



PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA

1ª edição 2024



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL DE JUSTIÇA
de Santa Catarina
Diretoria-Geral Administrativa
Diretoria de Gestão de Pessoas



1. Introdução

Este relatório tem como objetivo apresentar e analisar os resultados das avaliações realizadas pelos servidores participantes do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA) na 1ª edição do ano de 2024. Serão abordados aspectos referentes às palestras, à organização do evento e ao atendimento prestado pela equipe da Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas.

O PPA, em colaboração com o Programa Viver+, foi idealizado pela Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas da Diretoria de Gestão de Pessoas, no ano de 2009. Em 18 de junho de 2024, a Resolução GP n. 40/2024 instituiu e consolidou o programa, bem como ampliou o seu público-alvo para os aposentados há até 2 (dois) anos. O objetivo principal é proporcionar aos servidores efetivos e comissionados do PJSC, que estão próximos da aposentadoria ou iniciando fase, momentos de reflexão e apoio no planejamento desse novo ciclo de vida.

Durante os três dias do programa, foram discutidos, por meio de palestras, rodas de conversa e atividades práticas, temas essenciais para o autoconhecimento e a preparação para a aposentadoria. Esses temas incluíram aspectos biológicos, sociais, culturais, psicológicos e econômicos que se intensificam durante a transição para essa nova etapa.

A 1ª edição do programa ocorreu nos dias 26, 27 e 28 de junho de 2024, com a participação de 26 servidores selecionados de acordo com critérios previamente estabelecidos e divulgados durante o processo de inscrição. Todas as informações detalhadas sobre a realização desta edição estão anexadas ao processo SEI n. 0023699-44.2024.8.24.0710.

Segue abaixo a lista dos servidores participantes:

	NOME	LOTAÇÃO	CARGO
1	Ademir Luiz Tognon	Comarca de Brusque	Chefe de Cartório
2	Adriana Beatriz Fonseca Silveira Monteiro	Comarca da Capital	Oficial de Justiça
3	Alberto Pizzollati Remor	Tribunal de Justiça - Aposentado em março/24	Tec. Jud. Auxiliar
4	Clanir Petermann	Comarca de Garopaba	Agente Adm. Aux.
5	Cristiane Selma Claudino	Comarca da Capital	Assistente Social
6	Edna Maria de Oliveira Carvalho	Comarca da Balneário Camboriú	Assistente Social
7	Eoni Conceicao Gesser Rosa	Comarca de Joinville	Assistente Social
8	Evandro Fortkamp	Comarca de São José	Analista Jurídico
9	Ivo Luiz Prevedo	Comarca de Caçador	Oficial De Justiça
10	Janice Pereira	Comarca de São José	Assistente Social
11	Joao Paulo de Oliveira Neto	Comarca de Itajaí	Técnico De Suporte Em Informática
12	Mara Margarete de Medeiros	Comarca de Lages	Chefe De Cartório
13	Maria Margaret Nuernberg Goncalves	Tribunal de Justiça	Agente de Apoio Administrativo
14	Marilene Koepsel	Comarca de São Francisco do Sul	Função De Central De Mandados
15	Nedi Teresinha de Villa Moreira	Comarca de São Miguel do Oeste	Técnico De Suporte Em Informática
16	Nelson Jose dos Santos	Comarca de Curitibaanos	Chefe De Secretaria De Foro
17	Nelson Kolachinski	Tribunal de Justiça	Tec. Jud. Auxiliar



18	Rita Barsaneti Cravo	Comarca de Itajaí	Tec. Jud. Auxiliar
19	Roseli Aparecida de Liz Ribeiro	Comarca da Capital	Tec. Jud. Auxiliar
20	Rosemary Kloh da Silva	Comarca de Pinhalzinho	Assistente Social
21	Silvana Pisani	Tribunal de Justiça	Tec. Jud. Auxiliar
22	Stela Marisa Coelho Thives	Tribunal de Justiça	Tec. Jud. Auxiliar
23	Susilaine Fatima Rebelato Paza	Comarca da Capital	Contador Judicial
24	Valeria Soeli Hope	Comarca de Anchieta	Chefe De Secretaria De Foro
25	Vera Lucia Ribeiro	Comarca de Curitiba	Tec. Jud. Auxiliar
26	Vera Regina Rebelo Malinverni Cordova e Sa	Comarca de Lages	Tec. Jud. Auxiliar

A finalidade da avaliação encaminhada é, além de verificar a importância e o impacto do PPA para o servidor que está recém aposentado ou em vias de se aposentar, aperfeiçoar o Programa e atender, com excelência, às expectativas dos participantes dos próximos eventos.

1.1 Dados gerais

Avaliações encaminhadas	26
Avaliações respondidas	21
Porcentagem de resposta	80,76%

O questionário, encaminhado por meio de mensagem eletrônica a todos os servidores que participaram desta edição do Programa, foi desenvolvido através da plataforma *Forms* e abordou, inicialmente, questões relativas ao próprio aproveitamento pessoal do servidor durante o evento e, após, questionamentos sobre

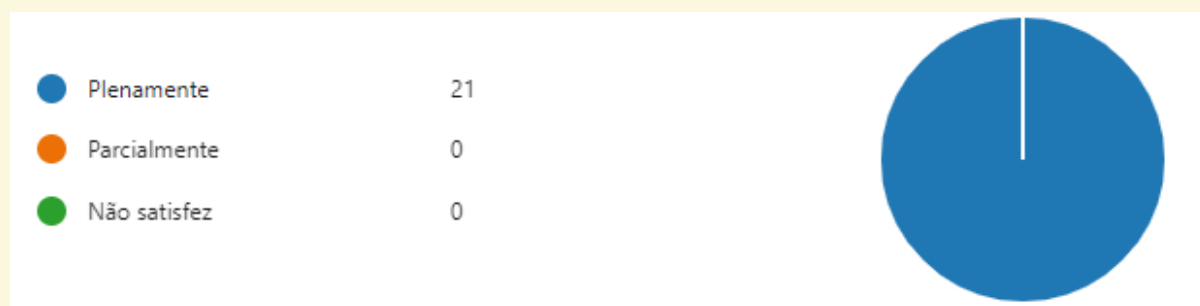
cada uma das palestras/vivências apresentadas durante o programa e forma de organização do programa e atendimento da equipe da Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas.

