



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
de Santa Catarina

Diretoria-Geral Administrativa  
Diretoria de Gestão de Pessoas



Fotografia "Natureza e Paisagem",  
por Karen Neumann, do Tribunal de Justiça - Programa Olhares 2016

**23, 24 E 25 DE AGOSTO**

## **RELATÓRIO DAS AVALIAÇÕES DO PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA: 1ª edição de 2017**

### **INTRODUÇÃO**

O relatório em tela tem por objetivo apresentar e analisar o resultado das avaliações realizadas pelos servidores participantes do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) no ano de 2017 – 1ª edição, no tocante às palestras, à organização do evento e ao atendimento da equipe da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas. O Programa aconteceu durante os dias 23, 24 e 25 de agosto de 2017 e teve a participação de 30 servidores, escolhidos com base em critérios preestabelecidos e divulgados no momento das inscrições.

A finalidade da avaliação encaminhada aos servidores é, além de verificar a importância e o impacto do PPA para o servidor que está em vias de se aposentar, aperfeiçoar o Programa e atender, com excelência, às expectativas dos participantes dos próximos eventos.

O Programa de Preparação para a Aposentadoria é uma oportunidade para que os servidores possam obter informações adequadas sobre a aposentadoria, possam identificar as diferentes opções de atividades após a quebra de vínculo com a vida funcional e interagir e discutir com pessoas que estão vivenciando um momento semelhante ao seu.

Sob o ponto de vista psicológico e social, a aposentadoria representa um evento estressante na vida do indivíduo, que suscita reações ambivalentes, variando desde uma sensação de liberdade, até um sentimento de exclusão. Assim, as mudanças inerentes à aposentadoria requerem preparação e adaptação. Segundo Zanelli & Silva (1996)<sup>1</sup>, caso não haja uma adequada adaptação, os resultados negativos deste novo período podem ser muito sérios, manifestando-se através de depressão, isolamento, dificuldades de relacionamento com a família, dentre outros.

Deste modo, o PPA visa, ainda, atuar de forma preventiva, promovendo a saúde dos servidores que estão vivenciando este processo de desligamento da vida funcional.

---

<sup>1</sup> ZANELLI, J. C.; NARBAL, Silva. **Programa de Preparação para Aposentadoria**. Ed. Insular, 1996.

## 1. DADOS GERAIS

	PARTICIPANTES
Avaliações encaminhadas	<b>30</b>
Avaliações respondidas	<b>30</b>
Porcentagem de respostas	<b>100</b>

O questionário destinado aos participantes foi desenvolvido na plataforma *Google Docs*. e encaminhado por meio de mensagem eletrônica a todos os servidores que participaram desta edição do Programa. Ao todo, 100% dos questionários encaminhados foram respondidos.

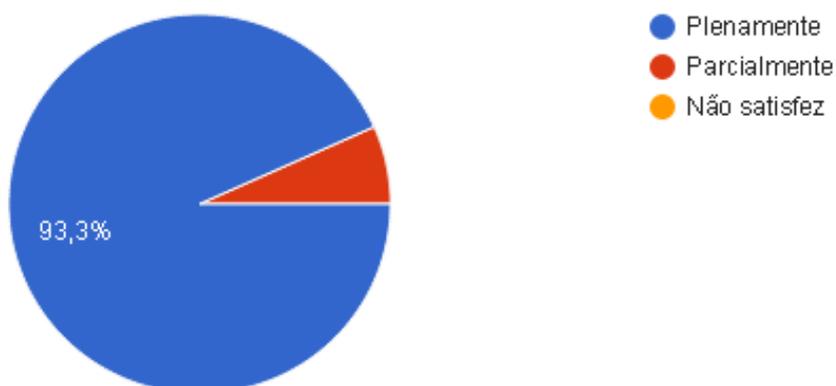
Faz-se necessário ressaltar que os **participantes** tiveram a oportunidade de realizar observações escritas acerca do Programa e de suas possíveis melhorias, por meio de um campo para respostas abertas, situado abaixo de cada item.

## 2. RESULTADOS DOS QUESTIONÁRIOS RESPONDIDOS PELOS PARTICIPANTES

A seguir, apresentam-se as perguntas que compõem o questionário, bem como delinea-se breve análise dos resultados obtidos. Impende informar que, ao longo do relatório, serão inseridos (em negrito e entre parênteses) trechos dos comentários feitos pelos participantes, a fim de melhor traduzir a percepção dos respondentes acerca de cada questionamento proposto no Formulário de Avaliação:

## 2.1. O programa satisfaz suas expectativas?

30 respostas



Esta primeira pergunta tem uma grande relevância, pois as respostas servem de parâmetro para as edições futuras.

A maioria dos participantes que responderam à pesquisa considera suas expectativas plenamente atendidas e 6,7% pontuam que ela foi parcialmente atendida.

Embora dois servidores tenham apontado que o Programa atendeu apenas parcialmente suas expectativas, não há no campo de respostas abertas algum indicativo que aponte para a insatisfação com o evento ou até mesmo sugestões de melhoria.

