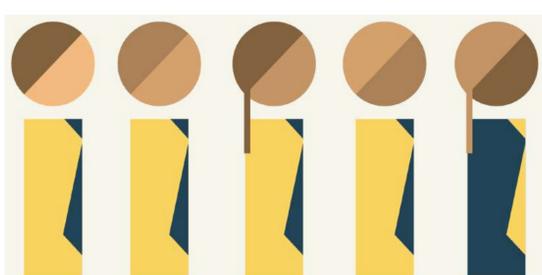


Gestão de Pessoas

40 HORAS-AULA



ENFAM
ESCOLA NACIONAL DE FORMAÇÃO
E APERFEIÇOAMENTO DE MAGISTRADOS
MINISTRO SALVIO DE FIGUEIREDO TEIXEIRA

19 de abril a 16 de maio de 2021

1ª Etapa: Ambientação

Período para apresentação dos alunos e tutores e para informações iniciais

Período de realização: de 19 a 20 de abril de 2021.

2ª Etapa: Unidade 1 - Liderança

Período de realização: de 21 a 26/04/2021.

Carga horária prevista: 10 horas

Tópico I: O papel da liderança no novo contexto de gestão de pessoas

1. Gestão e liderança
2. Evolução do conceito de liderança

Tópico II: Estilos de liderança

1. O líder e sua equipe – liderança por credibilidade
2. Liderança refinada
3. Liderança servidora

3ª Etapa: Unidade II – Delegação Período

Período de realização: de 27/04/2021 a 02/05/2021.

Carga horária prevista: 10 horas

Tópico I: Meios para desenvolver as dimensões da competência

1. Desenvolvimento, Gestão por Competências e suas variadas dimensões
2. Estratégia para o desenvolvimento da competência

Tópico II: Estratégias motivacionais com foco no desenvolvimento da equipe

1. Motivação e liderança
2. O contexto para a motivação
3. Algumas teorias de motivação

Tópico III: Passos para delegação de competências como estratégia de motivação e empowerment

1. Delegação (autoridade e responsabilidade) e Empowerment
2. Quando delegar
3. Como orientar e acompanhar a atividade delegada
4. Diferença entre Delegação e Empowerment

Tópico IV: Aprendizagem organizacional

1. Valorização do erro – o erro como parte do aprendizado
2. Ambientes organizacionais (Modelo I e II)
3. Ambiente organizacional do Modelo I
4. Ambiente organizacional do Modelo II

4ª Etapa: Unidade III – Comunicação

Período de realização: de 03 a 08/05/2021.

Carga horária prevista: 10 horas

Tópico I: Técnicas de Comunicação e Negociação com base na escuta ativa

1. Comunicação: a chave para o verdadeiro líder?
2. A escuta ativa ou escuta dinâmica
3. Criando o ambiente para o feedback
4. Quando e como dar e receber feedback?
5. Métodos de negociação para a satisfação recíproca

Tópico II: Técnica para Reuniões Produtivas

1. Etapas para a realização de reuniões produtivas
2. Gestão do pensamento e a técnica dos seis chapéus

5ª Etapa: Unidade IV – Desempenho

Período de realização: de 09 a 14/05/2021.

Carga horária prevista: 10 horas

Tópico I: Performance atual x performance ideal

1. Introdução à ideia de performance
2. Fatores que influenciam a performance atual

Tópico II: Aspectos característicos do desempenho

1. Conceito de desempenho
2. Fatores que interferem no desempenho
3. As dimensões do desempenho

Tópico III: Avaliação do esforço, do comportamento e do desenvolvimento

1. Avaliação do desempenho
2. Avaliação do esforço
3. Avaliação do comportamento

Etapa Final: Elaboração e envio da atividade avaliativa final

Período de realização: de 15 a 16/05/2021.

INSTRUTOR

Felipe Nóbrega Silva

Graduado em Direito pela Universidade Estadual de Londrina (2010) e pós-graduado em Direito Aplicado pela Escola da Magistratura do Estado do Paraná (2015) e em Direito e Gestão Judiciária pelo Centro de Estudos Jurídicos (CEJUR) do Tribunal de Justiça do Estado de Santa Catarina (2017). Foi técnico judiciário no Tribunal de Justiça do Paraná por cerca de cinco anos, ocasião em que atuou em Cartórios Judiciais, Assessoria de Gabinete e como Oficial de Justiça. Magistrado do Tribunal de Justiça de Santa Catarina desde 2017, atualmente lotado na Vara Única da Comarca de Descanso, no extremo-oeste catarinense.

INSCRIÇÕES

De 26/03/2021 até 05/04/2021

pelo endereço: www.tjsc.jus.br/web/academia-judicial/inscricoes

LOCAL

Ambiente virtual Moodle da AJ