Foram enviados 26 formulários de pesquisa e 21 retornaram respondidos, número que corresponde a 80,76% do total do público pesquisado. Conforme se verá adiante, o resultado da avaliação revela a importância do programa.

2. Resultados

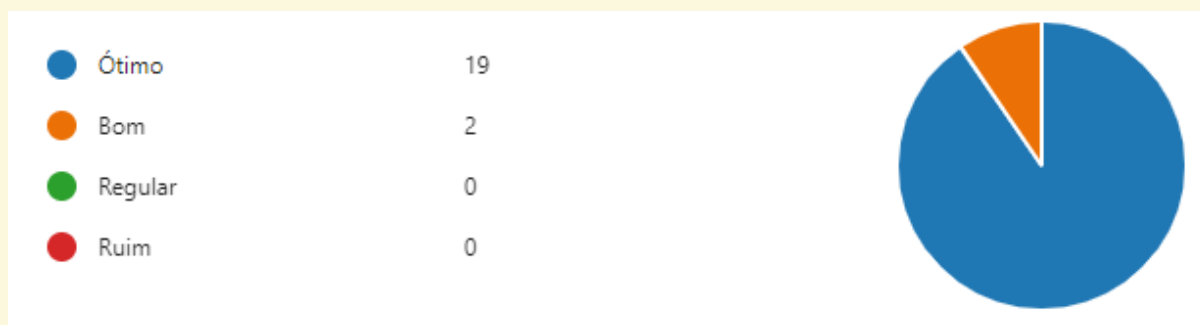
A seguir, apresentam-se as perguntas que compõem o questionário, bem como delinea-se breve análise dos resultados obtidos.

2.1 O Programa satisfaz suas expectativas?



O resultado atingiu 100% de satisfação dos participantes que responderam à pesquisa, os quais, consideram que o programa atendeu plenamente suas expectativas.

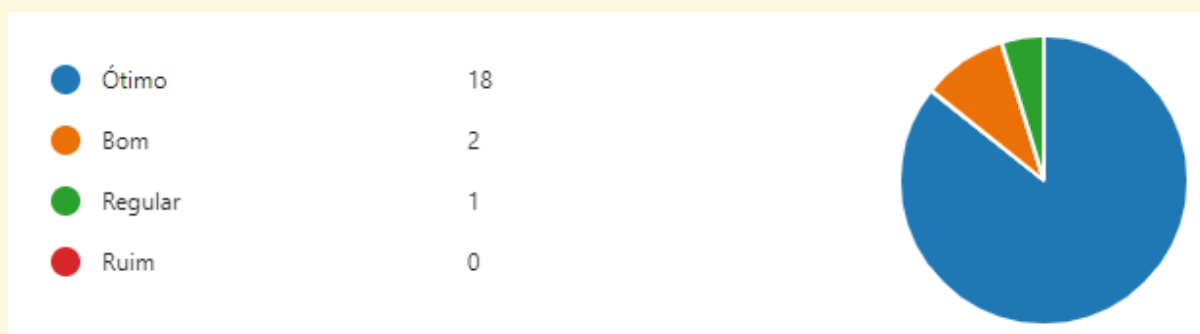
2.2 Avalie sua disponibilidade e abertura para participar das palestras e atividades vivenciais:



O resultado evidencia que a grande maioria (90%) dos participantes que responderam à pesquisa considera que esteve disponível para participar das atividades propostas: palestras, rodas de conversa e vivências.

Nesse sentido, a autoavaliação proporciona uma oportunidade para refletir sobre a disponibilidade de experimentar novas formas de interação durante o programa.

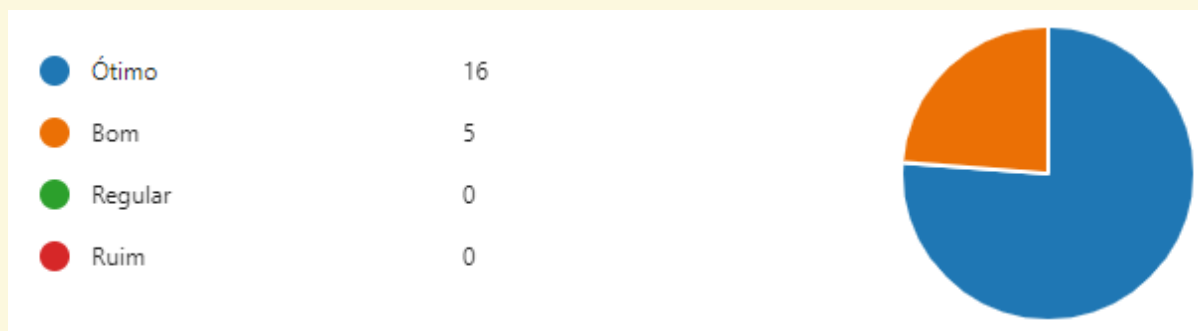
2.3 Avalie o desenvolvimento de novos conhecimentos, percepções, habilidades ou atitudes:



Esta pergunta avalia o quanto as pessoas conseguiram desenvolver novos conhecimentos, percepções, habilidades ou atitudes durante o período do programa de preparação para a aposentadoria.

Os resultados revelam que a maioria (85,71%) dos participantes que responderam à pesquisa sente que realmente conseguiu desenvolver novos conhecimentos, percepções, habilidades ou atitudes. É um indicativo positivo de que o programa foi efetivo na transformação e no crescimento pessoal dos envolvidos.

