



PODER JUDICIÁRIO  
de Santa Catarina



# RELATÓRIO DE AÇÕES

Programa PertenSER

Secretaria de Acessibilidade e Inclusão

Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão

**2024**

## **COMPOSIÇÃO ADMINISTRATIVA 2024-2026**

### **Presidência**

Desembargador Francisco José Rodrigues de Oliveira Neto

### **1ª Vice-Presidência**

Desembargador Cid José Goulart Junior

### **2ª Vice-Presidência**

Desembargador Júlio César Machado Ferreira de Melo

### **3ª Vice-Presidência**

Desembargadora Janice Goulart Garcia Ubialli

### **Corregedoria-Geral da Justiça**

Desembargador Luiz Antônio Zanini Fornerolli

### **Corregedoria-Geral do Foro Extrajudicial**

Desembargador Artur Jenichen Filho

### **Coordenadoria de Magistrados**

Juiz de Direito Rafael Fleck Arnt

### **Juízes Auxiliares da Presidência**

Juíza de Direito Maira Salete Meneghetti

Juiz de Direito Rafael Maas dos Anjos

Juiz de Direito Rafael Sandi

## **ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO NO PJSC**

### **Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão**

Presidente

Juíza Auxiliar da Presidência Maira Salete Meneghetti

Integrantes:

Juliana Pasinato

Bianca Wisbeck Bernstorff Mansur

(Suplente: Marcos Leon Bianchi)

Micheline Rosa Peixoto

Helen Petry

Debora Carolina Piazza

(Suplente: Letícia Mesquita Santana)

Vanessa Zomer Fenili

Adalto Barros dos Santos

Anelise Gevaerd Nort

Marcelo Dias e Silva

Ana Carolina Serpa Schaefer Martins

Marcelo Dias e Silva

Jacqueline Ribeiro Vieira

### **Secretaria de Acessibilidade e Inclusão**

Coordenador

Rodrigo Lima

Psicóloga

Luciana Rabello Silva

Agente de Apoio Administrativo

Katia Simone Goes Rabelo

### **Equipe Multidisciplinar do Programa PertenSer**

#### **Coordenador da Secretaria de Acessibilidade e Inclusão**

Rodrigo Lima

#### **Psicóloga da Secretaria de Acessibilidade e Inclusão**

Luciana Rabello Silva

#### **Juiz de Direito**

Evandro Volmar Rizzo

#### **Servidores com deficiência do primeiro grau de jurisdição**

Paulo Roberto Ferronato

Andrey Eduardo Silva;

Lacir de Souza Bueno;