Em verdade, os 8 (oito) respondentes que teceram considerações sobre esta pergunta consignaram elogios ao Programa, a exemplo da seguinte afirmação: *“Os temas / palestras foram extremamente oportunos, a organização foi perfeita, o ambiente adequado e a localização, ótima.”*

A par disso, observa-se que o Programa, cujo objetivo é, na essência, auxiliar os servidores no processo da aposentadoria, superou a expectativa dos participantes. O conhecimento transmitido pelos palestrantes, o acolhimento da equipe e a organização do evento também foram enaltecidos. Veja-se:



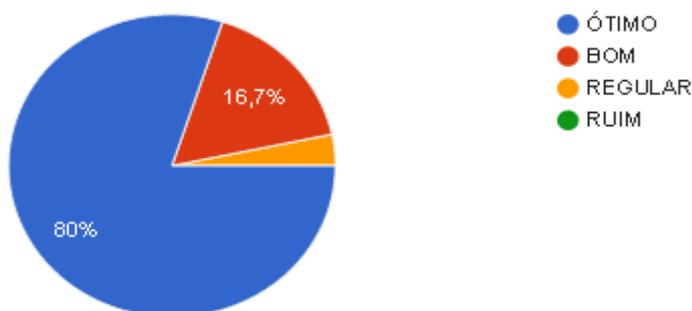
- *“Foi muito além da minha expectativa. Parabéns a equipe. Fico imensamente feliz pela oportunidade de ter acesso a estes momentos tão maravilhosos. Os conhecimentos somaram muito em minha vida.”*
- *“Ajuda na tomada de decisões.”*

Verifica-se, ainda, que a disponibilização do Programa aos servidores despertou sentimento de valorização pela Instituição - *“Me senti gratificada em participar do programa”*.

## 2.2. A aposentadoria e os ciclos de vida (Apresentação dos participantes)

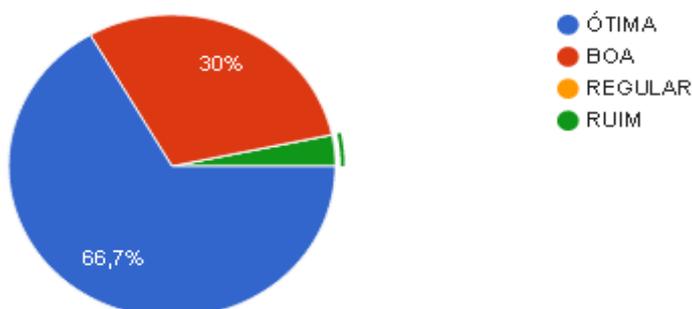
### 2.1. Conteúdo

30 respostas



### 2.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra ministrada pelo Psicólogo Iuri Novaes Luna, que aliou teoria às experiências individuais de cada participante. Tal qual em outras oportunidades, a equipe organizadora do Programa solicitou ao palestrante que conduzisse a apresentação dos participantes, ao mesmo tempo que abordava o conteúdo inerente ao tema proposto.

Consoante as informações do gráfico, esta palestra teve uma grande aceitação pelo público.



Pertinente ao conteúdo, 80% dos participantes consideraram-no ótimo e 16,7%, bom. Somente 1 (um) servidor avaliou esse quesito como regular.

A forma de apresentação, a seu turno, foi avaliada como ótima por 66,7% dos respondentes. 30% dos participantes consideraram boa a exposição do tema, ao passo que um deles avaliou esse item como ruim.

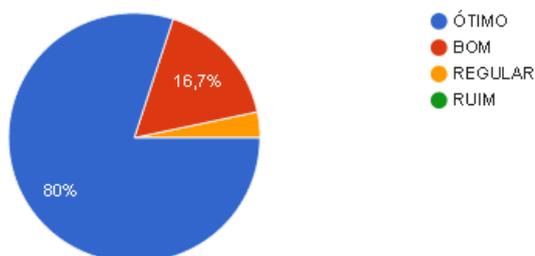
Assim como na edição anterior, dos comentários dos participantes duas categorias se destacaram. Enquanto uns teceram elogios à palestra e ao palestrante (*“Professor fantástico. Tema muito bem colocado. Importante o trabalho da Universidade, foi muito bom”*), outros relatam que o tempo foi insuficiente para que todo o conteúdo fosse transmitido (*“O tema escolhido – Ciclos da Vida, pareceu interessante inicialmente, entretanto o conteúdo da palestra foi perdido no seu desenrolar. Acredito que deveu-se ao momento da apresentação dos participantes, que foi muito longo. No final o palestrante tentou resgatar o tempo perdido, e o tema também, sem sucesso, na minha opinião. Sugiro outra forma mais breve para apresentação dos participantes”*).

Diante da limitação do tempo, alguns respondentes ressaltaram a necessidade de intervenção do palestrante quando dois participantes se estenderam na sua apresentação.

## 2.3. Aspectos legais da aposentadoria

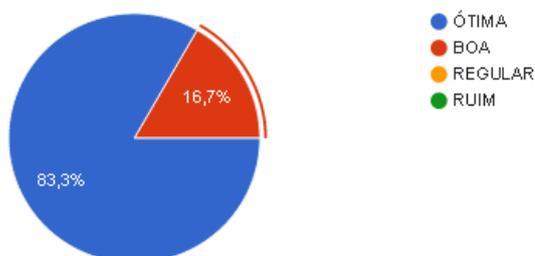
### 3.1. Conteúdo

30 respostas



### 3.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra ministrada pelo Chefe da Divisão de Registros Funcionais, Anderson Luiz Dutra Mota, em que são abordados todos os aspectos legais inerentes à aposentadoria.

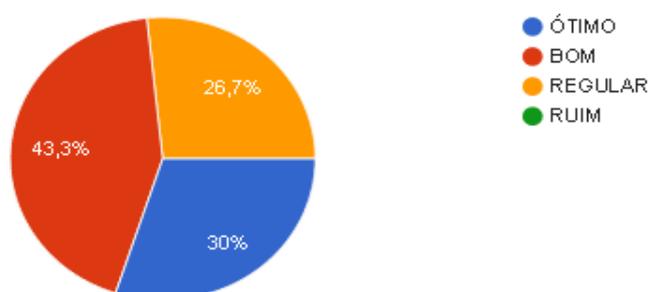
Os gráficos demonstram o elevado conceito, tanto da palestra quanto do palestrante, sendo avaliado com ótimo por 80% dos participantes em relação ao conteúdo e por 83,3% em relação à forma de apresentação.

