

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A

Aposentadoria



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
de Santa Catarina

Diretoria-Geral Administrativa
Diretoria de Gestão de Pessoas

RELATÓRIO DO PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

1ª edição do ano de 2019

RELATÓRIO DAS AVALIAÇÕES DO PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA

1ª edição – 2019

INTRODUÇÃO

O Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA), idealizado e realizado pela Divisão de Desenvolvimento de Pessoas da Diretoria de Gestão de Pessoas, tem como objetivo proporcionar aos participantes momentos de reflexão e debate sobre novas formas de agir e planejar a vida pós-aposentadoria.

É diante desse contexto que, ao longo dos três dias de programa são abordados, por meio de palestras e vivências, temas de suma importância para os servidores que estão na iminência da aposentadoria, no sentido de estimular o autoconhecimento acerca de questionamentos sobre os aspectos biológicos, sociais, culturais, psicológicos e econômicos que se manifestam com maior intensidade durante a transição para a aposentadoria.

Um outro ponto a evidenciar é que o programa de Preparação para a Aposentadoria alinha-se às diretrizes de cuidado com a saúde e valorização de servidores do Judiciário catarinense à Política de Atenção à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário, descrita na Resolução n. 207/2015 do Conselho Nacional de Justiça.

Considerando tais colocações, o presente relatório busca fornecer informações, com base nas avaliações realizadas pelos servidores participantes da 1ª edição do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) no ano de 2019, em relação aos seguintes critérios avaliados: expectativas e saberes adquiridos no programa, forma de apresentação e conteúdo das palestras, organização do evento e atendimento da equipe da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas.

O evento foi realizado entre os dias 14 e 16 de agosto de 2019 e contou com a participação de 30 (trinta) servidores, escolhidos com base em critérios preestabelecidos e divulgados no momento das inscrições.

Segue abaixo a lista dos servidores participantes:

	NOME	Matrícula	LOTAÇÃO
1	Adroaldo Américo Wisbeck	2812	TJSC
2	Altícimo Serafim de Araújo	2769	Meleiro
3	Amauri Elci Manoel	2004	TJSC
4	Ana Maria Coelho	1267	Lages
5	Antonio Luiz Mariani	7998	Anchieta
6	Aparecida Edinara Witt Becker	3972	Mafra
7	Eleusa Vargas Machado	1203	TJSC
8	Eliane Demétrio José da Silva	3445	Laguna
9	Eliani Alves Pereira	3638	TJSC
10	Erica Elvira Krüger	2757	Chapecó
11	Gisele da Silva Gevaerd	21478	Capital
12	Glíssia Rejane Zaniboni	9194	Lauro Müller
13	Helane Cunha Schondermark	3827	TJSC
14	Ivete Lângaro Gandin	4421	Brusque
15	Izalde Gorete Gonçalves Pacheco	3273	Criciúma
16	João Narciso Hostert	2518	Capinzal
17	Lizete Luiza Weber	4485	TJSC
18	Marcia Maria Sofio Alves Perego	6541	Joinville
19	Maria Aliete Acordi Ramos	2659	Criciúma
20	Marivone Eiselt	4534	São Bento do Sul
21	Mariza Lourdes Perin	5078	Chapecó
22	Marlete Roncaglio	9103	Blumenau
23	Nair Hardt	5947	Blumenau
24	Rosa Regina dos Santos Souza	3106	Laguna
25	Samira Perito Deitos	3760	TJSC
26	Silvane Guzzon Canei	5344	Chapecó
27	Sirlene Furst Fuhrmann	3362	São Bento do Sul
28	Sumaya Dabbous	3363	Lages
29	Valéria do Carmo Valdrigues de Oliveira	2957	Itajaí
30	Vera Lúcia Cubas	4650	Canoinhas

A finalidade da avaliação de reação respondida pelos participantes é, além de identificar a relevância do programa e seus possíveis reflexos para a nova etapa de vida dos participantes, obter subsídios para o aperfeiçoamento constante do programa, buscando-se atender, com excelência, às expectativas dos servidores em futuras edições.

1. DADOS GERAIS

	PARTICIPANTES
Avaliações encaminhadas	30
Avaliações respondidas	30
Porcentagem de respostas	100%

O questionário, encaminhado por meio de mensagem eletrônica a todos os servidores que participaram desta edição do Programa, foi desenvolvido na plataforma *Google Docs*. De 30 formulários de pesquisa enviados, 30 retornaram respondidos, número que corresponde a 100% do total do público pesquisado. Conforme ser verá adiante, o resultado da avaliação revela a importância do programa.

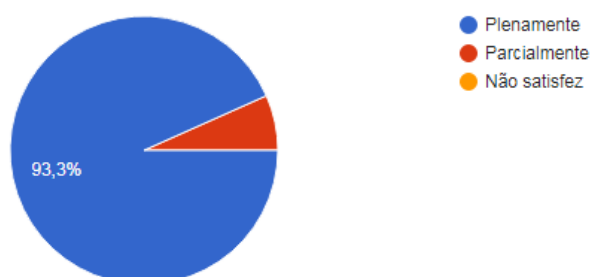
Cumprir destacar que abaixo de cada pergunta prevista no formulário consta um campo aberto, no qual os participantes consignaram suas observações sobre o evento.

2. RESULTADOS DOS QUESTIONÁRIOS RESPONDIDOS PELOS PARTICIPANTES

A seguir, apresentam-se as perguntas que compõem o questionário e uma breve análise dos resultados obtidos. Cabe informar que, ao longo do relatório, são apresentados (em *itálico e entre aspas*) trechos dos comentários feitos pelos servidores participantes, a fim de melhor traduzir a percepção dos respondentes acerca de cada questionamento proposto no Formulário de Avaliação:

2.1 O programa satisfaz suas expectativas?

30 respostas



Esta primeira pergunta tem uma grande relevância, pois as respostas servem de parâmetro para as edições futuras.

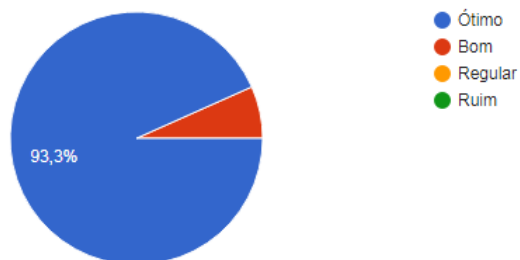
Analisando o resultado obtido, observa-se que 93,3% dos participantes que responderam à pesquisa consideram que o programa atendeu plenamente suas expectativas.

A par disso, destaca-se que o programa, cujo objetivo é, na essência, auxiliar os servidores no processo da aposentadoria, superou a expectativa dos participantes. Consoante comentários tecidos por aqueles que elogiaram o evento:

- *“O desenrolar no Curso superou as expectativas.”*
- *“Foi além (melhor) do que eu imaginava.”*
- *“Já tinha boas recomendações acerca do Programa mas superou minhas expectativas.”*

2.2. Avalie sua disponibilidade e abertura para participar das palestras, práticas e atividades vivenciais:

30 respostas



Tal questionamento tem como finalidade proporcionar a autoavaliação dos participantes. O resultado mostra que a maioria dos participantes que responderam à pesquisa considera que esteve disponível para participar das palestras e vivências, ao passo que 6,7% pontuam que estavam parcialmente disponíveis.

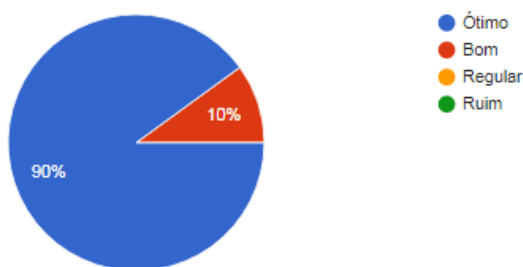
Nesse sentido, a autoavaliação oferece a oportunidade de reflexão sobre a disponibilidade de experimentar novas formas de interação durante o programa.

Destaca-se abaixo algumas considerações positivas sobre esta pergunta, a exemplo das seguintes afirmações:

- *“Foi gratificante ter participado deste programa, tivemos vários momentos de boas risadas.”*
- *“Gostei. Me senti bem participando.”*
- *“Proporcionou alegria interior.”*

2.3. Avalie o desenvolvimento de novos conhecimentos, percepções, habilidades ou atitudes:

30 respostas



Esta pergunta faz parte do campo da autoavaliação do participante e revela um dado estatístico muito importante no sentido de verificar se os propósitos do programa foram atingidos. Em outras palavras, demonstra o grau de aprimoramento de novas possibilidades frente à aposentadoria.

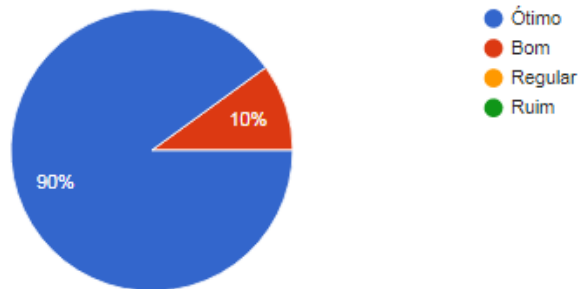
Assim como no questionamento anterior, a maioria dos participantes que responderam à pesquisa considera que desenvolveu novos conhecimentos, percepções, habilidades ou atitudes e apenas um participante entendeu que desenvolveu de modo parcial.

Os comentários feitos no campo aberto para observações são os seguintes:

- *“Sempre estamos aprendendo e mesmo nos aposentando novos conhecimentos são muito bem vindos”;*
- *“O conteúdo veio para reforçar conhecimentos já perdidos, que são negligenciados com a rotina”;*
- *“Eu pensava em sair discretamente, mas concordei com a fala na palestra sobre ir nos setores e se despedir, farei isso como ‘um rito de passagem’. Agora considero importante.”*

2.4. Avalie a ampliação do autoconhecimento:

30 respostas



Ainda, no campo da autoavaliação, o servidor teve a oportunidade de responder quanto à ampliação do autoconhecimento após a participação no Programa de Preparação para a Aposentadoria.

A percepção no sentido de ter consciência da nova realidade, oportunidade de visualizar novos caminhos e, principalmente, refletir sobre o planejamento de vida antes e após a aposentadoria foram temas trazidos durante o evento que proporcionaram a ampliação do autoconhecimento.