Gabriela Zucatti Buttner

**Diretoria-Geral Administrativa**

Marina Brunetto Pandini

**Núcleo de Comunicação Institucional**

Ana Carolina Serpa Schaefer Martins

**Diretoria de Saúde**

William de Oliveira Duailibi

Vanessa Zomer Fenili

Saulo Costa Pereira

**Diretoria de Engenharia e Arquitetura**

Débora Carolina Piazza

**Diretoria de Gestão de Pessoas**

Fernanda Chede Rotolo Caldas

Marcelo Dias e Silva

Marcelo Parisi Freitas

Talita Santana Pereira

**Diretoria de Tecnologia da Informação**

Juliana Pasinato

Susi Meire Fatima Carvalho

Raphael Lobo

Álvaro Correa Simon

**Diretoria de Infraestrutura**

Fabiane da Silva Miguel

**Diretoria de Gestão Documental e Memória**

Micheline Rosa Peixoto

**Academia Judicial**

Luisa Bresolin de Oliveira

**Unidades Parceiras**

**Núcleo Administrativo**

Juíza de Direito Maira Salete Meneghetti

**Diretoria-Geral Administrativa**

Alexsandro Postali

**Academia Judicial**

Desembargador Luiz Felipe Siegert Schuch

**Assessoria de Planejamento**

Rodrigo Strobel Pinto

**Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida**

Graciela de Oliveira Richter Schmidt

**Diretoria de Tecnologia da Informação**

Daniel Moro de Andrade

**Diretoria de Engenharia e Arquitetura**

Everton William Tischer

**Diretoria de Gestão de Pessoas**

Deborah Moraes de Jesus

**Diretoria de Infraestrutura**

Fernanda de Jesus

**Diretoria de Material e Patrimônio**

Guilherme e Silva Pamplona

**Diretoria de Gestão Documental e Memória**

Ricardo Albino França

**Secretaria de Gestão Socioambiental**

Helen Petry

**Secretaria de Acessibilidade e Inclusão**

Rodrigo Lima

**Núcleo de Comunicação Institucional**

Francis Silvy Rodrigues

## SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	8
GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO.....	9
Considerações.....	11
ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS.....	11
Metas referentes à Resolução 401/2021 do CNJ.....	13
Considerações.....	15
ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL.....	16
Considerações.....	17
ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA.....	18
Considerações.....	19
AÇÕES REALIZADAS 2024.....	19
Considerações.....	21
Ações noticiadas.....	22
Vídeo com acessibilidade comunicacional em Libras publicado no Youtube do TJSC.....	23

## APRESENTAÇÃO

O presente relatório tem como objetivo detalhar as atividades realizadas pela Comissão Permanente de Acessibilidade e inclusão, Programa PertenSer e Secretaria de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal de Justiça de Santa Catarina ao longo do ano de 2024. Este documento apresenta as ações, reuniões, cursos e eventos que contribuíram para a promoção da acessibilidade e inclusão no Poder Judiciário de Santa Catarina.

O relatório é publicado na página Programa PertenSER (página do programa disponível em <https://www.tjsc.jus.br/web/servidor/programa-pertenser>) e encaminhado ao Conselho Nacional de Justiça (CNJ) por meio do PLS-Jud até o dia 28 de fevereiro do ano subsequente ao período de referência. As metas, ações e resultados dos indicadores são informados pelas unidades participantes, compilados pela Secretaria de Acessibilidade e Inclusão, e analisados e aprovados pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão uma vez ao ano.

Este relatório contém a consolidação dos resultados alcançados, a evolução do desempenho dos indicadores previstos no Anexo da Resolução CNJ n. 401/2021 e Resolução GP. Nº 43/2022. Ao longo do ano de 2024, a Secretaria de Acessibilidade e Inclusão, o Programa PertenSer e a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão realizaram diversas ações para promover a acessibilidade e inclusão no Poder Judiciário de Santa Catarina.

Essas ações incluíram reuniões, cursos, eventos, atendimentos de acolhimento e acompanhamento, avaliações ergonômicas, atendimentos de tecnologia assistiva, solicitações de intérpretes de libras e audiodescrição. As atividades foram planejadas e executadas com o objetivo de garantir os direitos das pessoas com deficiência, ampliar a cultura inclusiva e desenvolver um ambiente cada vez mais acessível para todos os magistrados, servidores e jurisdicionados.

## GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Indicadores 2024 - Resolução 401/2021 do CNJ

Indicador	Descrição	Unidade de Medida	Periodicidade	Quantidade
MagP(PcD)	Quantidade de magistrados(as) com deficiência	Magistrados(as)	Anual	2
TPEft/TPI (PcD)	Quantidade de servidores(as) com deficiência	Servidores(as)	Anual	158
TPSV (PcD)	Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência	Servidores(as) comissionados(as)	Anual	27
TPFC (PcD)	Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência	Servidores(as) com função comissionada	Anual	14
TFAuxE (PcD)	Quantidade de estagiários(as) com deficiência	Estagiários(as)	Anual	16
TFAuxT (PcD)	Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência	Trabalhadores(as) terceirizados(as)	Anual	2
TFAuxC (PcD)	Quantidade de conciliadores(as) com deficiência	Conciliadores(as)	Anual	15
TFAuxJL (PcD)	Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência	Juízes(as) leigos(as)	Anual	0
TFauxSP (PcD)	Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas	Trabalhadores(as)	Anual	0
TFAuxV (PcD)	Quantidade de voluntários(as) com deficiência	Voluntários(as)	Anual	3