Durante a apresentação o palestrante distribuiu aos servidores um demonstrativo referente às perdas salariais inerentes à aposentadoria. Esta prática é considerada o ponto alto da palestra, sendo apreciada por todos (*“Conteúdo muito bom. Esclareceu bastante, deu conhecimento em relação ao que vamos ter de salário com a aposentadoria. E as mudanças que estão em discussão.”*).

## 2.4. Saúde financeira

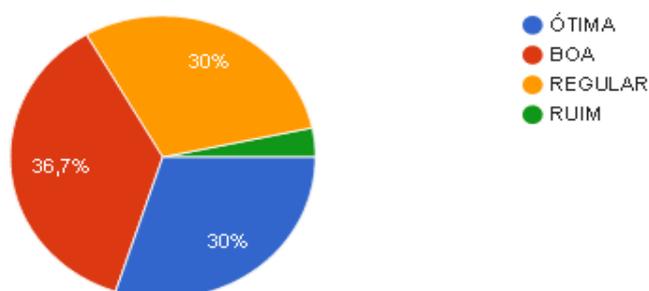
### 4.1. Conteúdo

30 respostas



### 4.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra ministrada por Cláudia Basso, que atua como parceira no Instituto do Ser – orientação profissional e de carreira, além de psicóloga clínica e orientadora profissional e de carreira e financeira individual e em grupo.

O índice de satisfação dos participantes em relação ao conteúdo da palestra foi predominantemente alto, se somados os conceitos ótimo (30%) e bom (36,7%): *“Gostei muito. Acrescentou muito. É importante saber das instituições que estão aí para prestar assessoria nesta área tão difícil que é a da planejamento na área financeira.”*

Anota-se que entre os 30 respondentes, 8 (oito) – equivalente ao percentual de 27,6 – deram o conceito regular para o tópico referido.



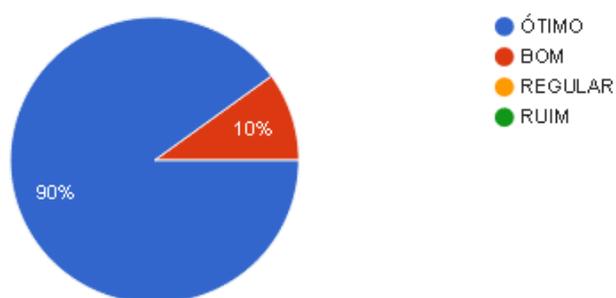
Com efeito, a forma de apresentação foi predominantemente satisfatória, se somados os conceitos ótimo (30%) e bom (36,7%). O conceito regular, entretanto, apresentou percentual um pouco mais elevado que o item anterior – vale dizer, 30% –, tendo um dos participantes avaliado este item como ruim.

Dessume-se das observações dos respondentes que a palestrante poderia ter conduzido a palestra de modo que a tornasse menos cansativa, como *“fazendo links com aplicações financeiras que poderiam ser realizadas pelos futuros aposentados para minimizar a perda financeira.”*

## 2.5. Cuidados com a saúde

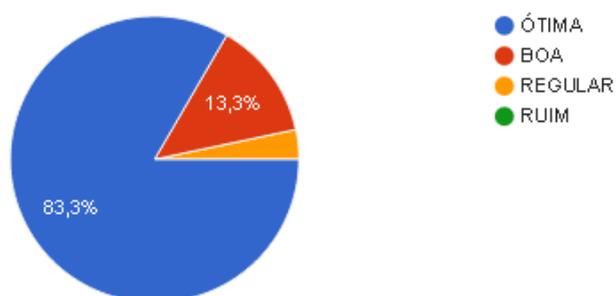
### 5.1. Conteúdo

30 respostas



### 5.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Tema apresentado pela médica geriatra Angela Bueno Becker, que aborda os aspectos inerentes aos cuidados gerais com a saúde, dedicando especial atenção ao momento da vida por qual estão passando os participantes do Programa de Preparação para a Aposentadoria.

Em relação ao conteúdo, a palestrante obteve o conceito ótimo por 90% dos participantes e bom, por 10%, a partir do que ressoa evidente a satisfação dos participantes quanto a essa palestra: *“Importante demais. Muitas informações que*



*contribuíram e contribuirão certamente para uma vida mais saudável. Muito bom rever alguns assuntos e saber de outros.”*

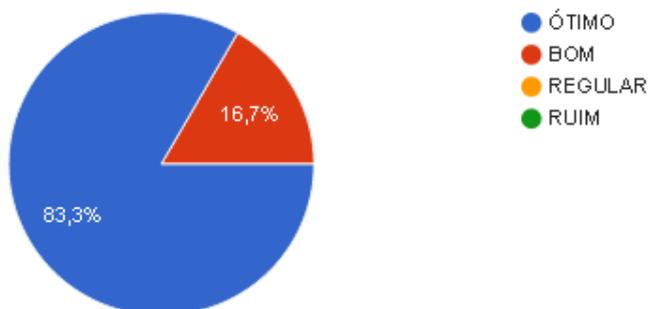
Quanto à forma de apresentação, 83,3% consideraram a palestra ótima e 13,3%, boa. Apenas um respondente avaliou como sendo regular, na medida em que teria ficado pendente o “*esclarecimento de algumas dúvidas sobre o tema abordado.*”

Em suma, tanto a palestrante como a condução da palestra foram reconhecidas excelentes nas observações daqueles que consignaram suas percepções sobre o Programa.