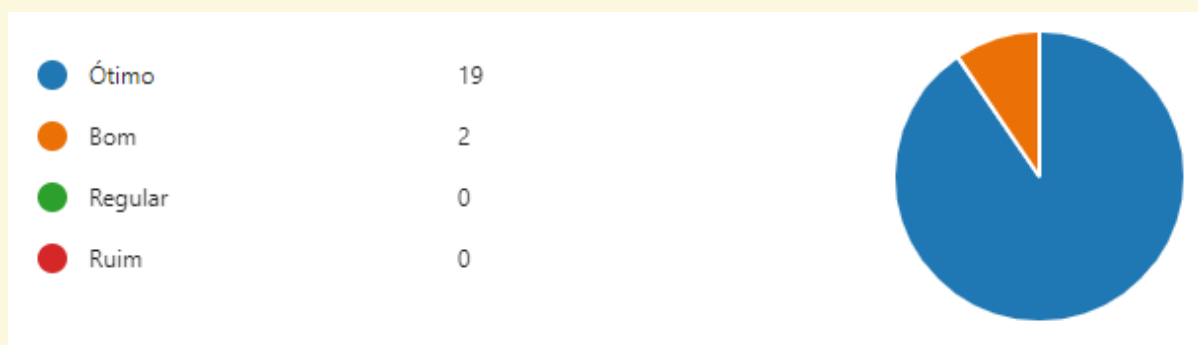
2.4 Avalie a ampliação do autoconhecimento:



Ainda no âmbito da autoavaliação, o servidor teve a oportunidade de responder sobre a ampliação do autoconhecimento após a participação no Programa.

A percepção acerca do aumento da consciência em relação à nova realidade, a oportunidade de visualizar novos caminhos e, sobretudo, a reflexão sobre o planejamento de vida antes e após a aposentadoria foram temas abordados durante o evento, os quais proporcionaram a expansão do autoconhecimento. Sendo assim, o programa se mostrou eficiente nesse aspecto, que obteve 76,19% de avaliação “ótimo” e 23,81%, no critério “bom”.

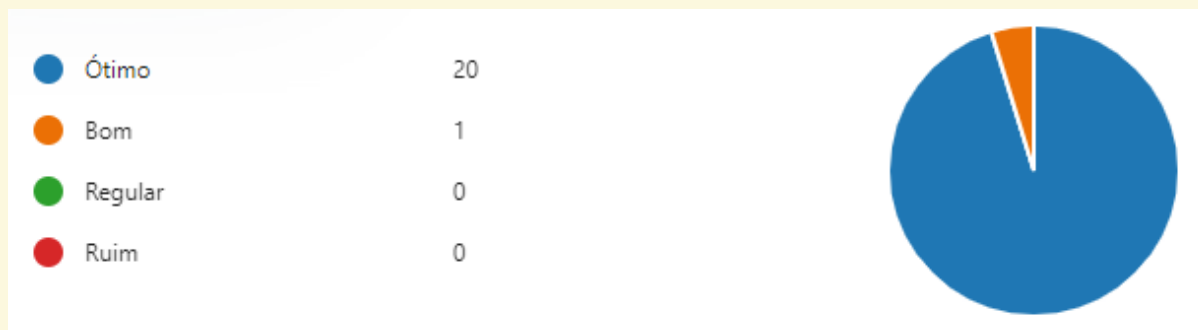
2.5 Avaliação da palestra “Momento de Integração: Transição para a Aposentadoria”:



Atividade ministrada pelos psicólogos da Seção Psicossocial Organizacional da Diretoria de Gestão de Pessoas, Cezar Sales dos Santos Júnior e Karen Neumann.

De acordo com as informações do gráfico, esta atividade teve uma grande aceitação pelo público. Em relação ao conteúdo, um total de 90% dos participantes avaliou como sendo de qualidade "ótima".

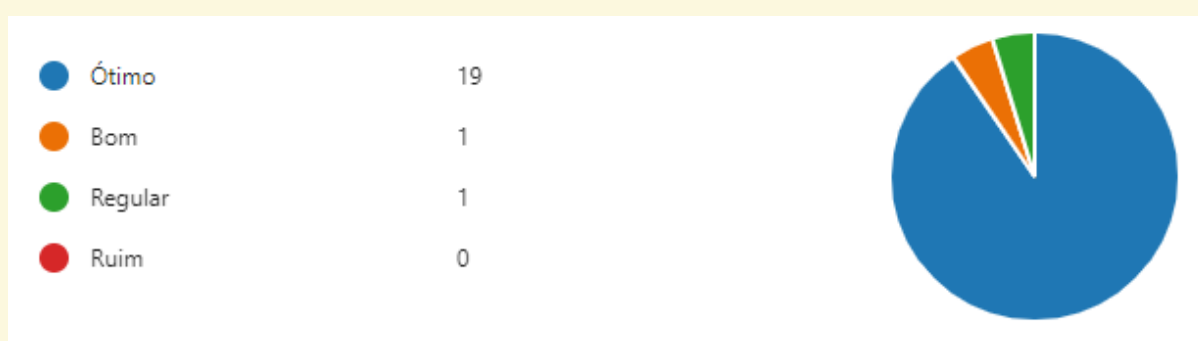
2.6 Avaliação da palestra “Aspectos Legais da Aposentadoria”:



A palestra foi ministrada pela servidora Carolina Ramos Dalló - chefe da Divisão de Benefícios e Previdência e servidor Ivair Fernandes Rastriolla - chefe da Seção de Pensões e Certidões Previdenciárias, ambos da Diretoria de Gestão de Pessoas, e abordou importantes aspectos legais relacionados à aposentadoria, informações de como requerer a aposentadoria no PJSC, documentação relevante, simulação de valores, entre outras.

Os gráficos apresentam o elevado conceito alcançado em relação ao conteúdo da palestra, com 95% dos participantes avaliando-o como sendo de qualidade "ótima".