<b>TFAuxApr (PcD)</b>	Quantidade de aprendizes com deficiência	Aprendizes	Anual	0
---------------------------	--	------------	-------	---

### **Considerações**

A aplicação da Resolução 401/2021 do CNJ no Poder Judiciário de Santa Catarina -PJSC é fundamental para promover a inclusão e acessibilidade de pessoas com deficiência, estabelecendo diretrizes claras para garantir que todos os magistrados, servidores, estagiários, terceirizados, conciliadores, juízes leigos, trabalhadores em serventias judiciais privatizadas, voluntários e aprendizes com deficiência sejam devidamente incluídos nas atividades do órgão.

A inclusão de pessoas com deficiência no ambiente de trabalho do PJSC não só cumpre com as obrigações legais e constitucionais, mas também promove um ambiente mais diverso e equitativo. A diversidade no local de trabalho traz diferentes perspectivas e habilidades, enriquecendo o processo de tomada de decisão e melhorando a qualidade dos serviços prestados à sociedade.

No ano de 2024 o Poder Judiciário do Estado de Santa Catarina, possuía o total de 6.133 servidores, deste total, 158 destes servidores são pessoas com deficiência. Nesse prisma, a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, em conjunto com o Programa PertenSer e a Secretaria de Acessibilidade e Inclusão, tem como objetivo desenvolver ações que contribuam para a acessibilidade e a inclusão de servidores com deficiência, oferecendo condições adequadas para que possam exercer suas atividades laborais em equidade de oportunidades.

### **ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS**

Indicadores 2024 - Resolução 401/2021 do CNJ

Indicador	Descrição	Unidade de Medida	Periodicidade	Quantidade
<b>Proporção de servidores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão</b>	Proporção de servidores(as), com deficiência ou não, capacitados(as) em cursos sobre	Proporção	Anual	752



	acessibilidade e inclusão			
Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão	Quantidade de cursos oferecidos pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre acessibilidade e inclusão	Cursos	Anual	7
Quantidade de vagas oferecidas em cursos na temática de acessibilidade e inclusão	Quantidade de vagas ofertadas pelo órgão ou em parceria com outras instituições sobre acessibilidade e inclusão	Vagas	Anual	1.025
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) em Libras QLibrasServ	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018	Pessoas	Anual	1
Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras QLibrasAux	Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras, nos termos do Decreto nº 9.656/2018	Pessoas	Anual	0
Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão	Proporção de gestores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão em relação à quantidade total de gestores(as) do órgão	Proporção	Anual	39
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) para o pleno atendimento de pessoa com deficiência	Pessoas	Anual	7
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	Pessoas	Anual	5
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura	Quantidade de servidores(as) capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	Pessoas	Anual	10



<b>Quantidade de ações de sensibilização</b>	Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	Ações	Anual	163
<b>Ações de promoção da inclusão</b>  ACpi	Quantidade de ações realizadas pelo órgão, ou em parceria com outras instituições, voltadas para atividades destinadas às pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida	Ações	Anual	30
<b>Proporção de contratos com atendimento em Libras</b>  QCont.Libras	Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base	Proporção	Anual	42

**Metas referentes à Resolução 401/2021 do CNJ**

Indicador	Cumprido	Parcialmente Cumprido	Meta Não Alcançada
a) Promover a acessibilidade e inclusão no órgão  a.1) Acessibilidade comunicacional: possuir 70,00% ou mais de eventos realizados com acessibilidade comunicacional, calculado pela relação (QEAc / QEt), conforme indicador 3.4 do anexo da referida resolução (10 pontos);	Cumprido integralmente 100 %  Total de eventos: 29  Total de eventos com acessibilidade: 24.  Aproximadamente 83% de eventos com acessibilidade comunicacional		