## 2.6. Projetos para uma nova etapa

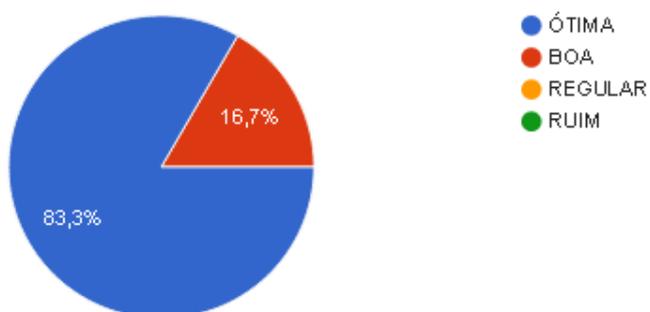
### 6.1. Conteúdo

30 respostas



### 6.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Tema abordado de maneira expositiva pelo servidor Gustavo Sérgio Heil, Assessor Técnico da Academia Judicial.

Esta palestra foi avaliada como ótima por 83,3% dos participantes tanto quanto ao “conteúdo” como à “forma de apresentação”. Não se vislumbra qualquer avaliação regular ou ruim.

Dentre os comentários, convém citar os três a seguir:



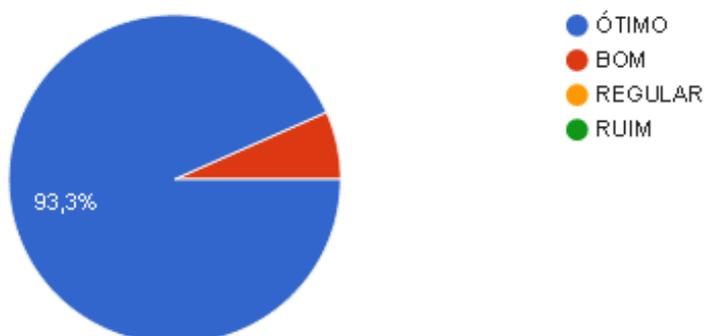
- *“Ótima apresentação, domínio do assunto e dos debates”*
- *“Muito bom!”*
- *“Fantástico. Amei as colocações, as formas colocadas. Muito enriquecedor. Contribuiu muito para refletir em várias áreas de minha vida.”*

Como sugestão para as próximas edições do Programa, um dos respondentes levantou a possibilidade de *“trabalhar mais questões práticas que poderia ser desenvolvidas pelas pessoas.”*

## 2.7. Atividade física e qualidade de vida

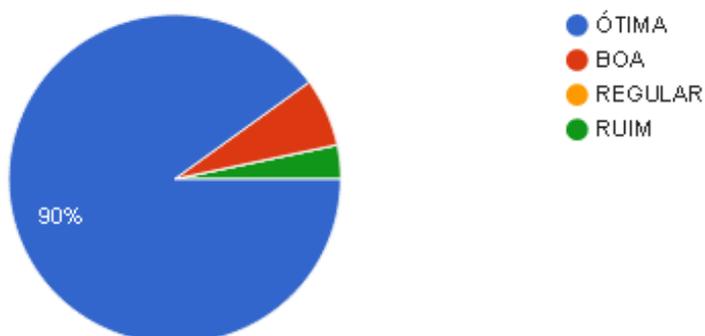
### 7.1. Conteúdo

30 respostas



### 7.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra ministrada pela Educadora Física Claudia de Souza Santos, que, além da parte teórica, conduziu exercícios aeróbicos e de alongamento.

A exemplo do ocorrido na edição anterior, a palestra teve grande aceitação por parte dos servidores, que participaram ativamente das atividades propostas e



interagiram bastante com a profissional. Apenas um servidor deu o conceito ruim para a forma de apresentação.

O tema, essencial para a manutenção da saúde e aumento da qualidade de vida, motivou os servidores a inserir ou manter a atividade física como rotina em suas vidas.

Veja-se:

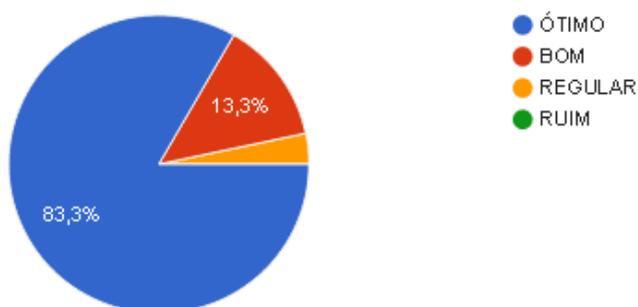
- *“A palestrante, entusiasta e competente, conquistou os ouvintes. Sua orientação foi excepcional e motivadora.”*
- *“Excelente, muito dinâmica, com exemplos práticos simples que podem ser realizados no dia-a-dia.”*
- *“Muito boa, relaxante, alegre, motivante.”*

Ademais, extrai-se dos comentários a seguinte sugestão: *“este conteúdo deveria ser levado para as comarcas.”*

## 2.8. Yoga e Meditação

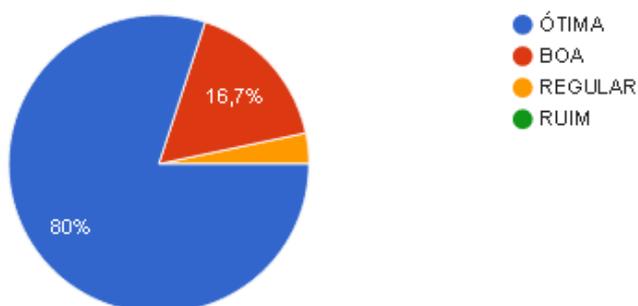
### 8.1. Conteúdo

30 respostas



### 8.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Atividade orientada pela instrutora de yoga Rachel Viana Barbosa Carboni.