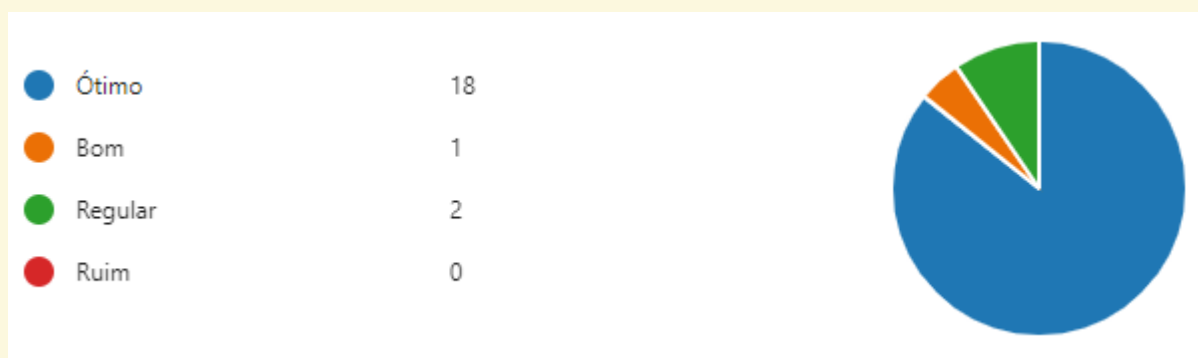
2.7 Avaliação da palestra “Educação Financeira”:



A palestra foi ministrada pelo servidor Leandro Ambros Gallon - Oficial de Justiça e Avaliador e integrante do Programa de Educação Financeira, da Diretoria de Cadastro e Distribuição Processual, e abordou pontos importantes relacionados à educação financeira, tais como: dicas, investimentos, entre outros.

De acordo com as informações do gráfico, esta atividade teve uma grande aceitação pelo público. Em relação ao conteúdo, um total de 90% dos participantes avaliou como sendo de qualidade "ótima".

2.8 Avaliação da palestra “Qualidade de Vida e Saúde”:



Atividade ministrada pelo Dr. William Duailibi, médico da Diretoria de Saúde Qualidade de Vida, a qual, abordou temas relacionados à saúde física e emocional e, ainda, reflexões de como adotar melhores hábitos para garantir uma melhor qualidade de vida.

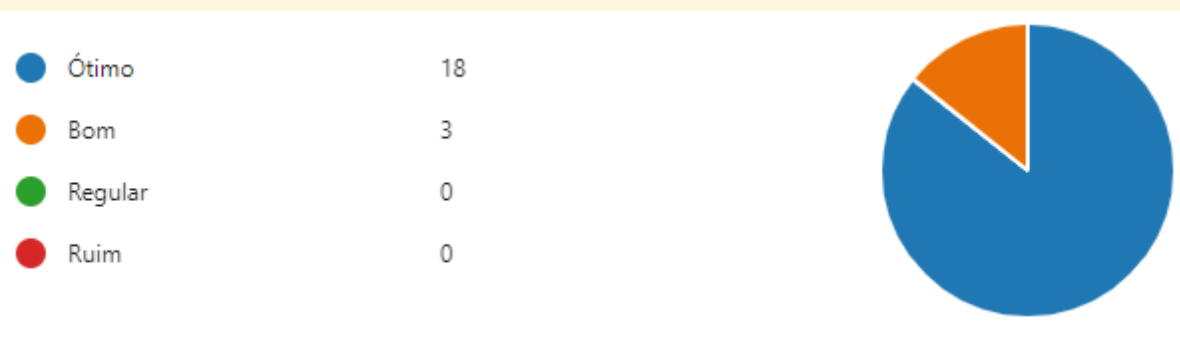
De acordo com as informações do gráfico, esta atividade teve uma grande aceitação pelo público. Em relação ao conteúdo, um total de 86% dos participantes avaliou como sendo de qualidade "ótima". No espaço disponível à contribuição dos participantes, no sentido de implementar a qualidade das palestras, não foram tecidos comentários sobre esse tema.

2.9 Avaliação da palestra “Alimentação saudável: mudança de hábitos e melhora da qualidade de vida”:



A atividade sobre o tema alimentação foi ministrada pela nutricionista Geresa Lorenzetti da Rosa - Servidora da Divisão de Contratos, Convênios e Registro de Preços - Diretoria de Material e Patrimônio. Conforme as informações apresentadas no gráfico, constatou-se que essa atividade obteve uma recepção significativa junto ao público. Em relação ao seu conteúdo, um expressivo número de 76% dos participantes avaliou-o como de qualidade "ótima" e 14% avaliou como "bom", totalizando 90% de satisfação. No espaço disponível à contribuição dos participantes, no sentido de implementar a qualidade das palestras, não foram tecidos comentários sobre esse tema.

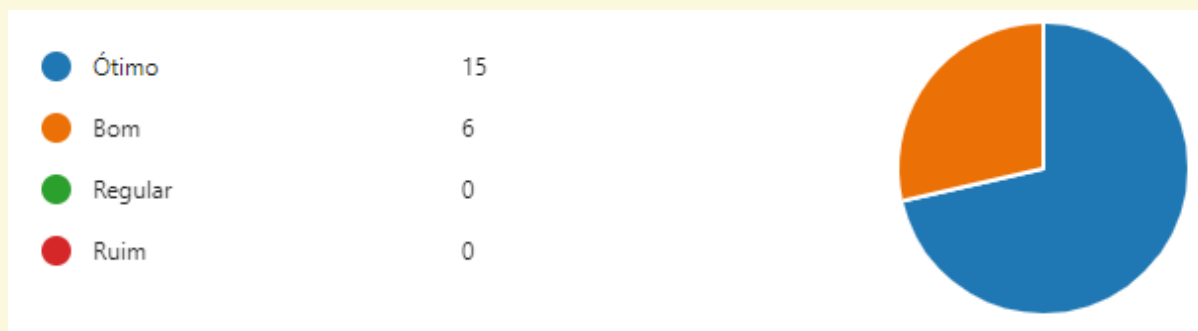
2.10 Avaliação da "Roda de Conversa: expectativas e sentimentos diante da aposentadoria":



A dinâmica da roda de conversa foi coordenada pela psicóloga da Seção Psicossocial Organizacional, Fernanda Chede Rotolo Caldas, e pela psicóloga e servidora da Seção de Carreira e Desempenho, Liliane Cardoso Pereira, ambas da Diretoria de Gestão de Pessoas, as quais, abordaram temáticas relacionadas às expectativas em relação à aposentadoria, inclusive, com a participação de servidores aposentados do PJSC.

Conforme as informações retratadas no gráfico, a presente atividade obteve uma ampla aceitação por parte do público participante. Um percentual de 86% dos participantes expressou sua avaliação referente à qualidade da atividade como sendo "ótima".

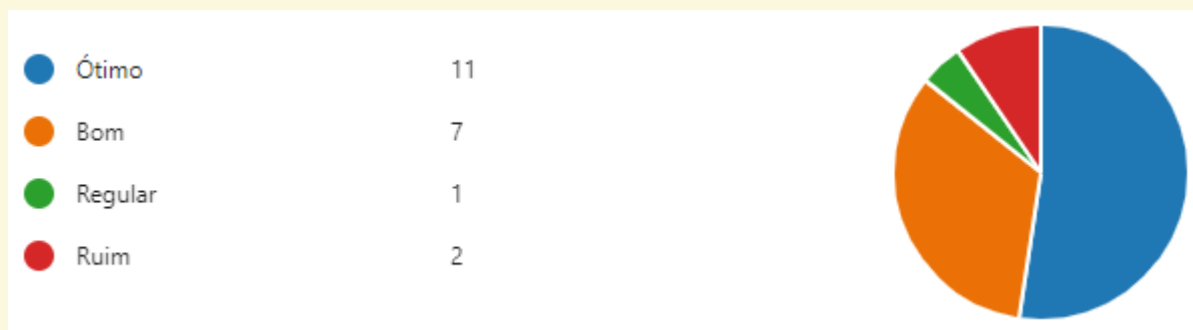
2.11 Avaliação da palestra “Atividade física como promoção de saúde”:



A palestra sobre o tema a importância da atividade física como promoção de saúde foi ministrada pela Bettina Ojeda – Professora e educadora física, por meio de uma parceria com Unimed Florianópolis.

Conforme as informações retratadas no gráfico, a presente atividade obteve uma ampla aceitação por parte do público participante. Um percentual de 71% dos participantes expressou sua avaliação referente à qualidade da atividade como sendo "ótima" e 29% dos participantes classificaram como “bom”.

2.12 Avaliação da palestra “Fechar portas e abrir janelas? Reflexões para se desligar do trabalho com saúde mental”:

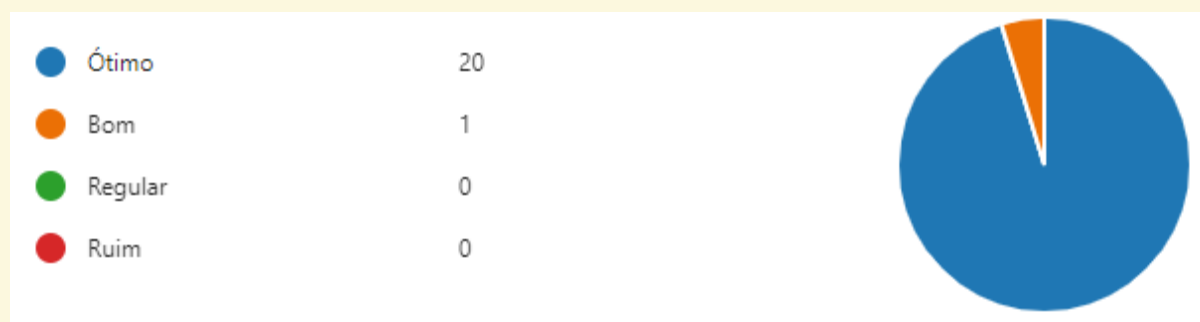


A palestra sobre o tema “Fechar portas e abrir janelas? Reflexões para se desligar do trabalho com saúde mental” foi ministrada pela psicóloga Rafaela Pederiva, da Seção Psicossocial em Saúde - Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida.

Conforme as informações retratadas no gráfico, a presente atividade obteve uma boa aceitação por parte do público participante. Um percentual de 52% dos participantes expressou sua avaliação referente à qualidade da atividade como sendo "ótima", 33% avaliaram como “bom”, totalizando 85% de satisfação; e apenas 15% avaliaram como “regular” ou “ruim”.

No espaço disponível à contribuição dos participantes, os comentários recebidos serão considerados para o aprimoramento da palestra.

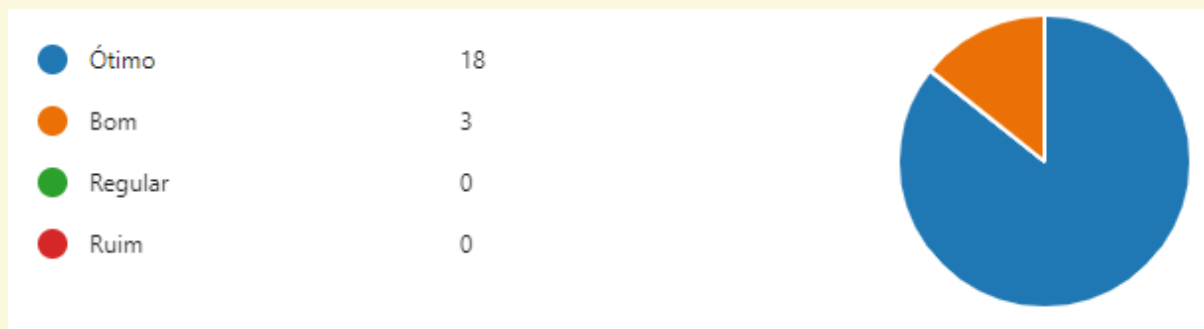
2.13 Avaliação da palestra “A arte de realizar sonhos: quando é o tempo certo?”:



Palestra ministrada pela servidora do Executivo Estadual, Ieda Frasson, que atua como voluntária do projeto de Humanização Hospitalar “XuvaPalhaços” e servidora da UDESC. Essa palestra trouxe uma experiência especial sobre o voluntariado praticado pela servidora convidada.

Conforme as informações retratadas no gráfico, a presente atividade obteve uma ampla aceitação por parte do público participante. Um percentual de 95% dos participantes expressou sua avaliação referente à qualidade da atividade como sendo "ótima".

2.14 Avaliação da “Atividade vivencial: Caminhos”:



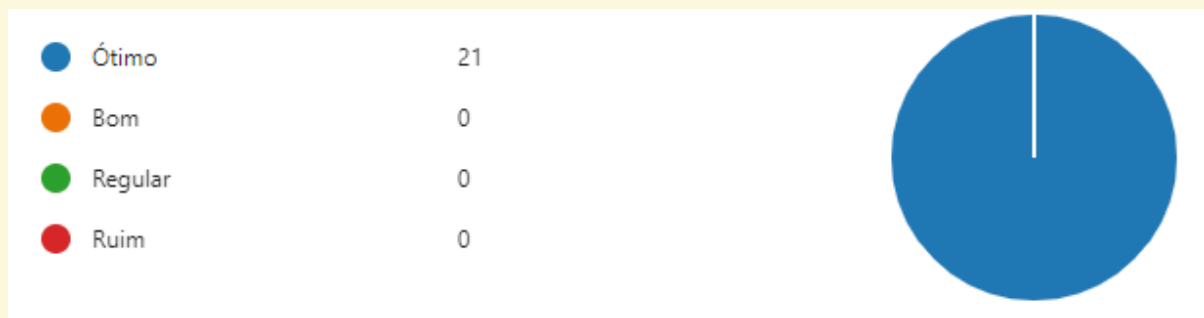
A atividade vivencial encerrou o programa e foi realizada pela psicóloga Luciana Rabello, da Secretaria de Acessibilidade e Inclusão - Presidência. Conforme as informações apresentadas no gráfico, constatou-se que essa atividade obteve uma recepção significativa junto ao público. Em relação ao seu conteúdo, um expressivo número de 86% dos participantes avaliou-o como de qualidade "ótima".

2.15 Organização do Programa:



Constatou-se que a organização do programa feita pela equipe da Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas alcançou um resultado positivo. Os participantes consideraram ótima a organização, ou seja, gerou um percentual de 95% de satisfação.

2.16 Atendimento da equipe organizadora:



Constatou-se que o atendimento prestado pela equipe da Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas durante o evento teve um resultado positivo, com um percentual de 100% dos participantes avaliando a equipe como "ótima".

2.17 Se desejar, contribua com observações, críticas, agradecimentos ou sugestões para as próximas edições

A maioria dos respondentes aproveitou este espaço para agradecer e demonstrar o quanto ficaram realizados com a participação no evento. Abaixo estão algumas das sugestões e críticas do programa, bem como alguns agradecimentos:

- ✓ *Só agradecer! A equipe, como um todo, parece que viveu cada momento junto conosco. Foi maravilhoso me sentir plenamente acolhida por meus colegas de trabalho, nesta etapa tão importante de início de fechamento de ciclo!*
- ✓ *Parabéns a todos os organizadores, evento nota 10.*
- ✓ *A realização deste evento demonstra cuidado com o servidor ao final da carreira, trouxe o sentimento de valorização da trajetória. Agradeço à equipe pela dedicação. Deixo como sugestão a possibilidade da diminuição da carga horária, talvez juntando palestras.*
- ✓ *A única observação seria pelas cadeiras disponibilizadas para assistir as palestras que eram bem desconfortáveis. E agradecimentos a todos os envolvidos nesse projeto que é de suma importância para os servidores do judiciário, que já tanto fizeram e ainda fazem, receber esse carinho foi muito gratificante.*
- ✓ *Agradeço imensamente pela oportunidade de participar desse evento, pois me trouxe várias perspectivas que já vinha sentindo, mas que não sabia por onde começar.*



- ✓ *Agradeço a organização que foi impecável.*
- ✓ *A única sugestão que considero pertinente seria a mudança de local para um endereço para central e, caso não seja possível, a mudança das cadeiras do auditório por serem extremamente desconfortáveis.*
- ✓ *Gostei muito de ter participado, parabéns à equipe organizadora tanto pela organização como pela escolha dos assuntos abordados e os palestrantes.*
- ✓ *Eu agradeço muito a DGP por organizar um evento desses, foi muito bom para mim, achei a organização de modo geral excelente.*

2.18 Deixe o seu DEPOIMENTO sobre o que representou para você participar do Programa de Preparação para a Aposentadoria

Neste tópico estão alguns dos depoimentos prestados pelos colegas do PJSC onde demonstram muita gratidão e reconhecimento dos benefícios do programa para este momento de suas vidas:

- ✓ *Me senti reconhecida pelas décadas de trabalho prestado ao Poder Judiciário. Também permitiu conhecimento e reflexão. Agradeço imensamente pela oportunidade.*
- ✓ *Foi uma experiência incrível! Cheguei com dúvidas e sai decidida em planejar a minha aposentadoria com calma e tranquilidade. Feliz pela oportunidade no momento certo. Guardarei lembranças no meu baú de memórias. Agradeço a equipe organizadora pela disposição, acolhida e atenção ao grupo. Valeu!!!*
- ✓ *Foi extremamente proveitoso em vários sentidos pessoais. Autopercepção de necessidades esquecidas e introspecção sobre o que quero do futuro.*
- ✓ *Considereei o Programa ótimo, com excelentes abordagens acerca dessa nova etapa da vida, facilitando uma futura decisão. Equipe organizadora ótima, visivelmente motivada e engajada.*
- ✓ *Apesar de já estar bem decidido pela aposentadoria, achei superinteressante o Programa, pois mostrou outros olhares e novas perspectivas, além de informações que desconhecia e que são (serão) aproveitadas para o pedido da aposentadoria.*

- ✓ *Entre rir e chorar, assim me senti no Programa, pois me lembrou, em algumas palestras, de sentimentos que tinha, mas que não sabia a razão, e agora se fizeram entender!! Adorei conhecer os colegas que participaram, e ver como cada um também sente as mesmas coisas em relação ao trabalho, ou justamente o contrário, como é natural do ser humano, ser único!! Muito obrigada...*
- ✓ *Foi uma ótima experiência. Além das palestras, gostei muito da confraternização com os colegas. O Programa atingiu minha expectativa, pois possibilitou momentos de introspecção, como também auxiliou a projetar a aposentadoria em vários aspectos.*
- ✓ *Foi um momento em que me senti valorizada pelos anos que trabalhei no Tribunal.*
- ✓ *Foi um momento de ampliar conhecimentos e de reflexão proporcionados para estar mais bem preparada para a transição do tempo do trabalho para a aposentadoria. E isso somente foi possível pelo carinho da equipe de organização e pela qualidade das falas escolhidas. Obrigada!*

3. Conclusão

Diante do exposto, pode-se verificar que o Programa de Preparação para a Aposentadoria atingiu com sucesso seu objetivo de oferecer uma nova perspectiva sobre a aposentadoria para os servidores em transição para esta etapa. A pergunta “o programa satisfaz suas expectativas?” obteve respostas 100% afirmativas, evidenciando a qualidade do Programa e a importância de os servidores participarem de iniciativas que contribuam para a construção de sua identidade, facilitando a adaptação a este momento significativo de suas vidas.

Além disso, é fundamental destacar que a participação efetiva do grupo no Programa de Preparação para a Aposentadoria, 1ª edição do ano de 2024, foi essencial para o resultado positivo obtido. O grupo se mostrou motivado e receptivo, como demonstra na seção 2.2 onde todos se disseram abertos e disponíveis a participar das diversas orientações e experiências proporcionadas pelos profissionais. A troca de experiências foi, sem dúvida, muito relevante.

A análise das informações fornecidas pelos participantes, tanto via questionário quanto durante o evento, assim como as observações da equipe de

coordenação, revela que existem alguns pontos a serem aprimorados nas próximas edições. Contudo, a necessidade mais urgente é a melhoria das cadeiras.

Assim, dar continuidade e promover a melhoria contínua do Programa de Preparação para a Aposentadoria, na modalidade presencial, significa não apenas valorizar o servidor que está se aposentando, reconhecendo seu longo período de dedicação ao Judiciário, mas também deve ser visto como uma ação essencial por parte do Tribunal de Justiça de Santa Catarina, ao oferecer um suporte crucial em um momento tão importante da vida funcional.

Florianópolis, 13 de agosto de 2024

Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas
Diretoria de Gestão de Pessoas



PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA (PPA)

2ª edição 2024

Florianópolis - SC

A Diretoria de Gestão de Pessoas, por meio da Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas (DDVP), está empenhada em proporcionar a melhoria da qualidade de vida, o bem-estar e o desenvolvimento de servidores e servidoras do Poder Judiciário de Santa Catarina (PJSC).

Este relatório apresenta a análise das avaliações do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA), realizado em 23, 24 e 25 de outubro de 2024, com a participação de 29 servidores. O programa visa auxiliar servidores, aposentados há até dois anos ou próximos da aposentadoria, em sua transição para essa nova fase. Foram abordados temas como saúde, aspectos sociais, culturais, psicológicos e econômicos da aposentadoria, por meio de palestras, rodas de conversa, vivências e atividades práticas.

Entre os palestrantes, dois atuaram de forma voluntária. Os demais são servidores do TJSC e foram remunerados como formadores de atividade educacional (Resolução 8/2023 - GP), por meio do processo SEI n. 0118143-69.2024.8.24.0710.

O processo de pagamento da empresa responsável pela infraestrutura e organização desse evento (contrato 3/2024 - TJ) é o SEI n. 0116591-69.2024.8.24.0710.

A finalidade da avaliação encaminhada é, além de verificar a importância e o impacto do PPA para o servidor que está recém aposentado ou em vias de se aposentar, aperfeiçoar o Programa e atender, com excelência, às expectativas dos participantes dos próximos eventos. Os detalhes da realização do programa estão no processo SEI n. 0023699-44.2024.8.24.0710.

1. DADOS GERAIS

O questionário, encaminhado por meio de mensagem eletrônica a todos os servidores que participaram desta edição do Programa, foi desenvolvido através da plataforma *Forms* e abordou, inicialmente, questões relativas ao próprio aproveitamento pessoal do servidor durante o evento e sobre os reflexos para a sua nova etapa de vida, além de questionamentos sobre cada uma das palestras/vivências apresentadas, forma de organização do programa e atendimento da equipe da Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas.

Foram enviados 29 formulários de pesquisa e 23 retornaram respondidos, número que corresponde a 79,3% do total do público pesquisado. Conforme se verá adiante, o resultado da avaliação revela a importância do programa.

2. RESULTADOS (Obs.: não constam os gráficos das questões 1 e 15 pois são discursivas.)

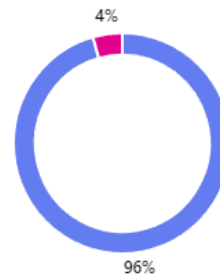
2. O Programa satisfaz suas expectativas?

