

ANEXO I
DECLARAÇÃO

Eu, _____, matrícula n. _____, ocupante do cargo de gestão _____ (se houver), declaro, para fins de inscrição para seleção no **Curso de Pós-Graduação Lato Sensu – EaD – em Gestão da Inovação e Inteligência Comportamental no Poder Judiciário de Santa Catarina (Turma 2021/2022)**, que concordo expressamente com os termos e obrigações delineadas no edital e regulamento geral do curso, inclusive quanto à elaboração de Trabalho de Conclusão, o qual versará obrigatoriamente sobre os desafios do Poder Judiciário nacional e/ou objetivos estratégicos institucionais do PJSC.

Florianópolis, _____ de _____ de 2021.

Assinatura

De acordo com a participação do servidor no curso:

Autoridade Superior

DESAFIOS DO PODER JUDICIÁRIO NACIONAL:

- Garantia aos Direitos da Cidadania (e Efetividade na Prestação Jurisdicional);
- Combate à Corrupção e Improbidade;
- Celeridade e Produtividade na Prestação Jurisdicional;
- Adoção de Soluções Alternativas de Conflito;
- Gestão das Demandas Repetitivas e dos Grandes Litigantes;
- Impulso às Execuções Fiscais, Cíveis e Trabalhistas;
- Aprimoramento da Gestão da Justiça Criminal;
- Melhoria da Gestão de Pessoas;
- Aperfeiçoamento na Gestão de Custos;
- Instituição da Governança Judiciária; e
- Melhoria da Infraestrutura e Governança de TIC.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO PODER JUDICIÁRIO DE SANTA CATARINA:

- Garantir a humanização do atendimento e buscar satisfação dos cidadãos;
- Aprimorar a comunicação institucional;
- Tornar a atividade jurisdicional célere e efetiva;
- Aprimorar práticas autocompositivas;
- Promover a cidadania e iniciativas de valor social;
- Desenvolver permanentemente conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Fomentar ações para a melhoria da saúde e do clima organizacional;
- Assegurar soluções adequadas de tecnologia da informação e comunicação;
- Garantir a infraestrutura adequada à prestação de serviços;
- Disseminar a cultura do planejamento com ênfase no alinhamento estratégico assegurando a gestão participativa;
- Otimizar a aplicação dos recursos, estabelecendo prioridades para a execução da estratégia;
- Implementar a gestão por desempenho e assegurar a melhoria contínua dos processos de trabalho;
- Aperfeiçoar a comunicação interna; e
- Concretizar a gestão do conhecimento.