A palestra sobre “Yoga e meditação”, cuja exposição também abrangeu a realização destas atividades na prática, foi inaugurada nesta edição do Programa. A atuação da palestrante foi surpreendente:

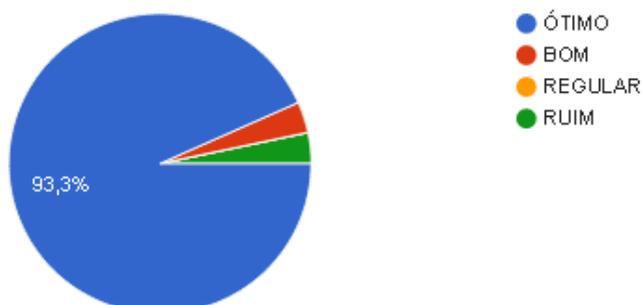


- *“Primeira vez que participei de uma atividade desta natureza, valeu muito.”*
- *“Tudo muito bom. Palestrante, tema, atenção da mesma e simpatia.”*
- *“Tudo que envolve prática torna-se prazeroso de participar.”*
- *“Gostei muito do tema, eis que nada conhecia de Yoga.”*

## 2.9. Alimentação Saudável

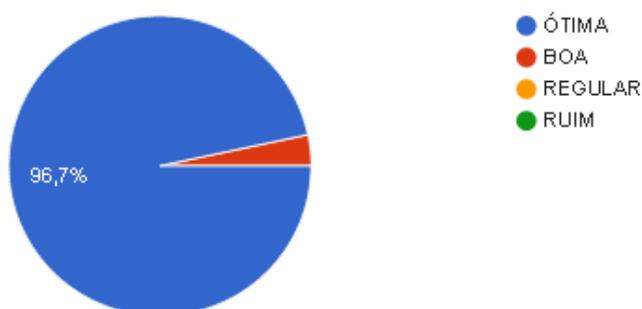
### 9.1. Conteúdo

30 respostas



### 9.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra ministrada pela nutricionista Francine Ferrari, que explorou o conhecimento teórico relacionado a uma alimentação saudável e, ainda, ministrou grande parte do conteúdo com base nos questionamentos dos servidores.

O conteúdo e a forma de apresentação foram avaliadas como sendo ótima por 93,3% e 96,7% dos respondentes, respectivamente. Na visão dos respondentes, a



palestrante *“trabalhou bem o conteúdo. É uma situação que devemos realizar sempre, o cuidado com a alimentação.”*

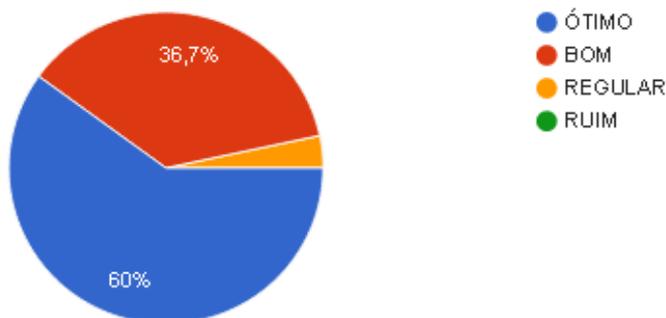
Somente um dos participantes atribuiu conceito ruim ao conteúdo da palestra. Em contrapartida, no que concerne à forma da apresentação, não se vislumbra avaliação regular ou ruim. Ao revés, segundo um dos respondentes *“[...] a profissional Francine poderia orientar-nos por horas a fio que só teríamos a ganhar.”*

Algumas sugestões, entretanto, foram registradas nas observações da avaliação, a exemplo da disponibilização de mais tempo para a exposição de um tema de suma relevância.

## 2.10. Trabalho Voluntário

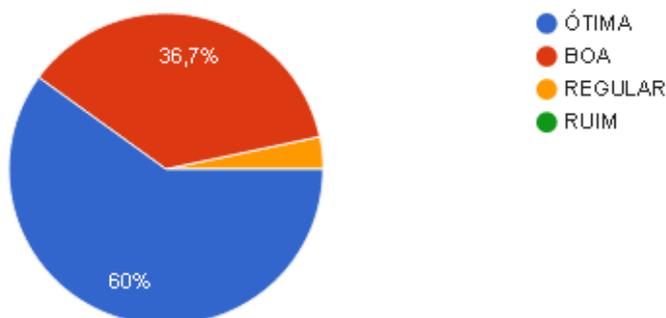
### 10.1. Conteúdo

30 respostas



### 10.2. Forma de Apresentação

30 respostas



O tema “Trabalho Voluntário” foi abordado pela médica especialista em cuidados paliativos Daniela Cerqueira Campos.

Com alto índice de aceitação, o conteúdo e forma de apresentação dessa palestra obteve o conceito ótimo e bom, respectivamente, por 60% e 36,7 % dos respondentes. Somente um avaliador deu o conceito regular para ambos os quesitos.



A exposição da temática pela palestrante, que estreou sua atuação nesta edição do Programa, despertou nos participantes a consciência da importância do trabalho voluntário para a sociedade:

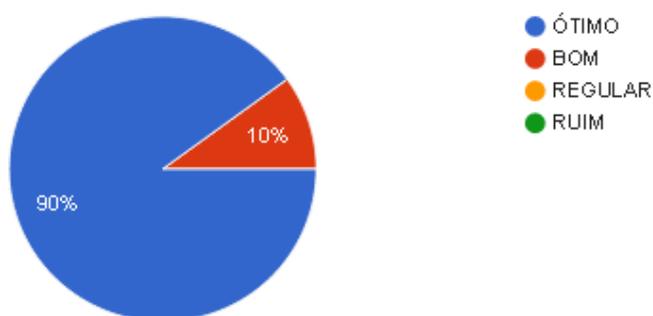
- *“Muito bem colocado o tema. Importante sempre estar envolvidos com pessoas. Viver em grupo é muito bom, traz saúde mental, física, emocional, espiritual. Muitas opções foram passando para mim.”*
- *“Excelente. Bem conduzido pela palestrante.”*
- *“Motivadora para que saibamos que temos muito ainda a dar para a sociedade fora do nosso local de trabalho.”*

A título de sugestão, foi ventilada a possibilidade de trazer filmagens de alguns trabalhos voluntários para conscientizar as pessoas da importância dessa prática. A disponibilização de mais tempo para a palestra também foi proposta com o fim de viabilizar o aprofundamento do tema.

## 2.11. Oportunidades e escolhas

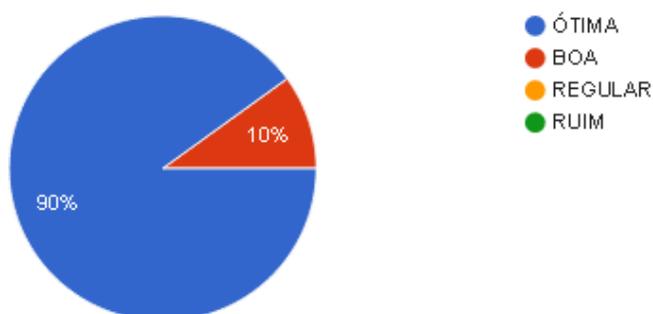
### 11.1. Conteúdo

30 respostas



### 11.2. Forma de Apresentação

30 respostas



Tema abordado de forma exclusivamente vivencial pela servidora Luciana Rabello Silva, lotada na Seção Psicossocial Organizacional da Diretoria de Gestão de Pessoas.

O conteúdo da palestra foi avaliado por 90% dos participantes como sendo ótima e por 10% como boa. Quanto à forma de apresentação não foi diferente.



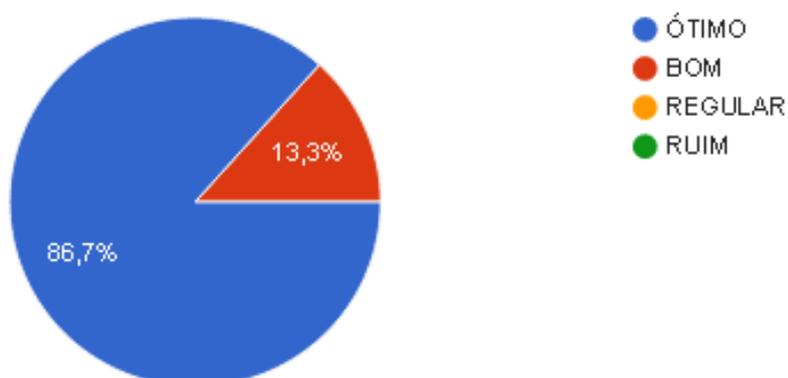
Neste aspecto, os servidores destacaram a habilidade da palestrante em integrar e sensibilizar os participantes de maneira tranquila e generosa. O resultado positivo também é evidenciado pela sugestão de um(a) servidor(a): *“acho que ela deveria começar o evento e termina-lo. Fazer a integração inicial e fazer o fechamento com as atividades que realizou.”*

Outros comentários também merecem destaque:

- *“A profissional Luciana foi competente, sensível e generosa. O desenvolvimento e, o mais importante, os efeitos produzidos em cada um dos presente foram fantásticos.”*
- *“Sem palavras, foi demais. [...] Mexeu muito com acontecimentos que as vezes até esquecemos e que foram marcantes em nossas vidas. Família é um tema sempre importante.”*

## 2.12. Quanto aos recursos audiovisuais utilizados nas palestras

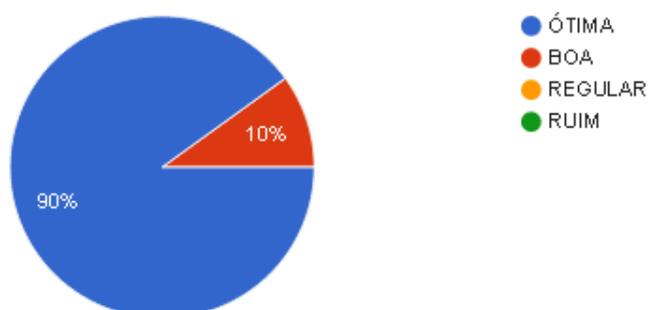
30 respostas



Os recursos audiovisuais foram avaliados por 86,7% dos participantes como sendo ótimos e por 13,3% como bons. Não houve nenhuma intercorrência durante o evento.

## 2.13. A organização do encontro foi

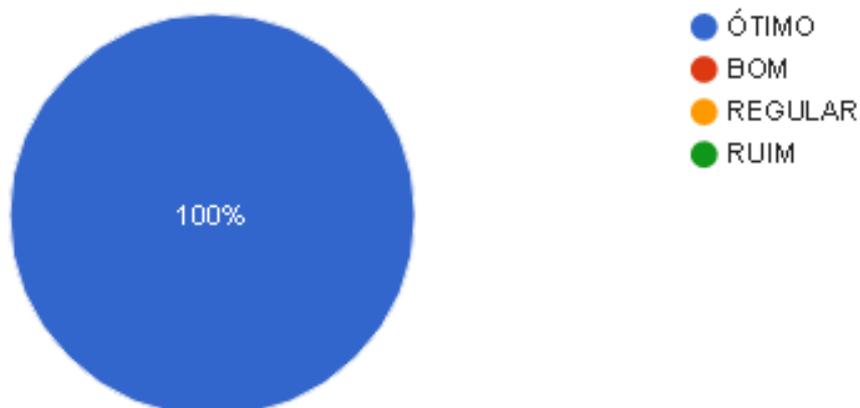
30 respostas



Considerada como ótima por 90% dos respondentes e como boa por 10%, a organização do encontro atendeu às expectativas dos participantes.

## 2.14. O atendimento da equipe foi

30 respostas

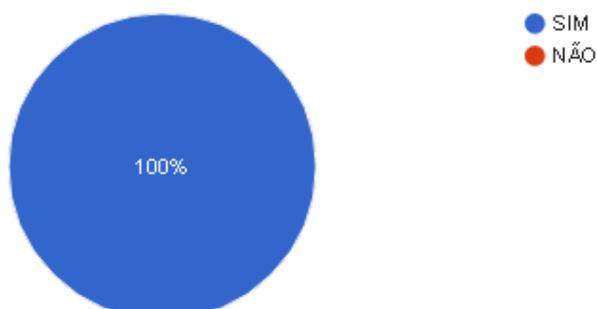


O atendimento da equipe recebeu o conceito ótimo por 100% respondentes:

- *“A equipe foi incrível em todos os quesitos. Só tenho elogios. A atenção, o atendimento, o carinho que dispensaram para todos, foi perfeito.”*
- *“Senti uma humanidade nas pessoas da equipe que me fez muito bem.”*
- *“Pessoas muito amáveis e atenciosas.”*

## 2.15. O conteúdo das palestras contribui para o seu aprimoramento pessoal?

30 respostas





Este item foi avaliado positivamente por 100% dos respondentes.

Esta, talvez, seja a principal resposta no que diz respeito ao questionamento sobre o Programa ter ou não alcançado os objetivos pelos quais foi proposto.

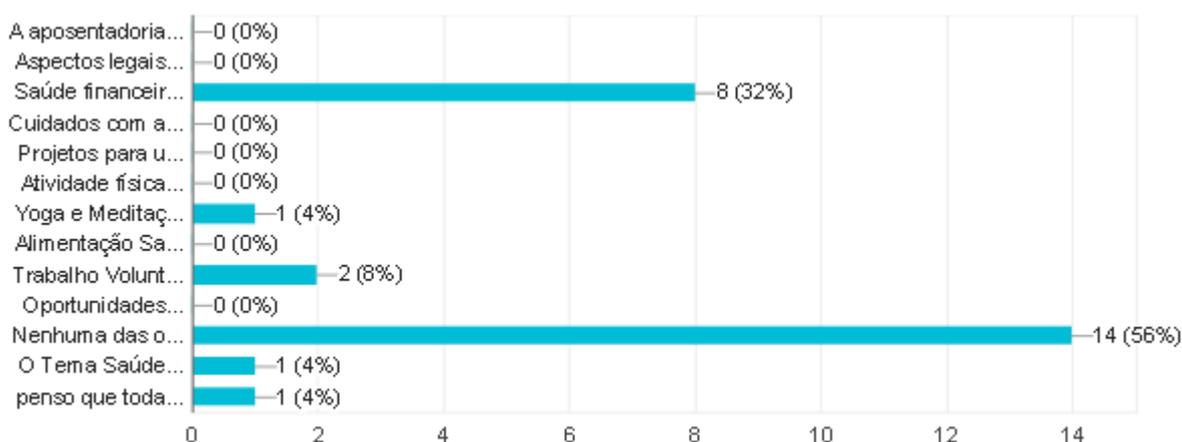
Sem embargo dos ajustes necessários para a constante melhoria do evento, a avaliação, na sua essência, demonstra que tanto os temas e atividades propostas nesta edição atenderam à expectativa dos participantes. Em verdade, mesmo aqueles que ainda não se sentem preparados para a aposentadoria acabam fazendo uma reflexão acerca de estarem ou não fazendo uma preparação adequada para quando o momento for oportuno ao desligamento da vida funcional.

Veja-se:

- *"O Programa serviu de base para a minha decisão. Antes do evento eu tinha muitas dúvidas, estava mesmo muito indecisa. As palestras, as quais foram todas ótimas, me ajudaram a dirimir as dúvidas que eu tinha e hoje me sinto bem mais segura e tranquila em relação ao processo de aposentadoria."*
- *"Contribuiu para reforçar a decisão que eu havia tomado, que era de me aposentar e, principalmente, para nos dizer que há vida fora do nosso trabalho."*
- *"O que ouvi e vivenciei durante os três dias me situou completamente: meu instante profissional e meu instante pessoas; minha idade, minha condição física, meu tempo e, o melhor de tudo, a aceitação dessa idade e dessa condição física e desse meu tempo, situação que me assombrava há tempos. Como num passe de mágica, vi-me inteira e bem."*
- *"Suscitou a discussão de uma etapa da vida que ainda iremos viver, a aposentadoria, e como fato novo traz dúvidas e incertezas. Deste modo, o curso propiciou a reflexão, ajudou muito a todos nós. Lembrou-nos que não somos somente 'servidores', mas pessoas com valores especiais de vida, que não deixaremos de viver ao nos desvinculados de nossa relação com o Judiciário."*

Assim, ao observar o gráfico e depoimentos expostos alhures, percebe-se a importância do programa na qualidade de vida dos participantes.

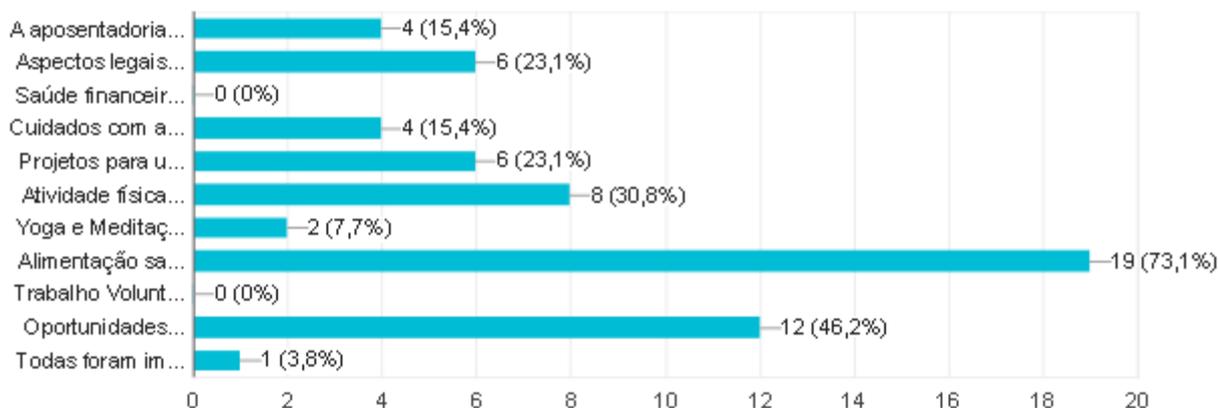
## 2.16. Quanto à relevância das palestras, em relação ao objetivo do programa, na sua opinião, alguma(s) poderia(m) ser dispensadas?