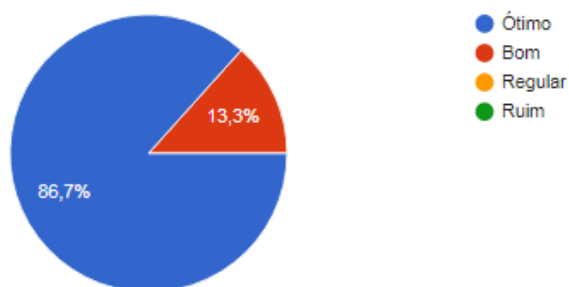
Por esse motivo, a pergunta acima atingiu 90% para a opção “ótimo” para a ampliação do autoconhecimento com destaque para os seguintes comentários:

- *“Sempre digo ‘conhecimento não ocupa espaço e estou sempre disposto a aprender mais.’;*
- *“Às vezes me autoavalio e ampliar essa avaliação, comparando pessoas de idade parecidas, mesma visão profissional e com alguns objetivos parecidos só nos mostra que estamos no caminho certo.”*

2.5. Avaliação da atividade vivencial: Acolhimento

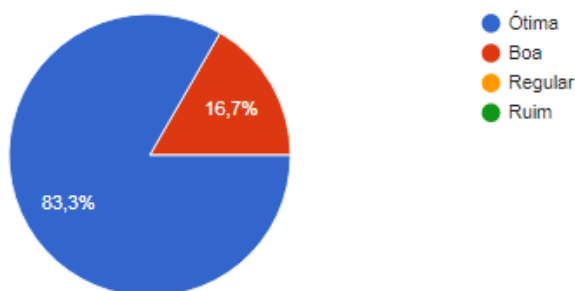
2.5.1 Conteúdo

30 respostas



2.5.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Atividade ministrada pelos psicólogos da Seção Psicossocial Organizacional da Diretoria de Gestão de Pessoas do TJSC, Cezar Sales dos Santos Júnior e Fernanda Chede Rotolo Caldas. Na condição de instrutores internos, ambos atuaram facilitadores na dinâmica de grupo que promoveu a interação do grupo na abertura do programa.

Consoante as informações do gráfico, esta palestra teve uma grande aceitação pelo público.

Pertinente ao conteúdo, 86,7% dos participantes consideraram-no como ótimo. Avaliação semelhante se observa quanto à forma de apresentação: 83,3% dos palestrantes reconheceram-na como ótima.

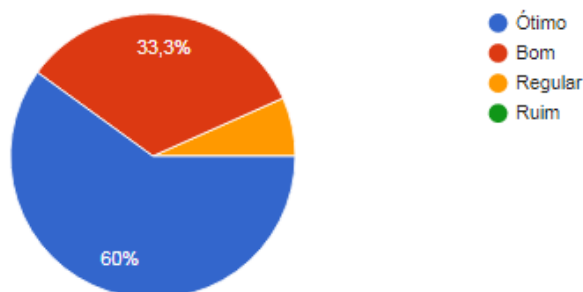
Dos comentários, destacam-se observações positivas e importantes:

- *“Houve ótima integração da turma.”*
- *“Mensagens positivas sempre nos fazem bem.”*
- *“Ótimo. Conseguiram a atenção da turma.”*

2.6. Saúde Financeira

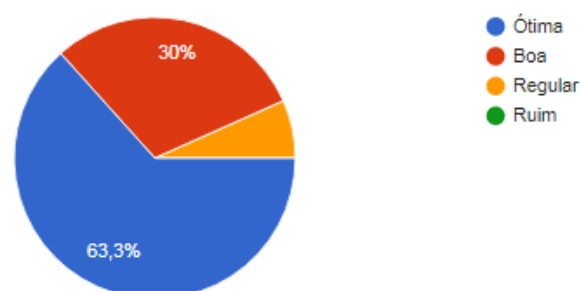
2.6.1 Conteúdo

30 respostas



2.6.2 Forma de Apresentação

30 respostas



O tema foi abordado pelo instrutor interno e servidor aposentado do TJSC, Xedes Ribeiro Freitas, profissional que ministra cursos e palestras sobre educação financeira.

O índice de satisfação dos participantes em relação ao conteúdo da palestra restou predominantemente alto, se somados os conceitos ótimo (60%) e bom (30%):

- *“Esta apresentação foi extremamente importante [...].”*

Da mesma maneira, a forma de apresentação também atendeu, em suma, às expectativas, somando-se os conceitos ótimo (63,3%) e bom (30%).

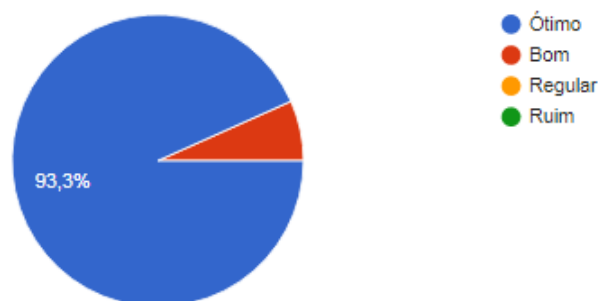
Extrai-se das sugestões dos respondentes que essa palestra poderia ser oportunizada, também, no início da carreira como servidor.

- *“Essa questão deveria ser dada quando entramos no Judiciário ou quando somos mais novos para que pudéssemos estrar mais tranquilos na aposentadoria [...]”*

2.7. Aspectos legais da aposentadoria

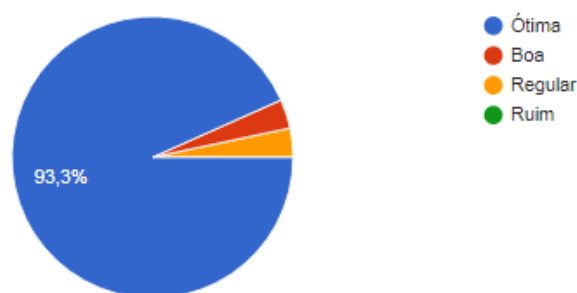
2.7.1 Conteúdo

30 respostas



2.7.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra ministrada pelo Chefe da Divisão de Registros Funcionais do TJSC, Anderson Luiz Dutra Mota, na qual são abordados todos os aspectos legais inerentes à aposentadoria.

Os gráficos demonstram o elevado conceito obtido para o conteúdo e forma de apresentação: 93,3% dos participantes consideraram ambos como ótimos.

Durante a explanação o palestrante distribuiu aos servidores um demonstrativo que traz a simulação de ganhos e perdas salariais inerentes à aposentadoria. Esta prática é considerada o ponto alto da palestra, sendo apreciada por todos.

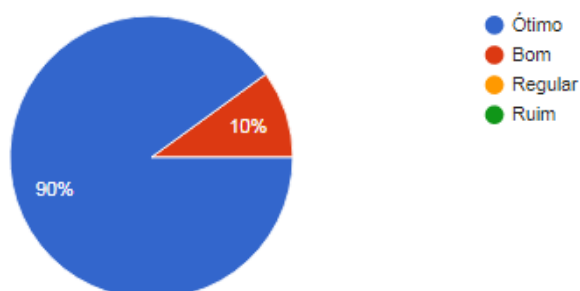
Entre os diversos elogios consignados na avaliação, destacam-se os seguintes comentários:

- *“Excelente a palestra, extremamente esclarecedora [...]”*.
- *Anderson apresentou grande conhecimento do tema abordado, procurando atender a todos, em nossas dúvidas. Não resta dúvida que este tema, é de suma importância a todos os servidores, afinal o momento de nossa aposentadoria existe por conta de nosso trabalho e conhecimento legal da legislação. Importantíssimo a todos os servidores no início de sua vida profissional.*

2.8. Cuidados com a saúde

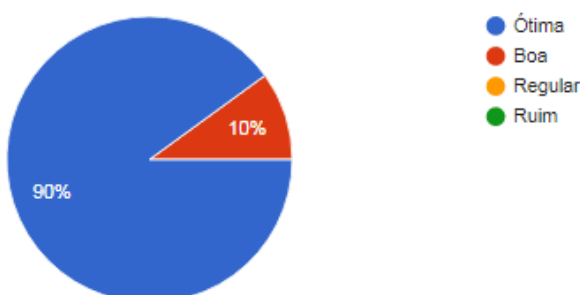
2.8.1 Conteúdo

30 respostas



2.8.2 Formas de Apresentação

30 respostas



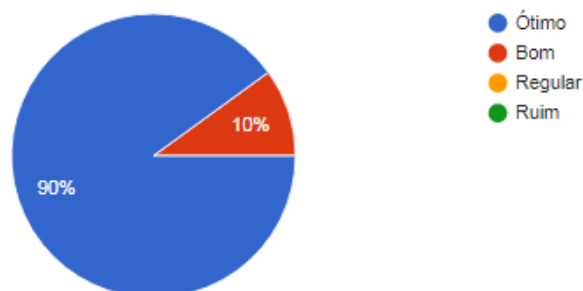
Tema apresentado pela médica da Diretoria de Saúde do TJSC, Graciela de Oliveira Richter Schmidt. A referida palestra aborda os aspectos inerentes aos cuidados físicos e emocionais que fazem a diferença na saúde, dedicando especial atenção ao momento presente pelo qual estão passando os participantes.

A palestrante obteve o conceito ótimo em relação ao conteúdo e à forma de apresentação por 90% dos participantes, ressoando evidente a satisfação dos participantes quanto a essa palestra. A propósito, um dos respondentes disse que a palestra foi "*Fantástica*", enquanto outro considerou importante o conhecimento repassado pela profissional.

2.9. Alimentação Saudável

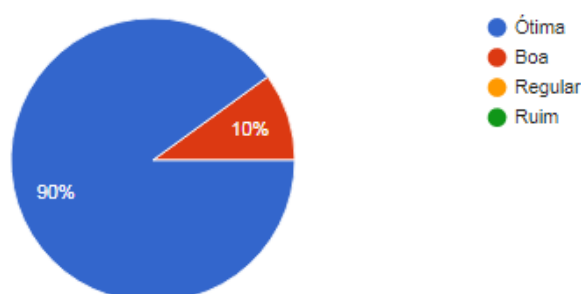
2.9.1 Conteúdo

30 respostas



2.9.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra oferecida em parceria com a Unimed Florianópolis, ministrada pela nutricionista voluntária, Suellen Mafra Souza, que explorou o conhecimento teórico e prático relacionado a uma alimentação saudável e, ainda, interagiu de forma dinâmica com grande parte dos participantes, esclarecendo suas dúvidas.

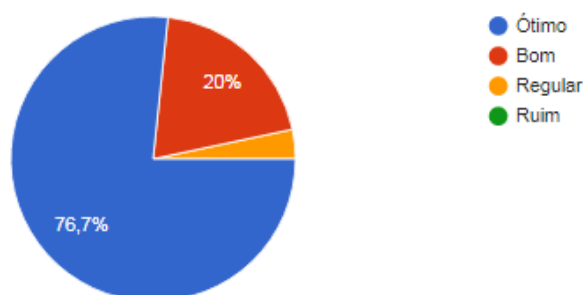
O conteúdo e a forma de apresentação foram muito bem avaliados, tanto que obtiveram elevados índices de satisfação: 90% respondentes consideraram esses quesitos como ótimos e, 10%, como bons.

Na visão dos respondentes, a palestrante foi *“muito esclarecedora”* e abordou *“dicas valiosas”*.

2.10. Que tal viver todo dia como se fosse aposentado?

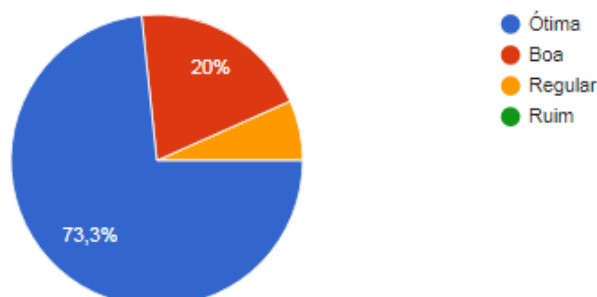
2.10.1 Conteúdo

30 respostas



2.10.2 Forma de Apresentação

30 respostas



A palestra “Que tal viver todo dia como se fosse aposentado?” foi incluída nesta edição do programa e também contou com a parceria com Unimed Florianópolis. A psicóloga voluntária, Cristina Maria Rosa Ribeiro, despertou a reflexão dos participantes, conduzindo uma roda de conversa entre os participantes sobre a vida após a aposentadoria.

A palestra teve grande aceitação por parte dos servidores, tanto que avaliada como ótima quanto ao conteúdo por 76,7% dos participantes. No que diz respeito à forma de apresentação, 73,3% dos respondentes avaliaram este quesito como ótimo.

Consoante os comentários registrados no questionário:

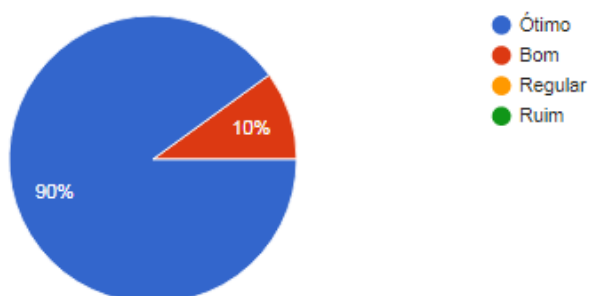
- “É maravilhoso sentir-se aposentada. ”
- “Novas formas de rotina. ”

- “Expectativa para viver no embalo da aposentadoria.”

2.11. Trabalho Voluntário

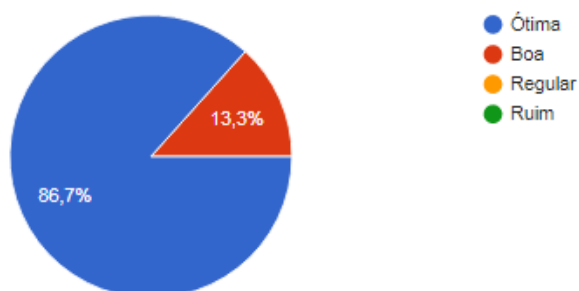
2.11.1 Conteúdo

30 respostas



2.11.2 Forma de Apresentação

30 respostas



O tema “Trabalho Voluntário” foi ministrado pelo palestrante voluntário Samuel Schmidt, servidor público e Diretor do Projeto “Cidades Invisíveis”.

Com alto índice de aceitação, o conteúdo e forma de apresentação dessa palestra obtiveram o conceito ótimo por 90% e 86,7% dos respondentes, respectivamente.

A exposição da trajetória percorrida pelo palestrante até a dedicação ao Projeto “Cidades Invisíveis” fez com que os participantes refletissem sobre a

possibilidade de realizar o trabalho voluntário após a aposentadoria, além da importância dessa ação para a comunidade.

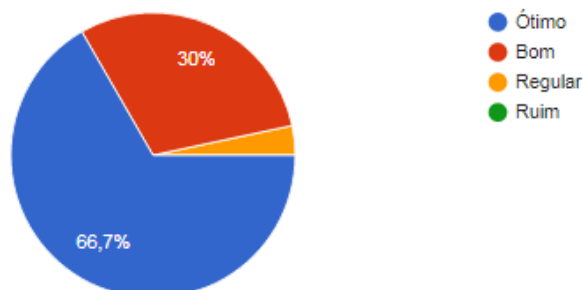
Seguem alguns comentários:

- *“Contribuiu muito para realização de novas possibilidade, novos horizontes.”*
- *“AMEI, me fez reviver os meus sonhos e desejos que sentia durante toda a faculdade e estágio. Agora terei este momento, viverei para poder contribuir com o trabalho voluntário.”*
- *“O mundo precisa de pessoas voluntárias para o bem.”*

2.12. Protagonismo e Planejamento Pessoal

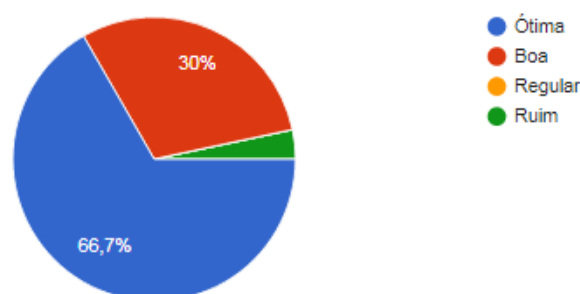
2.12.1 Conteúdo

30 respostas



2.12.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Tema abordado de maneira expositiva pela servidora Carolina Sparvoli Gaubert, da Divisão de Gestão de Cargos da Diretoria de Gestão de Pessoas do TJSC.

O conteúdo da palestra e a forma de apresentação foram avaliados por 66,7% dos participantes como sendo ótimo.

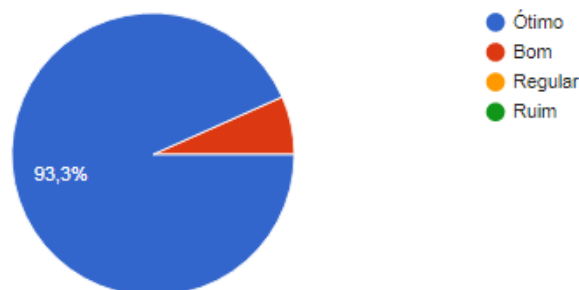
Extraí-se dos comentários as seguintes afirmações positivas acerca da atuação da palestrante:

- *“Um assunto também em alta, ela interagiu, ouviu e respondeu aos questionamentos [...]”*
- *“Melhora da auto-estima.”*

2.13. Caminhos

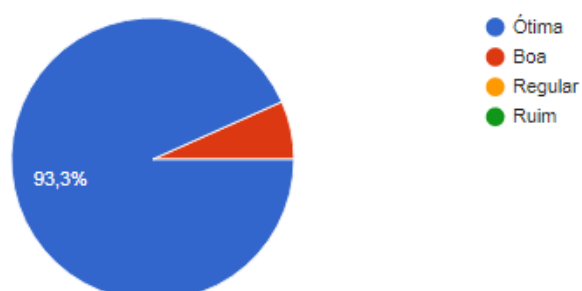
2.13.1 Conteúdo

30 respostas



2.13.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Tema abordado de forma exclusivamente vivencial pela servidora Luciana Rabello Silva, psicóloga da Seção Psicossocial Organizacional da Diretoria de Gestão de Pessoas do TJSC.

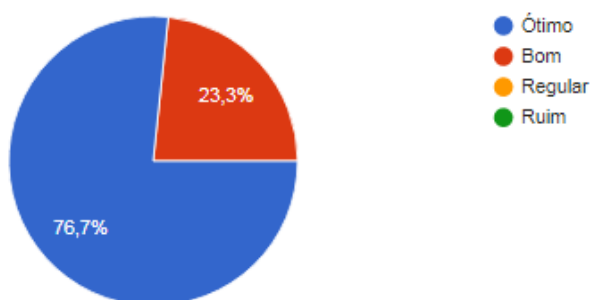
Esta palestra também apresentou um elevado grau de aproveitamento em relação ao conteúdo e à forma de apresentação, sendo ambos considerados como ótimo por 93,3% dos avaliadores.

Na visão dos participantes:

- *“Maravilhosa! Soube tocar o coração de todos e fazer com que saíssemos de lá com a certeza do que realmente queremos.”*
- *“Simplesmente perfeito, pessoa com domínio do conteúdo e sabe interagir com todos”.*

2.14. Quanto aos recursos audiovisuais utilizados nas palestras:

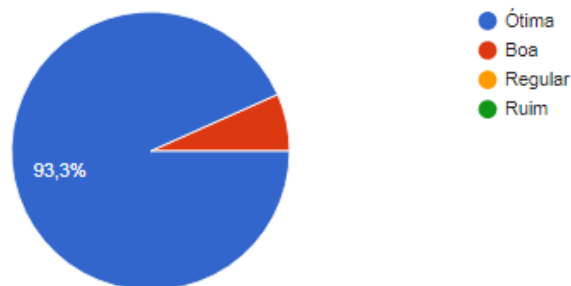
30 respostas



Os recursos audiovisuais foram avaliados por 76,7% dos participantes como sendo ótimos e por 23,3% como bons. Cabe destacar que, durante o evento, a prestação de serviços foi realizada de maneira satisfatória pelo técnico de áudio e vídeo e em nenhum momento prejudicou o andamento dos trabalhos. Inclusive este ponto foi considerado como “muito bom” por um dos avaliadores.

2.15. Quanto à organização do programa:

30 respostas



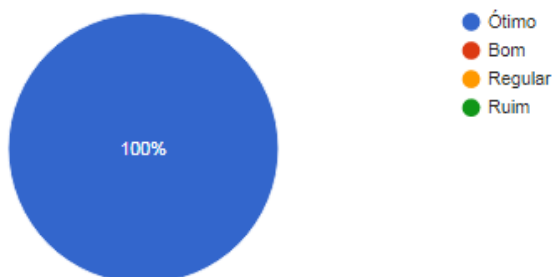
Considerada como ótima por 96,3% dos respondentes, a organização do evento conseguiu atender satisfatoriamente às expectativas dos participantes.

Destacam-se, por oportuno, alguns comentários feitos no campo aberto para observações:

- *“Os organizadores estão de parabéns”! Desde o acolhimento até o final do evento, a organização foi excelente. O evento no geral realmente foi acima das minhas expectativas e acredito que todos os servidores deveriam participar, pois acrescenta muito.*
- *“Deram tudo de si. Turma ÓTIMA além de jovens, simpáticos e interagiram bem com os servidores.”*
- *“Pessoas super dedicadas.”*

2.16. Quanto ao atendimento da equipe organizadora:

30 respostas

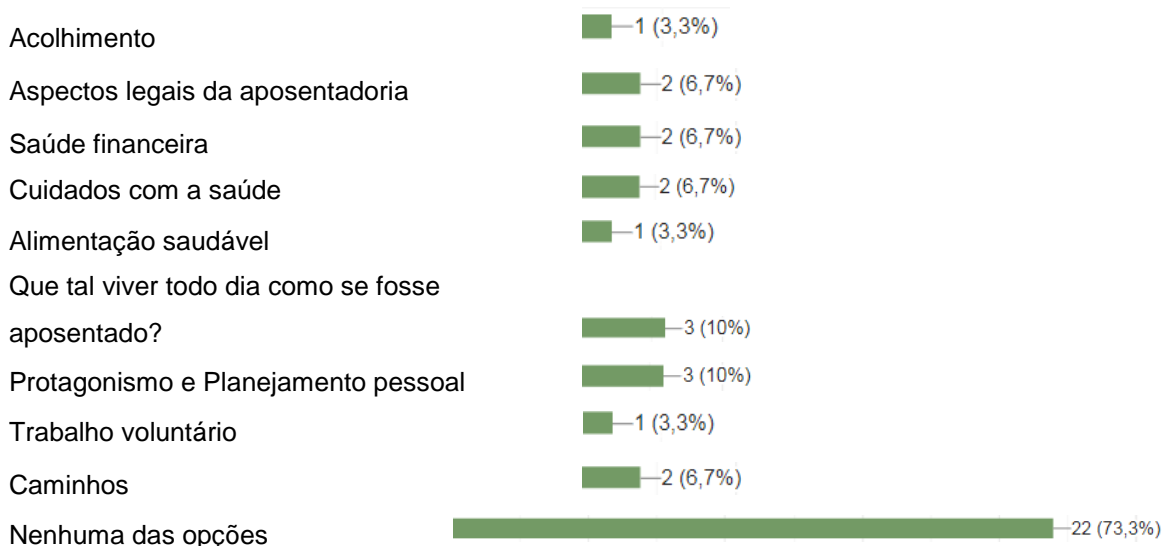


Dessume-se da avaliação desse quesito a excelência do atendimento da equipe organizadora aos participantes do evento.

Referido questionamento obteve os seguintes comentários:

- *“Pessoas dedicadas, atenciosas e maravilhosas. Nota 1000 (Desejo muito sucesso).”*
- *“Equipe acolhedora. Nota 10.”*
- *“Sempre prestativos (as), adorei e parabênizo pelo trabalho de todos.”*

2.17. Quanto à relevância das palestras, em relação aos objetivos do Programa, na sua opinião, alguma poderia ser dispensada? (Selecione no máximo duas palestras)

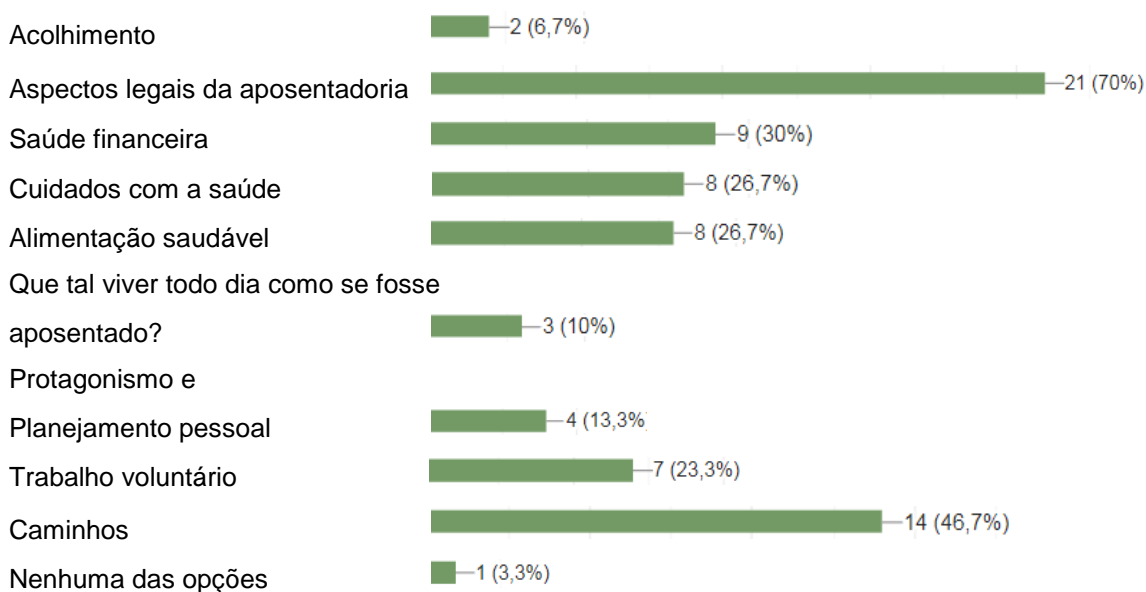


A maioria dos participantes que responderam a essa pergunta afirmaram que nenhuma das palestras poderia ser dispensada na programação do evento. Observando os comentários dos respondentes, temos as seguintes observações:

- *“Todas possuem seu devido valor em nosso desenvolvimento como um todo ”;*
- *“Todas muitas boas e couberam bem na dinâmica proposta. Adorei.”*
- *“Todas as palestras atingiram o objetivo e de suma importância todos os temas abordados, razão pela qual nenhuma deve ser dispensada.”*

Em contrapartida, 3 (três) respondentes sugeriram a possibilidade de exclusão das palestras “Que tal viver todo dia como se fosse aposentado?” e “Protagonismo e Planejamento Pessoal”, enquanto 2 (dois) elegeram os temas “Saúde Financeira”, “Aspectos legais da aposentadoria”, “Cuidados com a Saúde” e “Caminhos” como dispensáveis. Somente 1 (um) servidor anotou ser dispensável as palestras “Acolhimento”, “Alimentação Saudável” e “Trabalho Voluntário”.

2.18. Em sua opinião, quais foram as duas melhores palestras/vivências do Programa de Preparação para a Aposentadoria?



Esse quesito foi avaliado por 30 (trinta) participantes do programa. As duas palestras avaliadas como as melhores foram “Aspectos legais da aposentadoria” e “Caminhos”.

2.19. Você participou do curso “Preparação para a Aposentadoria – Caminhos” (oferecido pela Enap) divulgado no momento da abertura das inscrições?

Inicialmente cumpre esclarecer que esta pergunta foi incluída na avaliação desta edição em razão da divulgação, na página do [Programa de Preparação para a Aposentadoria](#), do curso “Caminhos” (oferecido pelo Enap) que aborda assuntos como planejamento financeiro, aspectos psicossociais e projetos de vida para a aposentadoria.

Assim, por se tratar de uma excelente oportunidade para os interessados saberem mais sobre o tema, iniciarem o processo de reflexão sobre este importante momento da vida e se prepararem para o Programa de Preparação para a Aposentadoria, a realização do curso passou a ser proposta, porém não exigida para a participação no programa.

A maioria dos avaliadores (73,3%), entretanto, não participou do curso.

COMENTÁRIOS E SUGESTÕES

Espaço destinado aos agradecimentos e sugestões dos participantes da 1ª edição de 2019 do Programa de Preparação para a Aposentadoria:

- *“Curso muito bem preparado, com pessoas maravilhosas. Palestras muito boas. Amei o Curso. ‘GRATIDÃO’.”*
- *“Parabéns a equipe pela preparação/dedicação para preparar o curso, com certeza todas as dicas serão muito bem aproveitadas.”*
- *“Fico muito grata por ter participado do evento. Como já disse, superou as expectativas. Palestras e profissionais muito gabaritados. Difícil apontar essa ou aquela melhor. Todas com*

conteúdos cuidadosamente escolhidos. Já no acolhimento sentimos o quanto seria de valia esse evento. ”

- *“Investir na Humanização dos novos servidores. ”*
- *“Gostaria de sugerir a inclusão de uma pessoa dos quadros do TJSC na equipe da DGP responsável pelo curso, a algum título contratado, convidado, voluntario, etc. A experiência efetiva de funcionários ativos e inativos pode ser enriquecedora e decisiva em alguns aspectos para a proposta do curso. ”*

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em última reflexão, pode-se concluir que o Programa de Preparação para a Aposentadoria alcançou o seu objetivo, que foi o de oferecer não somente um preparo para a aposentadoria, mas sim, para o futuro, permitindo o desenvolvimento de novos conhecimentos relacionados à saúde física e mental, rotinas e estilos de vida, possibilitando o aprimoramento de um projeto de vida pessoal.

Sob o ponto de vista desta Divisão, as alterações realizadas em relação à programação trouxeram resultados positivos tanto para o participante quanto para a administração do Tribunal de Justiça de Santa Catarina, garantindo economicidade e melhor gestão dos recursos públicos. As informações orçamentárias do programa disponíveis no processo SEI n. 4006/2019.

Neste contexto, as parcerias firmadas resultaram nas palestras voluntárias sobre “Que tal viver todo dia como se fosse aposentado” e “Alimentação Saudável”. Outros profissionais que atuam nos ramos da “Saúde Financeira” e do “Trabalho Voluntário” também manifestaram interesse em ministrar tais assuntos como palestrantes voluntários. Além disso, servidores do TJSC participaram, como instrutores internos, das palestras sobre “Aspectos legais da aposentadoria”, “Cuidados com a Saúde” e “Protagonismo e Planejamento Pessoal”, bem como das atividades vivenciais “Acolhimento” e “Caminhos”.



Os relatos dos participantes evidenciam que os assuntos abordados nas 9 (nove) palestras, assim como a socialização e integração entre os participantes, contribuíram para a reflexão de todos sobre as principais questões que norteiam a aposentadoria.

Alguns ajustes, entretanto, deverão ser feitos na programação de futuras edições, notadamente no tocante ao tempo e à forma de condução de algumas palestras. Com isso, o programa é conduzido ao constante aperfeiçoamento e à instrumentalização, tanto da equipe organizadora, quanto dos palestrantes – a quem o resultado das avaliações individuais é repassado.

Com efeito, sob a ótica do elevado grau de satisfação e motivação despertados pelo programa, extrai-se do presente relatório a necessidade de continuidade do evento nos próximos anos, possibilitando, assim, o atendimento da grande demanda de servidores interessados.

Por fim, importante ressaltar que programas como este, voltados ao desenvolvimento humano permanente e, de certo modo, preventivo, contribuem para a qualidade de vida dos participantes, pois se entende que a aposentadoria é uma etapa que merece ser planejada, de modo a ofertar ao servidor estratégias privilegiadas para tal.

Florianópolis, 10 de outubro de 2019.

Divisão de Desenvolvimento de Pessoas
Diretoria de Gestão de Pessoas

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A

Aposentadoria



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
de Santa Catarina

Diretoria-Geral Administrativa
Diretoria de Gestão de Pessoas

RELATÓRIO DO PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

2ª edição do ano de 2019

**RELATÓRIO DAS AVALIAÇÕES DO
PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA
2ª edição – 2019**

INTRODUÇÃO

O Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA), idealizado e realizado pela Divisão de Desenvolvimento de Pessoas da Diretoria de Gestão de Pessoas, tem como objetivo proporcionar aos participantes a oportunidade de refletir sobre esta fase que implica não apenas em uma reorganização de vida mas, também, em uma reconstrução na forma de pensar o futuro e avançar em uma direção saudável e positiva.

Baseado nesse contexto, ao longo dos três dias de programa são abordados, por meio de palestras, rodas de conversa e vivências, temas de suma importância para os servidores que estão na iminência da aposentadoria, no sentido de estimular o autoconhecimento acerca de questionamentos sobre os aspectos biológicos, sociais, culturais, psicológicos e econômicos que se manifestam com maior intensidade durante a transição para a aposentadoria.

Considerando tais colocações, importante ressaltar que o programa de Preparação para a Aposentadoria alinha-se às diretrizes de cuidado com a saúde e valorização de servidores do Judiciário catarinense à Política de Atenção à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário, descrita na Resolução n. 207/2015 do Conselho Nacional de Justiça.

Destaca-se que o presente relatório busca fornecer informações, com base nas avaliações realizadas pelos servidores participantes da 2ª edição do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) no ano de 2019, em relação aos seguintes critérios avaliados: expectativas e saberes adquiridos no programa, forma de apresentação e conteúdo das palestras, organização do evento e atendimento da equipe da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas.

O evento foi realizado entre os dias 27 e 29 de novembro de 2019 e contou com a participação de 30 servidores, escolhidos com base em critérios

preestabelecidos e divulgados no momento das inscrições. Todas informações detalhadas da realização desta edição estão juntadas ao processo SEI n. 4009/2019.

Segue abaixo a lista dos servidores participantes, sendo 28 da Justiça de 1º grau:

	NOME	Matrícula	LOTAÇÃO
1	Adriana Pereira da Costa Gomes Wohlke	6524	São Francisco do Sul
2	Angelita C. P. Machado	9579	São José
3	Anselmo Luiz Fagundes	2538	Balneário Piçarras
4	Ari Bernardo Eckert	3190	Porto Belo
5	Denize Aparecida Fontana	9205	Rio do Oeste
6	Dulcemara Bornemann e Corrêa	3472	Tijucas
7	Elson Schmidt de Arruda		Rio do Oeste
8	Elusa Aparecida Beal	3800	Tribunal de Justiça
9	Hotília Scussel Accordi	9365	Criciúma
10	Isabel Luzia Fuck Bittencourt	7001	São Bento do Sul
11	Janisa Roseli Matte	3997	Capital
12	Joelci Bachinski Kloh	1019	Cunha Porã
13	José Carlos Kempner	2709	Braço do Norte
14	Jucenara da Silva Cardoso	5211	Laguna
15	Juliana Elisabeth Terhorst Fontes	8672	Curitibanos
16	Leonir José Provin	2871	Chapecó
17	Lurdes Mauricio	4030	Tubarão
18	Maria Cristina Baum	5409	São Francisco do Sul
19	Maria Madalena Costa Colombo	9308	Criciúma
20	Maristela Redolfi Salvatti	2889	Porto União
21	Mauro Sérgio de Souza	3248	Campos Novos
22	Nadir de Sousa	9366	Rio do Sul
23	Neusa Bartz Vieira	5329	Chapecó
24	Neusa Maria da Silva Gonçalves	7041	São João Batista
25	Orlando João Zanotto	1904	Caçador
26	Sandra Mara Brinckmann	9174	Porto Belo
27	Sônia Maria Simeoni Paul	4087	Balneário Camboriú
28	Suzie Andrade Padilha	6516	Tribunal de Justiça
29	Vera Rejane Pinheiro Martins	28518	Jaguaruna
30	Walmor Medeiros de Oliveira	3954	Laguna

A finalidade da avaliação de reação respondida pelos participantes é, além de identificar a relevância do programa e seus possíveis reflexos para a nova etapa de vida dos participantes, obter subsídios para o aperfeiçoamento constante do programa, buscando-se atender, com excelência, às expectativas dos servidores em futuras edições.

1. DADOS GERAIS

	PARTICIPANTES
Avaliações encaminhadas	30
Avaliações respondidas	30
Porcentagem de respostas	100%

O questionário, encaminhado por meio de mensagem eletrônica a todos os servidores que participaram desta edição do Programa, foi desenvolvido na plataforma *Google Docs*. De 30 formulários de pesquisa enviados, 30 retornaram respondidos, número que corresponde a 100% do total do público pesquisado. Conforme ser verá adiante, o resultado da avaliação revela a importância do programa.

Cumprido destacar que abaixo de cada pergunta prevista no formulário consta um campo aberto, no qual os participantes consignaram suas observações sobre o evento.

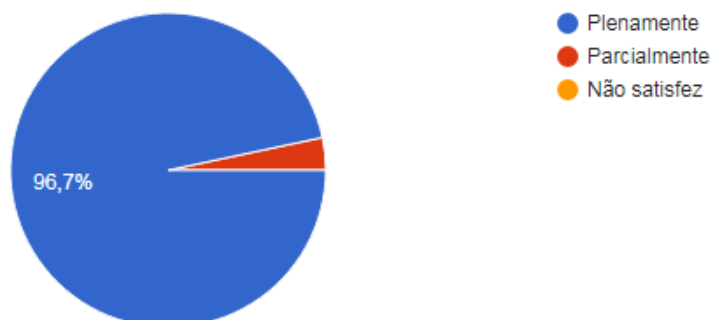
2. RESULTADOS DOS QUESTIONÁRIOS RESPONDIDOS PELOS PARTICIPANTES

A seguir, apresentam-se as perguntas que compõem o questionário e uma breve análise dos resultados obtidos. Cabe informar que, ao longo do relatório, são apresentados (em itálico e entre aspas) trechos dos comentários feitos pelos servidores participantes, a fim de melhor traduzir a percepção dos

respondentes acerca de cada questionamento proposto no Formulário de Avaliação.

2.1 O programa satisfaz suas expectativas?

30 respostas



O resultado obtido neste quesito serve de parâmetro para as edições futuras.

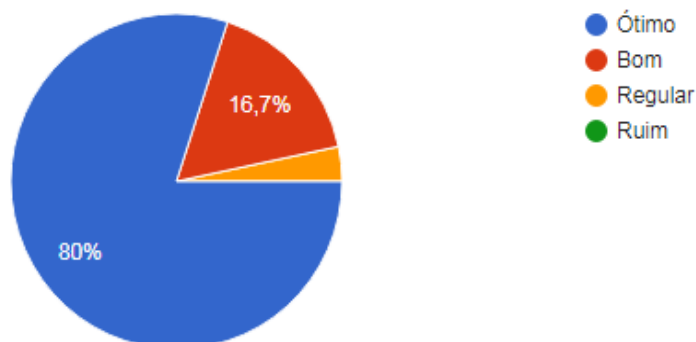
Observa-se que 96,7%% dos participantes que responderam à pesquisa consideram que o programa atendeu plenamente suas expectativas.

Além disso, destaca-se que o programa, cujo objetivo é, na essência, auxiliar os servidores no processo da aposentadoria, superou a expectativa dos participantes. Consoante comentários tecidos por aqueles que elogiaram o evento:

- *“É um privilégio ter podido participar. Todo servidor que vá se aposentar merece/deveria participar do Programa.”*
- *“Dúvidas existentes foram respondidas.”*
- *“Foi além das minhas expectativas.”*
- *“A acolhida e o carinho dispensado pela equipe de organizadores e palestrantes para cada servidor fez toda a diferença. Superou todas as expectativas.”*
- *“Me sinto mais tranquila em relação a aposentadoria.”*

2.2. Avalie sua disponibilidade e abertura para participar das palestras, práticas e atividades vivenciais:

30 respostas



O resultado mostra que a maioria dos participantes que responderam à pesquisa considera que esteve disponível para participar das palestras, rodas de conversa e vivências, ao passo que 16,7% pontuam que estavam parcialmente disponíveis.

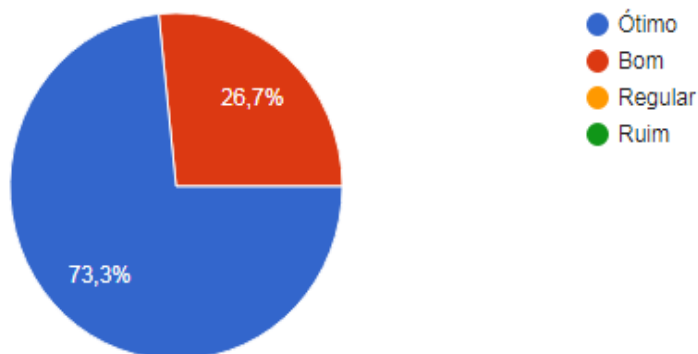
Nesse sentido, a autoavaliação oferece a oportunidade de reflexão sobre a disponibilidade de experimentar novas formas de interação durante o programa.

Abaixo algumas considerações positivas sobre esta pergunta, a exemplo das seguintes afirmações:

- *“No início havia uma resistência de minha parte, mas os palestrantes foram bem convincentes.”*
- *“[...] o cuidado da equipe, [...] a acolhida dos queridos colegas participantes me deram muita força e estímulo para continuar no curso.”*

2.3. Avalie o desenvolvimento de novos conhecimentos, percepções, habilidades ou atitudes:

30 respostas



Esta pergunta faz parte do campo da autoavaliação do participante e revela um dado estatístico muito importante no sentido de verificar se os propósitos do programa foram atingidos. Em outras palavras, demonstra o grau de aprimoramento de novas possibilidades frente à aposentadoria.

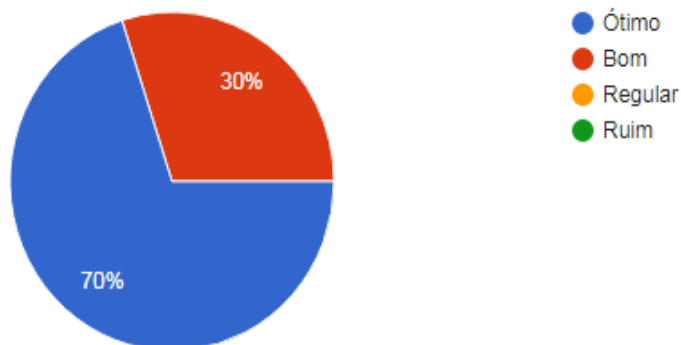
Assim como no questionamento anterior, a maioria dos participantes que responderam à pesquisa considera que desenvolveu novos conhecimentos, percepções, habilidades ou atitudes e apenas um participante entendeu que desenvolveu de modo parcial.

Os comentários feitos no campo aberto para observações são os seguintes:

- *“Eu pude refletir e estabelecer minha meta/data de aposentadoria e isso significa muito para mim.”*
- *“Os palestrantes fizeram com que eu visse novas perspectivas para o meu futuro como aposentada.”*

2.4. Avalie a ampliação do autoconhecimento:

30 respostas



Ainda, no campo da autoavaliação, o servidor teve a oportunidade de responder quanto à ampliação do autoconhecimento após a participação no Programa de Preparação para a Aposentadoria.

A percepção no sentido de ter consciência da nova realidade, oportunidade de visualizar novos caminhos e, principalmente, refletir sobre o planejamento de vida antes e após a aposentadoria foram temas trazidos durante o evento que proporcionaram a ampliação do autoconhecimento.

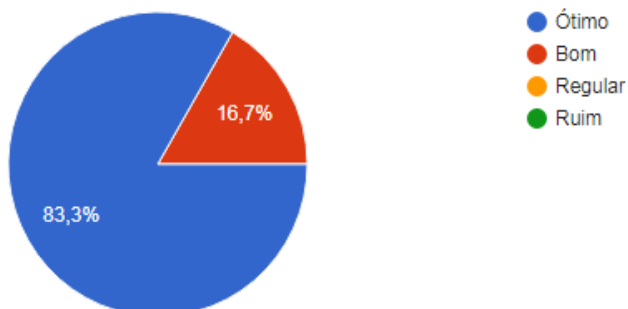
Por esse motivo, a pergunta acima atingiu 70% para a opção “ótimo” para a ampliação do autoconhecimento com destaque para os seguintes comentários:

- *“Nunca tinha tirado um momento para uma autorreflexão, foi muito bom.”*
- *“[...] mostrei-me resiliente e, dentro do espírito do Programa, reconectar-me com as atividades e superar as dificuldades.”*

2.5. Avaliação da atividade vivencial: “Acolhimento”

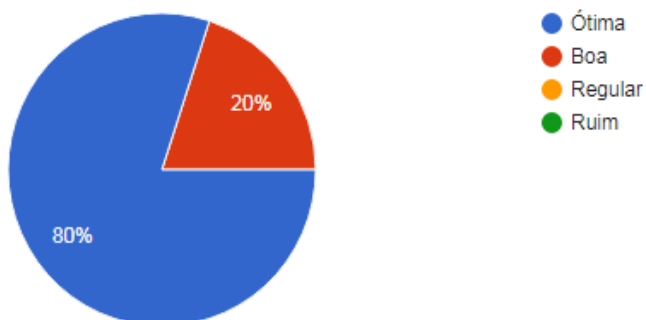
2.5.1 Conteúdo

30 respostas



2.5.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Atividade ministrada pelos psicólogos da Seção Psicossocial Organizacional da Diretoria de Gestão de Pessoas, Cezar Sales dos Santos Júnior e Karen Neumann. Na condição de instrutores internos, ambos atuaram como facilitadores numa dinâmica de grupo que promoveu a interação entre os participantes na abertura do programa.

De acordo com as informações do gráfico, esta atividade teve uma grande aceitação pelo público.

Pertinente ao conteúdo, 83,3% dos participantes consideraram-no como ótimo. Avaliação semelhante se observa quanto à forma de apresentação: 80% dos palestrantes reconheceram-na como ótima.

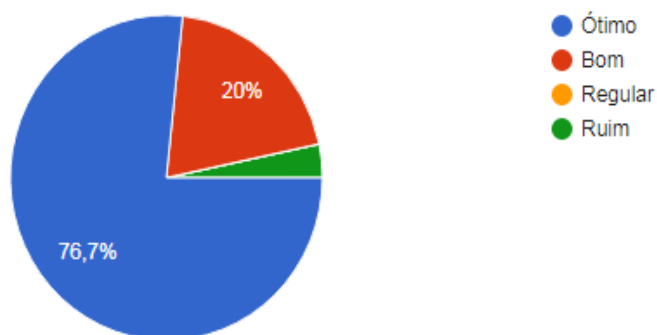
Dos comentários, destacam-se observações positivas e importantes:

- *“Profissionais simpáticos e habilidosos no trato com as pessoas, muito queridos.”*
- *“Sugestão do uso do bastão da palavra (objeto da fala) nesse momento para permitir que aquele ímpeto/entusiasmo inicial de alguns (que são naturalmente mais abertos e participativos) não prejudique a participação de outros (igualmente motivados, porém mais retraídos).”*

2.6. Avaliação da atividade: “Roda de conversa: Expectativas e sentimentos diante da aposentadoria”

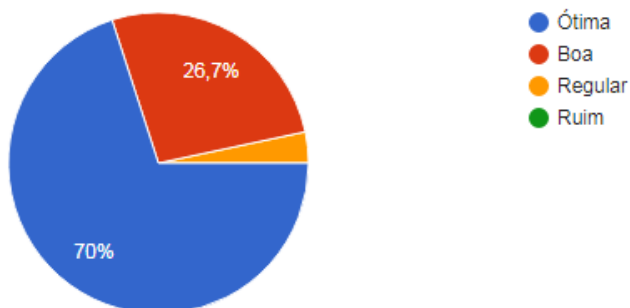
2.6.1 Conteúdo

30 respostas



2.6.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Novidade desta edição foi a roda de conversa conduzida pelas instrutoras internas do TJSC, Liliâne Cardoso Pereira e Fernanda Chede Rotolo Caldas, que possibilitou ao grupo a troca de experiências com uma servidora aposentada.

O índice de satisfação dos participantes em relação ao conteúdo da palestra restou predominantemente alto, se somados os conceitos ótimo (76,7%) e bom (26,7%):

- *“Palestrantes com muito carisma, trazendo exemplos de vidas que se encontram na situação de aposentados”.*

Da mesma maneira, a forma de apresentação também atendeu, em suma, às expectativas, somando-se os conceitos ótimo (70%) e bom (26,7%).

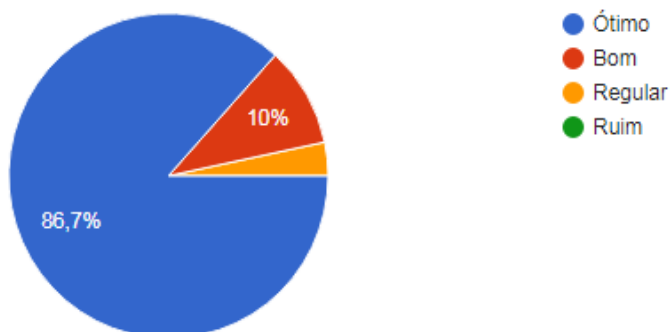
Extraí-se das observações dos respondentes:

- *“Repetiu a atividade anterior [...]”.*

2.7. Avaliação da palestra: “Aspectos legais da aposentadoria”

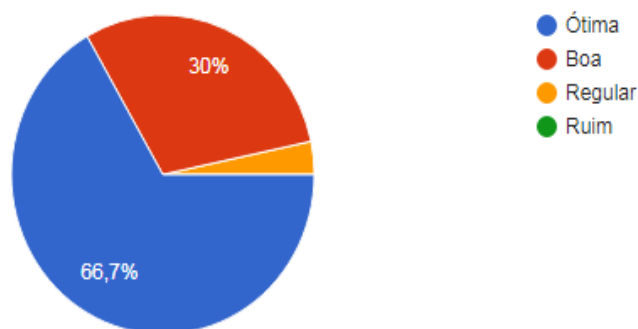
2.7.1 Conteúdo

30 respostas



2.7.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra ministrada pelo Chefe da Divisão de Registros Funcionais do TJSC, Anderson Luiz Dutra Mota, na qual são abordados importantes aspectos legais que dizem respeito à aposentadoria.

Os gráficos demonstram o elevado conceito obtido para o conteúdo (86,7%) e forma de apresentação (66,7%).

Durante a explanação o palestrante distribuiu aos servidores um demonstrativo que traz a simulação de ganhos e perdas salariais inerentes à

aposentadoria. Esta prática costumeira em outras edições do programa é considerada o ponto alto da palestra, sendo apreciada por todos.

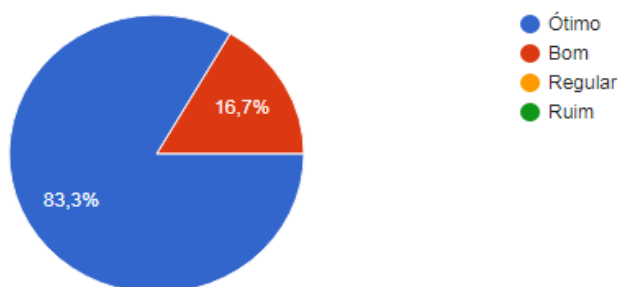
Destacam-se os seguintes comentários:

- “Excelente”.
- “Tinha muito conhecimento do que estava apresentando, pena que o momento é de uma insegurança jurídica, que por mais que ele falasse ainda pairavam dúvidas sobre nossa real situação de aposentadoria.”

2.8. Avaliação da palestra: “Cuidados com a saúde”

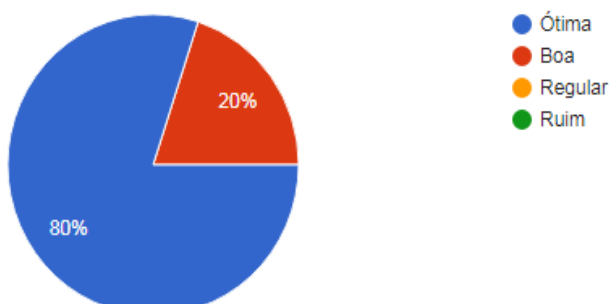
2.8.1 Conteúdo

30 respostas



2.8.2 Formas de Apresentação

30 respostas



Tema apresentado pela médica da Diretoria de Saúde do TJSC, Graciela de Oliveira Richter Schmidt. A palestra aborda os aspectos inerentes aos cuidados físicos e emocionais que fazem a diferença na saúde, dedicando especial atenção ao momento presente pelo qual estão passando os participantes.

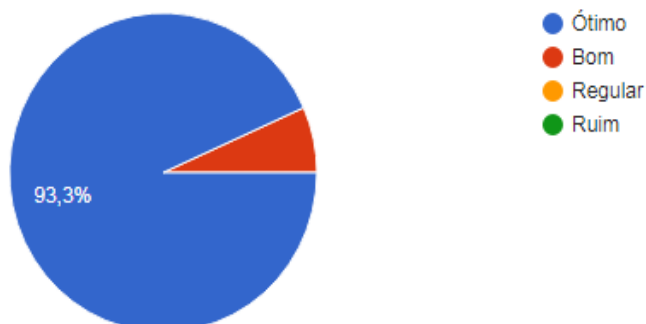
A palestrante obteve o conceito ótimo em relação ao conteúdo e à forma de apresentação por 80% dos participantes, ressoando evidente a satisfação dos participantes quanto a essa palestra:

- *“Uma excelente profissional, com muito carisma, sabia como transmitir o seu conteúdo didático e profissional.”*

2.9. Avaliação da palestra: “Alimentação Saudável”

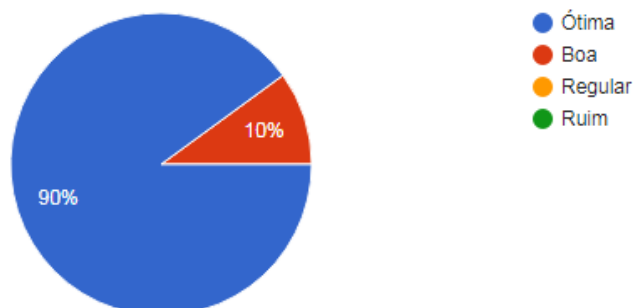
2.9.1 Conteúdo

30 respostas



2.9.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Apresentação oferecida em parceria com a Unimed Florianópolis, ministrada pela nutricionista voluntária, Suellen Mafra Souza, que explorou o conhecimento teórico e prático relacionado a uma alimentação saudável e, ainda, interagiu de forma dinâmica com grande parte dos participantes, esclarecendo suas dúvidas.

O conteúdo e a forma de apresentação foram muito bem avaliados, tanto que obtiveram elevados índices de satisfação: 90% respondentes consideraram esses quesitos como ótimos.

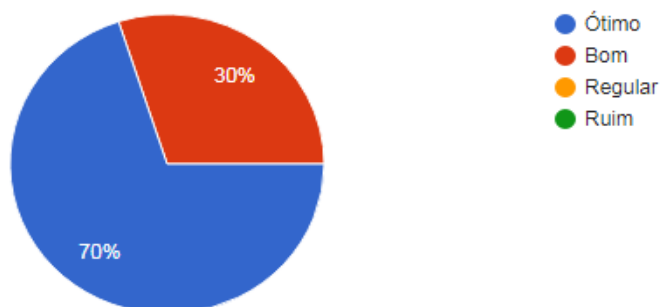
Seguem os comentários abaixo:

- *“Senti-me completamente contemplada/acolhida pela forma de apresentação do tema. É uma palestrante maravilhosa.”*
- *“Essa foi excelente também, muito querida, simpática, sabia do que estava falando, não era decoreba.”*

2.10. Avaliação da palestra/atividade: “Atenção Plena”

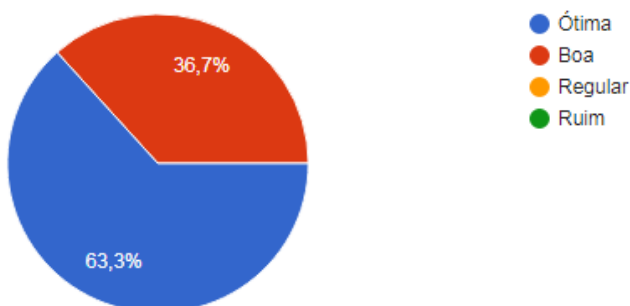
2.10.1 Conteúdo

30 respostas



2.10.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Palestra seguida de uma atividade em parceria com Unimed Florianópolis. A psicóloga voluntária, Rita Remonato, despertou a reflexão dos participantes, conduzindo os temas entre os participantes sobre a vida após a aposentadoria. O educador físico Leandro Lima apresentou uma explicação da importância da atividade física para a saúde, bem como realizou um breve exercício de “*mindfulness*” com os participantes.

A palestra teve uma boa aceitação por parte dos servidores, tanto que avaliada como ótima quanto ao conteúdo por 70% dos participantes. No que diz respeito à forma de apresentação, 63,3% dos respondentes avaliaram este quesito como ótimo.

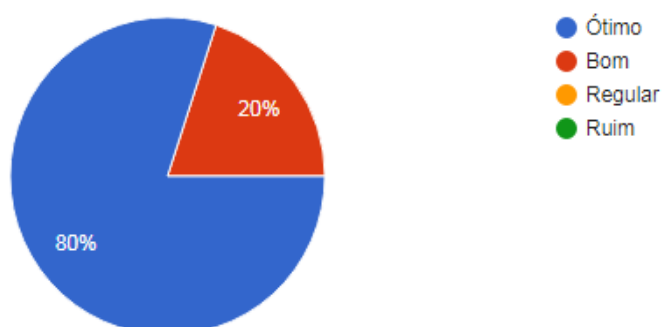
Sugestão de melhoria apresentada:

- *“Esperava mais da participação do professor de educação física. Sugiro que o profissional trabalhe aspectos relacionados à atividade física, importância, cuidados e leve o grupo a fazer alguma atividade – alongamento, caminhada, prática simples de yoga. Ficamos muito tempo sentados [...].”*

2.11. Avaliação da palestra: “Trabalho Voluntário”

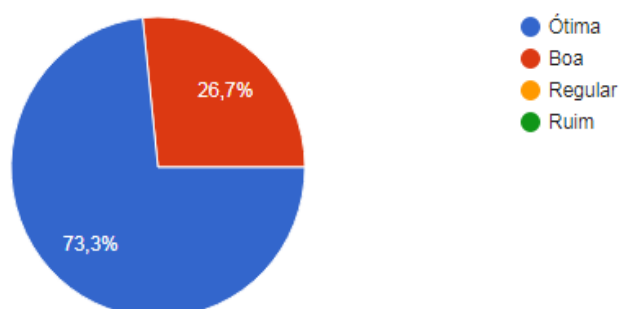
2.11.1 Conteúdo

30 respostas



2.11.2 Forma de Apresentação

30 respostas



O tema foi ministrado pelo palestrante voluntário Samuel Schmidt, servidor público e Diretor do Projeto denominado “Cidades Invisíveis”.

Com alto índice de aceitação, o conteúdo e forma de apresentação dessa palestra obtiveram o conceito ótimo por 80% e 73,3% dos respondentes, respectivamente.

A exposição da trajetória percorrida pelo palestrante até a dedicação ao Projeto “Cidades Invisíveis” fez com que os participantes refletissem sobre a possibilidade de realizar o trabalho voluntário após a aposentadoria, além da importância dessa ação para a sociedade.

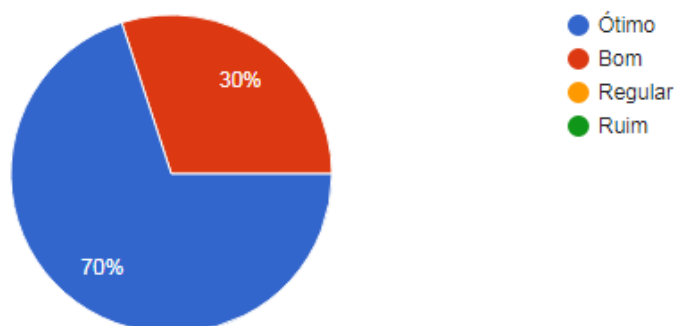
Extraí-se da avaliação os seguintes comentários:

- *“Palestra muito interessante, não vi o tempo passar.”*
- *“Foi maravilhoso ouvir ele falar de suas participações como voluntário, até dá ânimo para que a gente ir em busca de por em prática essa atitude.”*

2.12. Avaliação da palestra: “Protagonismo e Planejamento Pessoal”

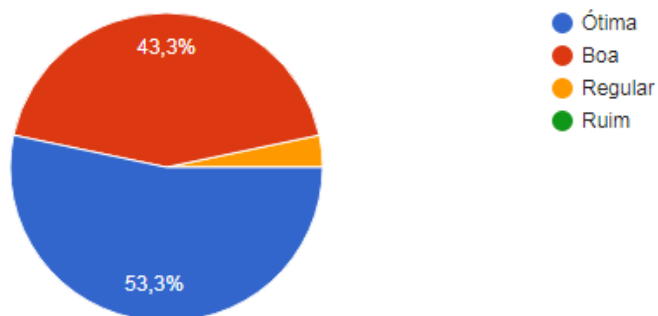
2.12.1 Conteúdo

30 respostas



2.12.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Tema abordado de maneira expositiva pela instrutora interna Carolina Sparvoli Gaubert.

O conteúdo da palestra e a forma de apresentação foram avaliados por 70% e 53,3% dos participantes como ótimo, respectivamente.

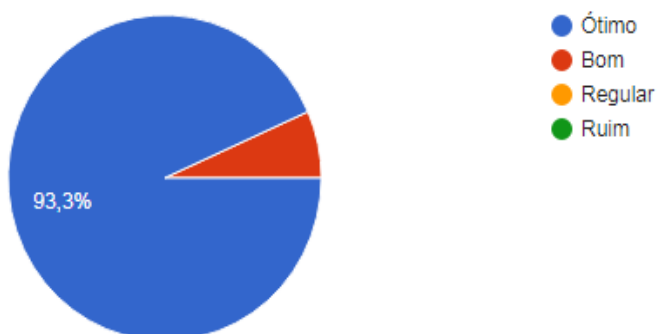
Extraí-se dos comentários as seguintes afirmações positivas acerca da atuação da palestrante:

- *“Foi muito bom, pena que o tempo dela foi curto.”*

2.13. Avaliação da atividade vivencial: “Caminhos”

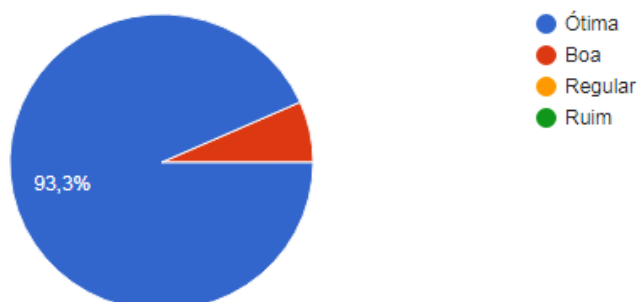
2.13.1 Conteúdo

30 respostas



2.13.2 Forma de Apresentação

30 respostas



Tema abordado de forma exclusivamente vivencial pela servidora Luciana Rabello Silva, psicóloga da Seção Psicossocial Organizacional da Diretoria de Gestão de Pessoas do TJSC.

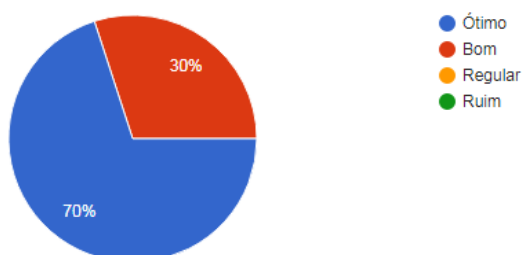
Esta atividade fechou a programação do evento e também apresentou um elevado grau de aproveitamento em relação ao conteúdo e à forma de apresentação, sendo ambos considerados como ótimo por 93,3% dos avaliadores.

Na visão dos participantes:

- *“Motivação total, excelente palestra e interação com o grupo.”*
- *“Divina a oportunidade. Agradeço com carinho pelo momento vivido.”*

2.14. Quanto aos recursos audiovisuais utilizados nas palestras:

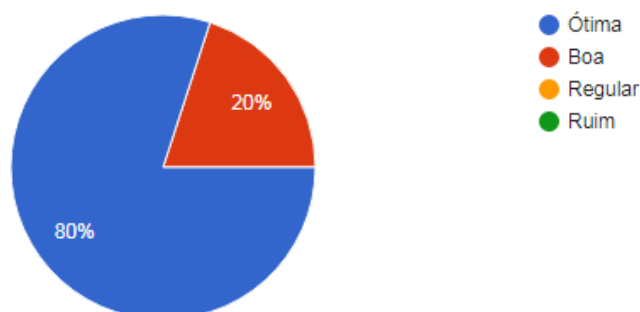
30 respostas



Os recursos audiovisuais foram avaliados por 70% dos participantes como sendo ótimos e por 30% como bons. Cabe destacar que, durante o evento, a prestação de serviços foi realizada de maneira satisfatória pelo técnico de áudio e vídeo e em nenhum momento prejudicou o andamento dos trabalhos.

2.15. Quanto à organização do programa:

30 respostas



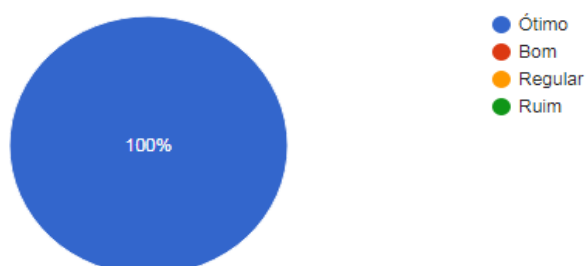
Considerada como ótima por 80% dos respondentes, a organização do evento conseguiu atender satisfatoriamente às expectativas dos participantes.

Destacam-se, por oportuno, alguns comentários feitos no campo aberto para observações:

- *“Tudo muito bem organizado”.*

2.16. Quanto ao atendimento da equipe organizadora:

30 respostas

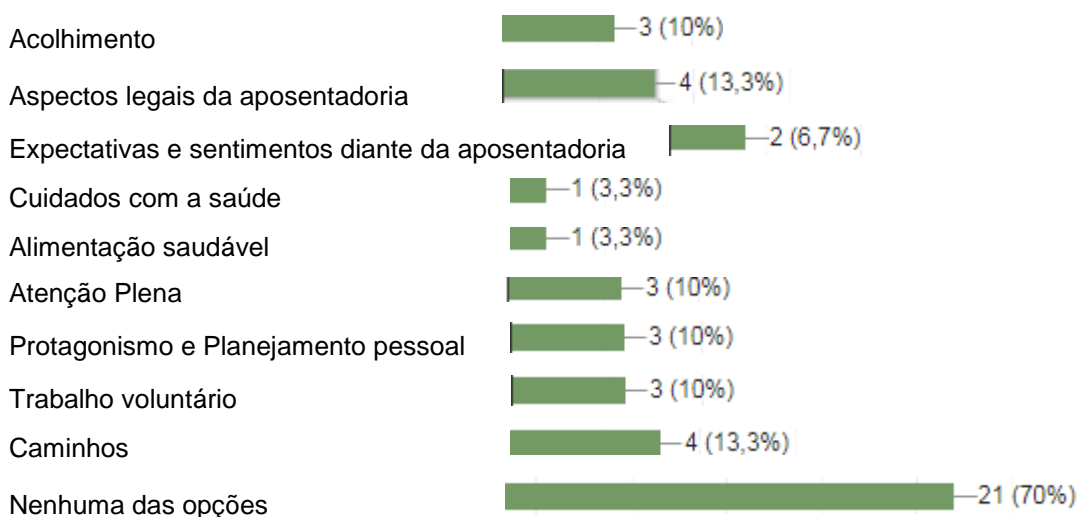


Conclui-se da avaliação desse quesito a excelência do atendimento da equipe organizadora aos participantes do evento.

Seguem os seguintes comentários:

- *“Pessoal incrível”.*
- *“Sempre prestativos e atenciosos.”*

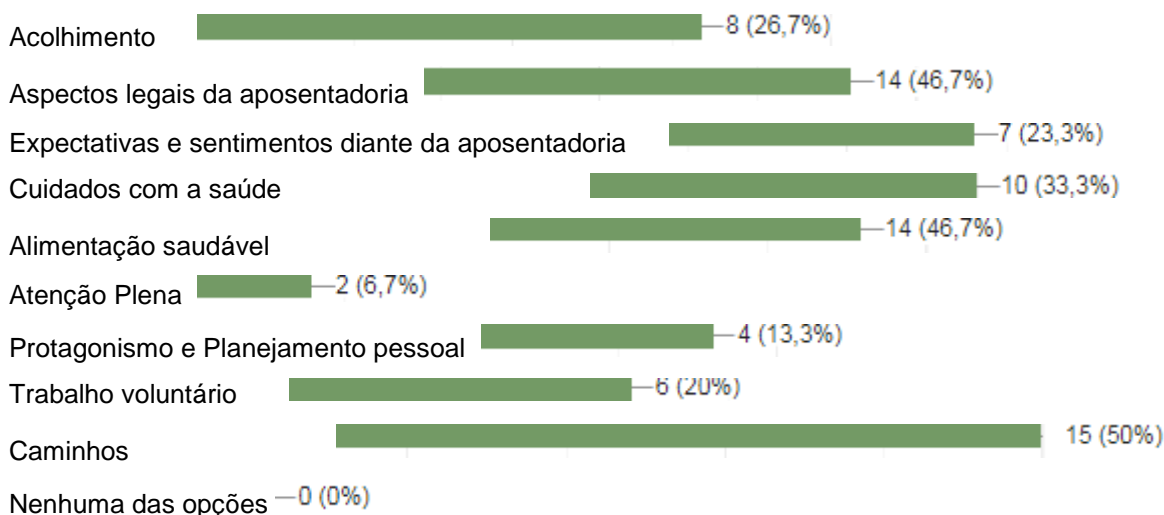
2.17. Quanto à relevância das palestras, em relação aos objetivos do Programa, na sua opinião, alguma poderia ser dispensada? (Selecione no máximo duas palestras)



A maioria dos participantes que responderam a essa pergunta afirmaram que nenhuma das palestras poderia ser dispensada na programação do evento. Observando os comentários dos respondentes, temos as seguintes observações:

- *“Fica prejudicada qualquer análise de dispensa de palestra, pois todas foram ótimas”.*
- *“Todos os temas abordados foram relevantes.”*

2.18. Em sua opinião, quais foram as duas melhores palestras/vivências do Programa de Preparação para a Aposentadoria?



Esse quesito foi avaliado pelos 30 (trinta) participantes do programa. As três palestras avaliadas como as melhores foram: “*Aspectos legais da aposentadoria*”, “*Alimentação saudável*” e “*Caminhos*”.

2.19. Você participou do curso “Preparação para a Aposentadoria – Caminhos” (oferecido pela Enap) divulgado no momento da abertura das inscrições? Caso tenha participado, o curso contribuiu para o aproveitamento das palestras ministradas no Programa de Preparação para a Aposentadoria?

Destaca-se que esta pergunta foi incluída na presente avaliação em razão da divulgação, na página do [Programa de Preparação para a Aposentadoria](#), do curso virtual “*Preparação para Aposentadoria - Caminhos*” (oferecido pelo Enap – Escola Nacional de Administração Pública), o qual trata de assuntos como planejamento financeiro, aspectos psicossociais e projetos de vida para a aposentadoria.

Desse modo, por se tratar de uma excelente oportunidade para os interessados saberem mais sobre o tema, iniciarem o processo de reflexão sobre este importante momento da vida e se prepararem para o Programa do TJSC, a realização do curso passou a ser proposta, porém não exigida para a participação no programa.

Contudo, a maioria dos avaliadores (80%), não realizou o curso virtualmente.

COMENTÁRIOS E SUGESTÕES

Espaço destinado aos agradecimentos e sugestões dos participantes da 2ª edição de 2019 do Programa de Preparação para a Aposentadoria:

- *“Parabéns a equipe, foi muito bom estar com vocês. ”*
- *“Excelente. ”*
- *“A equipe é muito esforçada e nos propiciou momentos maravilhosos. Na minha opinião podem continuar a desenvolver as atividades da mesma maneira porque todas são importantes. ”*
- *“A equipe toda está de parabéns! Continuem com esse programa, pois a valorização que foi dada ao servidor neste momento de despedida, do fim de um ciclo, foi importantíssimo. Só tenho elogios e nenhuma crítica. ”*
- *“Eu já tinha ouvido falar que o curso é bom e realmente tive a oportunidade de presenciar o quanto é ótimo, superou minhas expectativas e super indico. Parabéns pela organização e palestras, voltei para casa com outros olhos a respeito da aposentadoria. Muito grata. ”*
- *Uma única crítica, de cunho pessoal: preferia que o local do curso fosse mais central. Elogios a todos, desde a recepção até o último momento fomos muito bem acolhidos. Desejo que o Programa possa ajudar mais colegas. ”*

- *“O curso surpreendeu pelo acolhimento, interação do grupo e dedicação dos profissionais envolvidos na organização e realização. Foi acolhedor e energizante! Gratidão!”*

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Encerradas as edições de 2019, pode-se concluir que o Programa de Preparação para a Aposentadoria proporcionou, certamente, aos servidores que estão na iminência da aposentadoria, o desenvolvimento de novos conhecimentos relacionados à saúde física e mental, rotinas e estilos de vida, possibilitando o aprimoramento de um projeto de vida pessoal.

Nesse contexto, os relatos dos participantes evidenciam que os assuntos abordados nas 9 (nove) palestras, assim como a socialização e integração entre os participantes, contribuíram para a reflexão de todos sobre as principais questões que norteiam a aposentadoria.

O enfoque desta Divisão em valorizar instrutores internos e contar com parcerias voluntárias em relação à programação trouxeram resultados positivos tanto para o participante quanto para a administração do Tribunal de Justiça de Santa Catarina, garantindo economicidade e melhor gestão dos recursos públicos.

As parcerias firmadas resultaram nas palestras voluntárias sobre “Alimentação Saudável” e “Atenção Plena”, bem como sobre “Trabalho Voluntário”. Já os servidores do TJSC participaram, como instrutores internos, das palestras sobre “Acolhimento”, “Aspectos legais da aposentadoria”, “Expectativas e sentimentos diante da aposentadoria”, “Cuidados com a Saúde”, “Protagonismo e Planejamento Pessoal” e “Caminhos”.



Com efeito, de acordo com o elevado grau de satisfação e motivação despertados pelo programa, extrai-se do presente relatório a necessidade de continuidade do evento nos próximos anos, possibilitando, assim, o atendimento da grande demanda de servidores interessados. Nesse sentido, estão previstas para o ano de 2020 novas edições com novidades na programação.

Por fim, importante ressaltar que programas como este, voltados ao desenvolvimento humano contribuem para minimizar os impactos provenientes da ruptura com a carreira profissional, pois se entende que a aposentadoria é uma etapa que necessita ser planejada, de modo a ofertar ao servidor uma reconstrução na forma de pensar e vislumbrar o futuro.

Florianópolis, 18 de dezembro de 2019.

Divisão de Desenvolvimento de Pessoas

Diretoria de Gestão de Pessoas