
INSTITUIÇÃO	SEST SENAT
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso destaca a importância da motivação no ambiente de trabalho e apresenta os fatores que podem contribuir para promovê-la.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



[CURSOSONLINECURSOS.COM.BR](http://CursosOnlineCursos.com.br)

CURSO	MODELOS DE GESTÃO E CLIMA ORGANIZACIONAL
INSTITUIÇÃO	FASULMG Faculdade Sul Mineira
MODALIDADE	EaD Autoinstrucional
SÍNTESE	O curso tem por objetivo mostrar como fazer uma gestão eficaz e ainda contribuir com a administração do clima organizacional.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional