

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



Recursos de aprendizagem e desenvolvimento	Competência a desenvolver
LEITURAS	MOTIVAÇÃO E CLIMA ORGANIZACIONAL

Este documento apresenta uma relação organizada de recursos de aprendizagem disponibilizados na forma de **LEITURAS** (livros, artigos e textos) que trazem contribuições para o desenvolvimento da competência gerencial relacionada à **MOTIVAÇÃO E CLIMA ORGANIZACIONAL**.

[Livros](#)

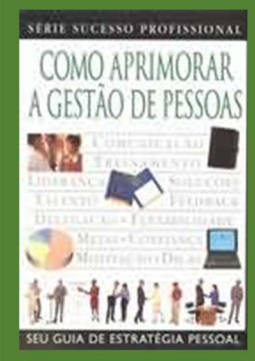
[Artigos e Textos](#)

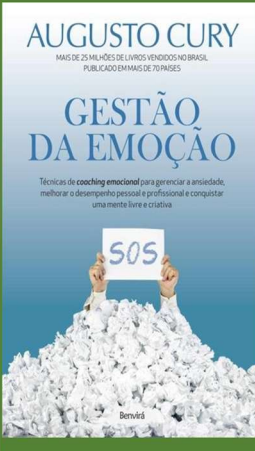
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

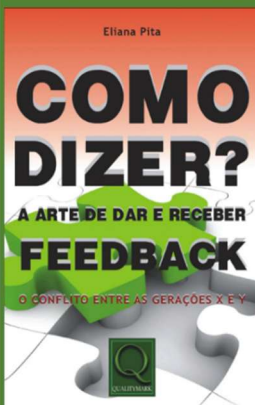
Livros

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	A ARTE DE INFLUENCIAR PESSOAS
	AUTOR	Jo Owen
	SÍNTESE	Lições para quem deseja liderar com sucesso. O livro reúne mais de 60 habilidades e princípios que pessoas consideradas influentes pelo autor exercitam em seu ambiente de trabalho.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS
	AUTOR	Ernesto Artur Berg
	SÍNTESE	O autor procura mostrar de forma prática e objetiva como abordar e solucionar conflitos com colegas, chefias e subordinados - bem como entre equipes - no ambiente de trabalho.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	A VELOCIDADE DA CONFIANÇA
	AUTOR	Stephen R. Covey e Rebecca Merrill
	SÍNTESE	O livro desafia uma crença muito antiga de que a confiança é apenas uma virtude intangível e social, comprovando, em vez disso, que a confiança é um fator econômico bem assentado – uma habilidade que pode ser apreendida e mensurada, que dá às pessoas maiores chances para promoções e energiza os relacionamentos.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional


DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS


	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	COMO APRIMORAR A GESTÃO DE PESSOAS
	AUTOR	Robert Heller
	SÍNTESE	Dicas que mostram o que deve ou não ser feito, textos diretos e exemplos práticos sobre como lidar com pessoas, resolver problemas de trabalho e criar ambientes produtivos.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional


	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	GESTÃO DA EMOÇÃO
	AUTOR	Augusto Cury
	SÍNTESE	Estamos esgotando a nossa mente ao ruminar perdas e mágoas, sofrer pelo futuro, preocupar-nos muito com a opinião das pessoas, ter a necessidade neurótica de mudar os outros e cobrar demais de nós e de quem está ao nosso redor. Ao agir assim, podemos ser ótimos para a empresa em que trabalhamos, mas nos tornamos carrascos de nosso cérebro e de nossa qualidade de vida.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	COMO DIZER? A ARTE DE DAR E RECEBER FEEDBACK
	AUTOR	Eliana Pita
	SÍNTESE	Feedback é uma ferramenta de autodesenvolvimento e, a partir do momento em que passa a ser vista como tal dentro da Organização, os colaboradores sentem-se estimulados e encorajados a continuar desempenhando suas funções e melhorando cada vez mais, pois nestes casos, o feedback funciona como um combustível de motivação.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional


DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS


	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	COMO FAZER AMIGOS E INFLUENCIAR PESSOAS
	AUTOR	Dale Carnegie
	SÍNTESE	Um livro inovador, e uma das principais referências do mundo sobre relacionamentos, seja no âmbito profissional ou pessoal. Os conselhos, métodos e as ideias de Dale Carnegie já beneficiaram milhões de pessoas, e permanecem completamente atuais.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação	
	Gestão de Pessoas e Equipes	
	Motivação e Clima Organizacional	

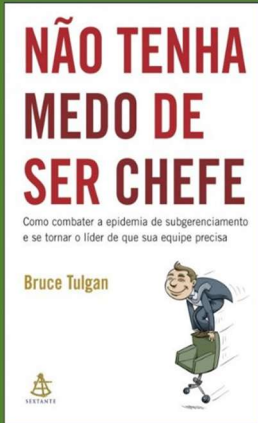
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	CRIATIVIDADE S.A.
	AUTOR	Ed Catmull
	SÍNTESE	O autor conta a trajetória de sucesso do mais importante e lucrativo estúdio de animação da atualidade, a Pixar, que ele ajudou a fundar, ao lado de Steve Jobs e John Lasseter, em 1986. Dos encontros da equipe às sessões de brainstorm, Catmull mostra como se constrói uma cultura da criatividade, num livro definitivo para quem busca inspiração para os próprios negócios.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação	
	Motivação e Clima Organizacional	

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	DRIVE - A SURPREENDENTE VERDADE SOBRE AQUILO QUE NOS MOTIVA
	AUTOR	Daniel H. Pink
	SÍNTESE	O segredo dos bons desempenhos e da satisfação com o trabalho é a própria necessidade humana de criar algo novo, bem como de melhorarmos a nós e ao mundo. Com base em quatro décadas de investigação científica acerca da motivação humana, Pink expõe a discrepância entre o que a ciência sabe e as empresas aplicam, demonstrando como isso afecta todos os aspectos da nossa vida.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação	
	Gestão de Pessoas e Equipes	
	Motivação e Clima Organizacional	


DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

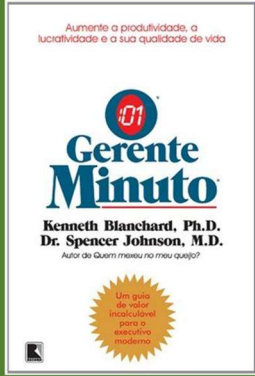
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	FAÇA ACONTECER - MULHERES, TRABALHO E A VONTADE DE LIDERAR
	AUTOR	Sheryl Sandberg
	SÍNTESE	As mulheres compõem hoje grande parte da força de trabalho no mundo, mas ainda são os homens que dominam os cargos de liderança. Dos 195 países independentes no mundo, apenas dezessete são governados por mulheres. A porcentagem feminina em papéis de liderança é ainda menor no mundo empresarial. Neste livro absolutamente inspirador, Sheryl Sandberg investiga as razões de o crescimento das mulheres na carreira estar há tantos anos estagnado, identificando a raiz do problema e oferecendo soluções práticas e sensatas para que elas atinjam todo o seu potencial.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional

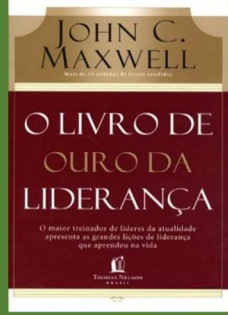
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL
	AUTOR	Daniel Goleman
	SÍNTESE	Novos e antigos gestores vão descobrir maneiras inéditas de gerenciar seu trabalho e sua equipe alcançando um sucesso sem igual.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	NÃO TENHA MEDO DE SER CHEFE
	AUTOR	Bruce Tulgan
	SÍNTESE	O livro aponta o maior problema das empresas hoje em dia - uma epidemia de subgerenciamento que afeta toda a escala de comando - e oferece um caminho para que os gerentes reassumam seu papel e se tornem líderes fortes dos quais suas equipes precisam. Neste livro, você vai aprender a ver a função de chefia com outros olhos.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional


DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

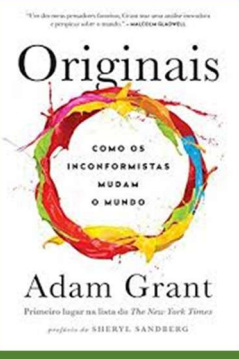
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	O ESPÍRITO DO LÍDER
	AUTOR	Ken O'Donnell
	SÍNTESE	O autor busca mostrar como qualquer líder, enfrentando tempos turbulentos, pode agir de forma mais eficaz e decisiva tendo focos mais claros e acesso a seu próprio potencial. "Com tantas coisas acontecendo, a boa notícia é que estamos sendo forçados a ser melhores - não apenas no que diz respeito a produtos e serviços ou sistemas administrativos. O grande desafio é sermos melhores como seres humanos", explica o autor.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER		Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

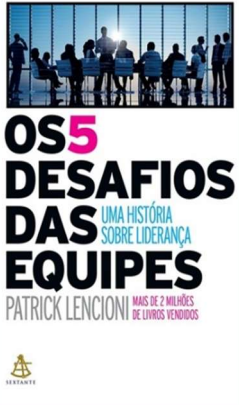
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	O GERENTE MINUTO
	AUTOR	Kenneth Blanchard e Spencer Johnson
	SÍNTESE	O livro revoluciona o conceito de liderança e inaugura a série Gerente Minuto, destinada a tornar cada vez mais simples e eficaz a prática administrativa. Várias empresas de porte, no Brasil e no mundo, já adotaram o programa revolucionário criado por Kenneth Blanchard e Spencer Johnson em O Gerente Minuto, um manual de três regras básicas, muito fáceis de serem aplicadas, que produzem excelentes resultados em um curto espaço de tempo.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER		Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	O LIVRO DE OURO DA LIDERANÇA
	AUTOR	John C. Maxwell
	SÍNTESE	O autor apresenta suas experiências pessoais, ao longo de toda a sua vida como líder. Seus conselhos são importantes na escalada em busca da liderança.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER		Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

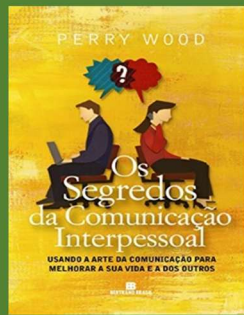
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

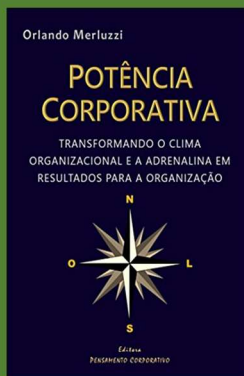
	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	O NOVO DESAFIO DA LIDERANÇA
	AUTOR	James M. Kouzes e Barry Z. Posner
	SÍNTESE	Detalha práticas que os indivíduos devem aprender e relações que devem cultivar para cativar os colaboradores e criar ambientes de trabalho excelentes.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional


	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	ORIGINAIS - COMO OS INCONFORMISTAS MUDAM O MUNDO
	AUTOR	Adam Grant
	SÍNTESE	O autor desmistifica muitas das crenças que existem em torno das mentes criativas. Ele recorre a uma série de estudos e histórias reais envolvendo o mundo dos negócios, a política, os esportes e o universo do entretenimento para mostrar como qualquer pessoa pode aprimorar sua criatividade, tornar-se capaz de identificar e defender ideias verdadeiramente originais, combater o conformismo e romper com tradições obsoletas.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Motivação e Clima Organizacional

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	OS 5 DESAFIOS DAS EQUIPES - UMA HISTÓRIA SOBRE LIDERANÇA
	AUTOR	Patrick Lencioni
	SÍNTESE	Ao longo da história, o autor revela as cinco disfunções que estão no cerne do motivo que faz com que as equipes, mesmo as melhores, briguem com frequência. O autor constrói um modelo extremamente eficaz, com etapas executáveis, que pode ser usado para superar esses obstáculos tão comuns e montar uma equipe coesa e efetiva.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional


DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	OS SEGREDOS DA COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL
	AUTOR	Perry Wood
	SÍNTESE	Trata da sutil arte da comunicação - com os outros, com o ambiente e, o mais importante, consigo próprio.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional


	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	POTÊNCIA CORPORATIVA
	AUTOR	Orlando Merluzzi
	SÍNTESE	O autor traz ensinamentos e casos do ambiente corporativo e define o conceito da Potência Corporativa como consequência da correta gestão do clima organizacional e das relações interpessoais e interdepartamentais nas organizações, públicas e privadas.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	PRECISO SABER SE ESTOU INDO BEM!
	AUTOR	Richard L. Williams
	SÍNTESE	O livro ilustra a importância do feedback através de uma história simples, baseada em pessoas reais, que o autor conheceu ao longo de sua carreira como professor e consultor.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional


DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	RELACIONAMENTO INTERPESSOAL
	AUTOR	Maria Carmo de Carvalho
	SÍNTESE	A autora aborda como ponto de partida o desafio do autoconhecimento e do autodesenvolvimento. Também apresenta uma visão sobre a complexidade das relações interpessoais, aponta fatores que determinam relações estressantes dentro das organizações e discute experiências sobre o trabalho em equipe.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER		Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	SEJA ASSERTIVO!
	AUTOR	Vera Martins
	SÍNTESE	Para desenvolvermos relações maduras e produtivas, precisamos desenvolver o comportamento assertivo, aprendendo a conhecer nossos limites e a respeitar a diversidade e as diferenças dos outros.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER		Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	TRANSFORMANDO SUOR EM OURO
	AUTOR	Bernardinho
	SÍNTESE	O treinador da seleção brasileira masculina de vôlei revela-se um grande estudioso, um leitor atento dos mestres, tanto do esporte quanto da administração, como John Wooden, Winston Churchill e James Hunter. Retira deles o que cada um tem de melhor e, nas quadras, testa esses ensinamentos, incorporando alguns, descartando outros, adaptando muitos.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER		Comunicação
		Gestão de Pessoas e Equipes
		Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	TIPO	Livro
	NOME DA LEITURA	VIREI CHEFE, E AGORA?
	AUTOR	Bob Selden
	SÍNTESE	Novos e antigos gestores vão descobrir maneiras inéditas de gerenciar seu trabalho e sua equipe alcançando um sucesso sem igual.
	COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação Gestão de Pessoas e Equipes Motivação e Clima Organizacional

Artigos e Textos




TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	DIVERSÃO, SIM!
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	Diversão e trabalho – incompatibilidade ou afinidade? O texto define o gestor como agente de satisfação no trabalho e ressalta que um clima positivo aumenta a produtividade.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	EQUIPE UNIDA E PRODUTIVA
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	Para que uma equipe se mantenha unida e produtiva é necessário que haja relações saudáveis entre seus membros. Para tanto, é preciso equilibrar três dimensões essenciais: racionalidade, emoção e ética.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS

	
TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	LIDERANDO O GERENCIAMENTO PARTICIPATIVO
SITE	TJRJ – Programa de autodesenvolvimento
SÍNTESE	O texto aborda ações essenciais para estruturar uma equipe de trabalho, como estabelecer regras norteadoras para equipes e como gerenciá-las.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

	
TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	A ARTE DE LIDERAR PESSOAS: APRENDA A DELEGAR FUNÇÕES NA EMPRESA
SITE	Instituição de Ensino Ambra College
SÍNTESE	Apresenta quais são as características fundamentais dos líderes de sucesso. Na segunda parte, são abordadas as formas de delegar e definir prazos e prioridades.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional

DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS



TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMUNICAÇÃO EFICAZ: COMPETÊNCIA GERENCIAL ESTRATÉGICA NA CONDUÇÃO DE EQUIPES DE PROJETOS
SITE	Revista Gestão Industrial
SÍNTESE	A comunicação interpessoal não é apenas uma habilidade técnica para os líderes, mas, sobretudo, competência estratégica para o desenvolvimento de todas as atividades que permeiam o processo de gerenciamento de projetos.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional



TIPO	Texto
NOME DA LEITURA	COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL: DICAS PARA MELHORAR SUAS RELAÇÕES CORPORATIVAS
SITE	Fundação Estudar
SÍNTESE	Dez dicas para aprimorar a comunicação interpessoal — seja a sua com os funcionários, ou entre eles.
COMPETÊNCIAS A DESENVOLVER	Comunicação
	Gestão de Pessoas e Equipes
	Motivação e Clima Organizacional