A maioria dos participantes que responderam a essa pergunta (25 avaliadores) disseram que não deve ser dispensada nenhuma das palestras. Nos dizeres de um dos servidores, *“todas foram muito importantes e impactaram de forma muito positiva no meu processo de amadurecimento quanto ao processo de aposentadoria.”*

Em contrapartida, 8 (oito) respondentes cogitaram a possibilidade de exclusão da palestra saúde financeira, enquanto dois elegeram o tema “Trabalho Voluntário” como dispensável. Somente um servidor anotou a prescindibilidade da prática de “Yoga e Meditação”.

## 2.17. Em sua opinião, quais foram as duas melhores palestras/vivências do Programa de Preparação para a Aposentadoria?



Esse quesito foi avaliado por 26 participantes do Programa. As duas melhores palestras foram “Alimentação saudável” e “Oportunidades e Escolhas”.

## COMENTÁRIOS E SUGESTÕES

A maioria dos respondentes aproveitou este espaço para agradecer e demonstrar o quanto ficaram realizados com a participação no evento.

Como sugestões, podemos destacar as seguintes:

- *“Acho interessante acrescentar no programa a participação de colegas que se aposentaram para dar a visão dos mesmos das dificuldades que enfrentaram e como encontram-se após a aposentadoria.”*
- *“Minha sugestão é de que fosse incluída alguma forma de reconhecimento pela história de cada um na instituição, seja com fotos, depoimentos, vídeos com colegas de trabalho, etc. Passa um turbilhão de sentimentos quando a gente chega pro encontro e acho que algo assim faria muita diferença. Se eu fosse sair agora (vou começar a me preparar), acho que seria estranho não visualizar nenhum reconhecimento pessoal e individual por parte da instituição [...]”*



- *“É muito importante que o Programa continue para que outros servidores sejam beneficiados da mesma forma que eu fui.”*
- *“Na minha opinião, eventos semelhantes deveriam ser oferecidos aos servidores ativos. A sugestão seria ministra-los nas comarcas.”*
- *“Que outros colegas passem por estes momentos tão importantes no final da carreira profissional. Me senti acariciada. Honrada por ter participado desta experiência que muito me auxiliará daqui para frente.”*
- *“Sugiro que seja realizado em um local onde possa haver um entrosamento melhor entre os participantes.”*
- *“Tudo esta muito bom, além das minhas expectativas. Apenas como sugestão: que o TJ deixasse todos no mesmo hotel, com almoço e jantar, para que houvesse mais integração entre os participantes.”*
- *“Percebi que o tema cuidados com a saúde foi muito corrido e não houve tempo suficiente para o esclarecimento de dúvidas dos participantes. Diferente das palestras de atividade física e nutrição que discorriam o tema dando abertura a comentários e dúvidas dos ouvintes”.*
- *“Aproveitar melhor o conteúdo do luri. Rever a apresentação Saúde Financeira, que é muitíssimo importante.”*

### **3. CONCLUSÃO**

Ante o exposto, verifica-se que o Programa de Preparação para a Aposentadoria cumpriu o seu objetivo, que foi o de oferecer uma nova perspectiva sobre a aposentadoria para os servidores que estão passando por esta etapa.

Sob o ponto de vista desta Divisão, as alterações realizadas na programação da 1ª edição de 2017 trouxeram excelentes resultados. Alguns ajustes mostram-se necessários no que tange à carga horária e à forma de condução de algumas palestras, como a “Aposentadoria e os ciclos de vida”, “Saúde financeira”, “Cuidados com a saúde”, “Alimentação Saudável”. Tais *feedbacks* conduzem o Programa ao constante



aperfeiçoamento e à instrumentalização, tanto da equipe organizadora, quanto dos palestrantes – a quem o resultado das avaliações individuais é repassado.

Em linhas de considerações finais, extrai-se do presente relatório a necessidade da realização da segunda edição no ano corrente (2017), assim como nos anos que estão por vir, possibilitando, assim, o atendimento da grande demanda de servidores interessados no Programa. Inclusive, há casos de servidores que procederam à inscrição para esta edição, mas não conseguiram participar em razão da limitação do número de vagas.

Por fim, dos relatos dos participantes extrai-se que todos os assuntos abordados nas 10 (dez) palestras, assim como a troca de experiências entre os participantes, contribuíram para a reflexão de todos sobre as principais questões que norteiam a aposentadoria.

Como muitos servidores não se sentem aptos a se aposentar pelo fato de não terem um planejamento futuro, ou até mesmo por não se sentirem preparados para ingressar nesta nova etapa da vida e perder o vínculo com o ambiente de trabalho, o Programa assume especial relevância, notadamente por esclarecer muitas dúvidas e dar o suporte que auxilia na tomada da decisão sobre o momento adequado para a aposentadoria de cada servidor.

Florianópolis, 30 de outubro de 2017

Divisão de Desenvolvimento de Pessoas  
Diretoria de Gestão de Pessoas