<p>a) Promover a acessibilidade e inclusão no órgão</p> <p>a.2) Acessibilidade tecnológica: 5 pontos para cada recurso de tecnologia assistida que permita o uso de computadores por pessoas com deficiência visual, conforme indicador 4.2 do anexo da referida resolução, limitado ao total de 10 pontos (10 pontos);</p>	<p>Cumprido integralmente 100 %</p>		
<p>a.3) Capacitação:</p> <p>a.3.1) realização de ação de capacitação nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência (5 pontos)</p>	<p>Cumprido integralmente 100 %</p>		
<p>a.3) Capacitação:</p> <p>a.3.2) percentual de servidores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência igual ou maior que 10,00%, calculado pela relação: <math>((QS1 + QS2) / Serv)</math> (5 pontos);</p>	<p>Cumprido integralmente 100 %.</p> <p>Total de servidores: 6.133</p> <p>Servidores capacitados: 752 (12,26%)</p> <p>Total de servidores com deficiência: 162</p> <p>Total de servidores com deficiência capacitados: 29 (aproximadamente 18%).</p>		

<p>a.3) Capacitação:</p> <p>a.3.3) percentual de magistrados(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência igual ou maior que 10,00% (5 pontos);</p>			<p>5 magistrados foram capacitados nas temáticas em 2024, a referida meta foi inserida a partir de 2025, não sendo possível o alcance da meta devido ao curto espaço de tempo para capacitação</p>
---	--	--	--

### **Considerações**

No âmbito do Poder Judiciário de Santa Catarina, a representatividade das pessoas com deficiência está presente em diversas unidades e comarcas. Com isso, a Secretaria de Acessibilidade e Inclusão e o Programa PertenSer e têm desenvolvido estratégias para ampliar o acesso a eventos e capacitações, garantindo a acessibilidade e inclusão dos servidores com deficiência.

No que tange à acessibilidade comunicacional em eventos, é importante destacar que, sob a coordenação da Secretaria de Acessibilidade e Inclusão e por meio do credenciamento 116/2023, foi implantado o serviço de interpretação em Libras, tornando os eventos acessíveis para pessoas com deficiência auditiva.

A capacitação de magistrados e servidores em temáticas de acessibilidade e inclusão é um requisito exigido pela Resolução 401/2022 do Conselho Nacional de Justiça. Ao promover cursos e treinamentos específicos, o Poder Judiciário de Santa Catarina assegura que seus magistrados e servidores estejam capacitados para atender às necessidades das pessoas com deficiência, proporcionando um atendimento mais humanizado e eficiente. Isso também contribui para a conscientização e sensibilização no âmbito do Poder Judiciário Catarinense sobre a importância da inclusão e da acessibilidade.

A Resolução também destaca a importância da acessibilidade digital e arquitetônica. Ao capacitar servidores das áreas de Tecnologia da Informação e Engenharia/Arquitetura em normas de acessibilidade, o Poder Judiciário Catarinense garante que seus sistemas e instalações sejam acessíveis a todos. Isso elimina barreiras físicas, digitais e atitudinais, permitindo que pessoas com deficiência possam acessar e utilizar os serviços do PJSC de forma plena e independente.

No ano de 2024, o Poder Judiciário Catarinense, por meio das unidades Academia Judicial e Secretaria de Acessibilidade e Inclusão, capacitou 752 servidores, atingindo 10% do total de servidores do PJSC capacitados nas temáticas de acessibilidade e inclusão.

Com relação à capacitação dos magistrados na temática de acessibilidade e inclusão, estamos realizando tratativas para viabilizar a elaboração e disponibilização de cursos voltados para o atendimento desse indicador em 2025, tendo em vista a importância de capacitar os magistrados para a promoção da cultura inclusiva.

## ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

Indicadores 2024 - Resolução 401/2021 do CNJ

Indicador	Descrição	Unidade de Medida	Periodicidade	Quantidade
V Access - Quantidade de Vídeos Produzidos Com Recursos de Acessibilidade	Quantidade de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade (ex: legenda, janela de libras, audiodescrição)	Vídeos	Anual	25
MAccess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas no site do órgão do Poder Judiciário em formato acessível (ex: descrição para as imagens que transmitem conteúdo, descrição de links com texto explicativo, alternativas para áudio e vídeo: legenda, transcrição textual, Libras, audiodescrição)	Matérias jornalísticas	Anual	2560
A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis			Anual	Não disponibiliza, formas de comunicação

para atendimento ao público com deficiência?				alternativa, contudo, o site da Ouvidoria no Tribunal de Justiça possui ferramenta neste sentido, a exemplo do Rybená
Proporção de eventos, presenciais ou a distância, promovidos pela instituição disponibilizados por meios de comunicação acessível em relação a quantidade de eventos totais	Proporção de eventos promovidos pelo órgão contendo comunicação acessível para pessoas com deficiência em relação a todos os eventos promovidos no ano base	Eventos	Anual	63

### **Considerações**

O PJSC ampliou significativamente a oferta de tecnologias assistivas voltadas para a acessibilidade comunicacional, de modo que disponibilizou o serviço de interpretação em Língua Brasileira de Sinais - Libras por meio do Credenciamento 116/2023, Legendas e audiodescrição nos vídeos e eventos do Tribunal.

Destaca-se ainda, que a Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, Secretaria de Acessibilidade e Inclusão e Programa PertenSer, buscaram junto ao Núcleo de Comunicação Institucional – NCI, ampliar a acessibilidade nas matérias jornalísticas, ofertando a descrição para as imagens que transmitem conteúdo, descrição de links com texto explicativo, alternativas para áudio e vídeo: legenda, transcrição textual, Libras, audiodescrição.

O objetivo do PJSC, por meio da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão, Secretaria de Acessibilidade e Inclusão e Programa PertenSer, para o próximo ano é garantir a acessibilidade comunicacional em uma escala maior, visando a cobertura em todos os eventos realizados pelo PJSC, com Libras, legenda e audiodescrição, proporcionando equidade de oportunidades para todas as pessoas.

## ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

Indicadores 2024 - Resolução 401/2021 do CNJ

Indicador	Descrição	Opções
O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	Informar se usa programas que detectam o código HTML e analisam seu conteúdo, verificando se está ou não em acordo com o conjunto das regras estabelecidas sobre acessibilidade digital	(x) sim, quais? ASES - Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios e AMAWeb - Avaliação e Monitoramento de Acessibilidade na Web.
O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas, tais como programa de leitor de tela, para possibilitar a utilização de computadores	(x) programa leitor de tela; (x) aplicativos associados a programas sintetizadores de voz; (x) ferramenta de contraste; (x) programa de ampliação de tela; (x) outros programas; ou ( ) não fornece nenhum programa
O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?	Informar se o órgão oferece ao público interno e/ou externo tecnologias assistivas para possibilitar o uso de aplicativos de videoconferência	(x) sim, quais? Os links para acesso às videoconferências são para as ferramentas Microsoft Teams e PJSC Conecta (proprietária), ambas acessíveis por meio de navegadores que ofertam recursos de legenda em tempo real, por exemplo, entre outros. Além disso, pode ser solicitado e agendado previamente o serviço de tradução simultânea em LIBRAS.

### Considerações

O PJSC tem demonstrado um compromisso significativo com a acessibilidade tecnológica, alinhando-se às metas estabelecidas pela Resolução 401/2021 do CNJ. Para avaliar o nível de acessibilidade de seu site e links, o órgão utiliza os programas ASES (Avaliador e Simulador de Acessibilidade em Sítios) e AMAWeb (Avaliação e Monitoramento de Acessibilidade na Web), que detectam o código HTML e analisam seu conteúdo conforme as regras de acessibilidade digital.

Além disso, o PJSC oferece diversas tecnologias assistivas para o público interno e externo, incluindo programas de leitor de tela, aplicativos associados a sintetizadores de voz, ferramentas de contraste, programas de ampliação de tela e outros. Essas ferramentas permitem que pessoas com deficiência visual, acentuada ou total, utilizem computadores com autonomia.

Para videoconferências, o PJSC disponibiliza links para as ferramentas Microsoft Teams e PJSC Conecta, ambas acessíveis por navegadores que oferecem recursos de legenda em tempo real. Adicionalmente, o serviço de tradução simultânea em Libras pode ser solicitado e agendado previamente, garantindo uma comunicação inclusiva e acessível para todos os usuários.

#### AÇÕES REALIZADAS 2024

Ação	Quantitativo
Entrevista psicológica de acolhimento à colaboradores com deficiência (Programa PertenSER)	38
Análise ergonômica para servidores com deficiência (Programa PertenSER)	17
Avaliação de tecnologia assistiva para servidores com deficiência (Programa PertenSER)	22
Diálogos individuais com gestores (chefias imediatas ou magistrados) de colaboradores com deficiência	21
Levantamento de necessidades para acessibilidade de novos residentes jurídicos e estagiários com deficiência	14
Rodas de conversas - cultura inclusiva	11
4ª Semana de Acessibilidade e Inclusão (5 dias, 8 ações distintas e multidisciplinares, mais de 400 pessoas (acessos, participações virtuais e presenciais)	1
Visita técnica multidisciplinar - Programa PertenSER na comarca	1
Cordões de Girassóis distribuídos para servidores com deficiências ocultas	4
Capacitação Cultura inclusiva - fomento e realização de aulas, palestras e cursos na temática da acessibilidade e inclusão	6



Intérpretes de Libras - contratações	42
Audiodescrição - contratações	2
Número de processos gerados no SEI pela unidade	52
Número de processos que tramitaram na unidade	248
Reuniões	83
Envio de e-mails com questionários de acessibilidade aos residentes jurídicos com deficiência	10
Envio de e-mails com questionários de acessibilidade aos estagiários com deficiência	4
Documentações (prontuários e pareceres técnicos)	48
Participações da equipe em cursos/eventos/oficinas, no papel de alunos/participantes	8
Participações da equipe em cursos/eventos/oficinas, no papel de ministrantes/palestrantes	17
Notícias/vídeos e matérias no site, portais e redes sociais do PJSC	22

### **Considerações**

O PJSC, por meio da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão e do Programa PertenSER, coordenado pela Secretaria de Acessibilidade e Inclusão, tem promovido diversas ações para garantir a acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência. Entre as iniciativas destacam-se as entrevistas psicológicas de acolhimento e acompanhamento e a análise ergonômica para servidores com deficiência, proporcionando um ambiente de trabalho mais inclusivo e adaptado às necessidades individuais.

O Programa PertenSER também realiza avaliações de tecnologia assistiva de forma personalizada e de acordo com a especificidade de cada servidor com deficiência, garantindo que todos tenham acesso às ferramentas necessárias para o bom desempenho

de suas funções. Além disso, são promovidos diálogos individuais com gestores e levantamentos de necessidades para novos residentes jurídicos e estagiários com deficiência, assegurando que todos os colaboradores sejam ouvidos e atendidos.

A cultura inclusiva é fomentada por meio de rodas de conversa e capacitações, como a 4ª Semana de Acessibilidade e Inclusão, que contou com mais de 400 participantes em ações multidisciplinares. Visitas técnicas multidisciplinares e a distribuição de cordões de girassóis para servidores com deficiências ocultas também são parte das ações do programa.

O PJSC investe na contratação de intérpretes de Libras e serviços de audiodescrição, além de enviar questionários de acessibilidade para residentes jurídicos e estagiários com deficiência, garantindo um feedback contínuo. A equipe participa ativamente de cursos e eventos, tanto como alunos quanto como palestrantes, promovendo a disseminação de conhecimento sobre acessibilidade e inclusão. Notícias e matérias com acessibilidade para pessoas com deficiência sobre essas ações são regularmente publicadas nos portais e redes sociais do PJSC, reforçando o compromisso da instituição com a inclusão.

A equipe está comprometida a continuar promovendo as ações em prol da cultura inclusiva, especialmente por meio de novas capacitações e interações com os servidores com deficiência.

### ***Ações noticiadas***

1. Ações da Justiça catarinense na área da acessibilidade são detalhadas ao TJ de Alagoas: <https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/acoes-da-justica-catarinense-na-area-da-acessibilidade-sao-detalhadas-ao-tj-de-alagoas->
2. Núcleo e Comissão de Acessibilidade discutem experiências com TJ de Santa Catarina: <https://resumoal.com.br/mato-grosso/tribunal-de-justica-mt/nucleo-e-comissao-de-acessibilidade-discutem-experiencias-com-tj-de-santa-catarina/>
3. PJ promove encontro com servidores que usufruem do direito de condições especiais de trabalho: <https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/pjsc-promove-a-1-roda-de-conversa-com-se-rvidores-que-usufruem-do-direito-de-condicoes-especiais-de-trabalho>

4. Poder Judiciário de SC fomenta a inclusão e a aceitação no evento 'Autismo não tem cara':  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/poder-judiciario-de-sc-fomenta-a-inclusao-e-a-aceitacao-no-evento-autismo-nao-tem-cara->
5. Presidente do TJ destaca compromisso pela inclusão de pessoas com deficiência no PJSC:  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/presidente-do-tj-destaca-compromisso-com-a-inclusao-de-pessoas-com-deficiencia-no-pjsc>
6. Servidora com visão monocular celebra programa acolhedor do Judiciário Catarinense:  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/servidora-com-visao-monocular-celebra-programa-acolhedor-do-judiciario-catarinense->
7. Disponibilização de intérprete de libras para o Programa Indira:  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/inscricoes-para-evento-relativo-ao-programa-indira-podem-ser-feitas-ate-o-dia-6-de-junho?redirect=%2F>
8. Pesquisa por comarcas de SC pode ajudar em revisão da política de acessibilidade do PJSC:  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/pesquisa-por-comarcas-de-sc-pode-ajudar-em-revisao-da-politica-de-acessibilidade-do-pj->
9. Dicas de gestão: Você sabe o que é capacitismo?  
[https://www.tjsc.jus.br/web/servidor/dicas-de-gestao/-/asset\\_publisher/Vzr9I2D1M5Lh/content/voce-sabe-o-que-e-capacitismo-](https://www.tjsc.jus.br/web/servidor/dicas-de-gestao/-/asset_publisher/Vzr9I2D1M5Lh/content/voce-sabe-o-que-e-capacitismo-)
10. Tribunal de Justiça catarinense conta com serviço de intérprete de Libras a partir deste ano desde o mês de março:  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/tribunal-de-justica-catarinense-counta-com-servico-de-interprete-de-libras>
11. Acessibilidade e inclusão de pessoas autistas entram na pauta da Justiça catarinense:  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/acessibilidade-e-inclusao-de-pessoas-autistas-entram-na-pauta-da-justica-catarinense->
12. PJSC participa de evento para tratar dos desafios enfrentados por PcDs no setor público:  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/pjsc-participa-de-evento-para-tratar-dos-desafios-enfrentados-por-pcds-no-setor-publico-?redirect=%2Fweb%2Fimprensa%2Fnoticias>
13. Secretaria de Acessibilidade e Inclusão e Programa Integra promovem visita em Blumenau:  
<https://www.tjsc.jus.br/web/imprensa/-/secretaria-de-acessibilidade-e-inclusao-e-programa-integra-promovem-visita-em-blumenau?redirect=%2Fweb%2Fimprensa%2Fnoticias>

***Vídeo com acessibilidade comunicacional em Libras publicado no Youtube do TJSC***

- PROPAGANDA NA TV: Campanha TJSC: Justiça catarinense. Nosso trabalho é o seu direito!

[https://www.youtube.com/watch?v=m\\_IU9aGNvzg](https://www.youtube.com/watch?v=m_IU9aGNvzg)

Florianópolis, 21 de fevereiro de 2025.

**Maira Salete Meneghetti**

Juíza Auxiliar da Presidência

Presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão

**Rodrigo Lima**

Coordenador da Secretaria de Acessibilidade e Inclusão