● Plenamente	22
● Parcialmente	1
● Não satisfez	0



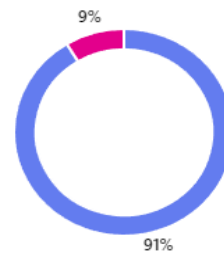
3. Avalie sua disponibilidade e abertura para participar das palestras e atividades vivenciais:

● Ótimo	22
● Bom	1
● Regular	0
● Ruim	0



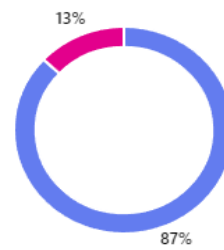
4. Avalie a ampliação do seu autoconhecimento, saberes, habilidades ou atitudes:

● Ótimo	21
● Bom	2
● Regular	0
● Ruim	0



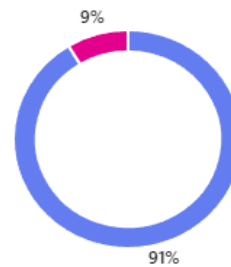
5. Avaliação do "Momento de Integração: Transição para a Aposentadoria":

● Ótimo	20
● Bom	3
● Regular	0
● Ruim	0



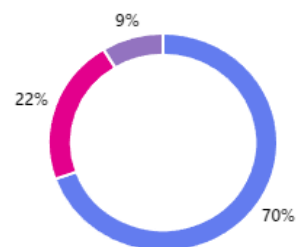
6. Avaliação da palestra "Aspectos legais para a tomada de decisão":

● Ótimo	21
● Bom	2
● Regular	0
● Ruim	0



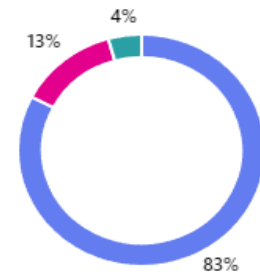
7. Avaliação da palestra "Importância da atividade física: saúde mental, motivação e mudança de comportamento":

● Ótimo	16
● Bom	5
● Regular	0
● Ruim	2



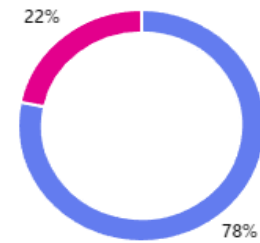
8. Avaliação da palestra "Educação Financeira":

● Ótimo	19
● Bom	3
● Regular	1
● Ruim	0



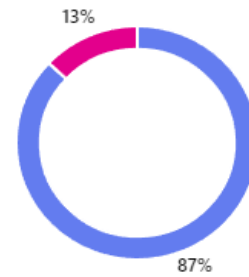
9. Avaliação da palestra "Qualidade de Vida e Saúde":

● Ótimo	18
● Bom	5
● Regular	0
● Ruim	0



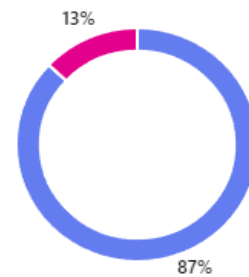
10. Avaliação da "Roda de Conversa: expectativas e sentimentos diante da aposentadoria":

● Ótimo	20
● Bom	3
● Regular	0
● Ruim	0



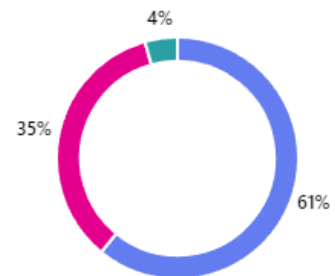
11. Avaliação da palestra "Alimentação saudável: mudança de hábitos e melhora da qualidade de vida":

● Ótimo	20
● Bom	3
● Regular	0
● Ruim	0



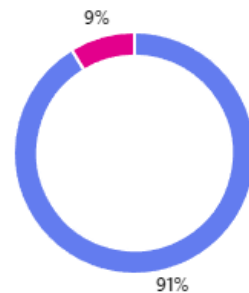
12. Avaliação da palestra "Fechar portas e abrir janelas? Reflexões para se desligar do trabalho com saúde mental":

● Ótimo	14
● Bom	8
● Regular	1
● Ruim	0



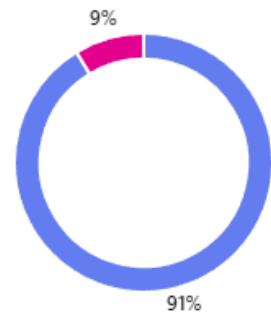
13. Avaliação da palestra "A arte de realizar sonhos: quando é o tempo certo?":

● Ótimo	21
● Bom	2
● Regular	0
● Ruim	0



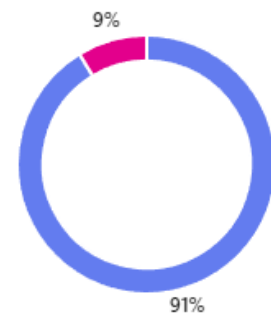
14. Avaliação da "Atividade vivencial: Caminhos":

● Ótimo	21
● Bom	2
● Regular	0
● Ruim	0



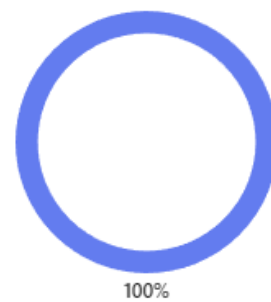
16. Organização do Programa:

● Ótimo	21
● Bom	2
● Regular	0
● Ruim	0



17. Atendimento da equipe organizadora:

● Ótimo	23
● Bom	0
● Regular	0
● Ruim	0



SUGESTÕES, CRÍTICAS CONSTRUTIVAS OU ELOGIOS PARA AS PALESTRAS (questões 15, 18 e 19):

- O curso de preparação para a aposentadoria foi simplesmente maravilhoso! Cada sessão trouxe informações relevantes, reflexões profundas e uma abordagem cuidadosa que nos guiou com clareza e inspiração. A experiência foi enriquecedora e proporcionou as ferramentas necessárias para essa fase de transição com confiança e serenidade. A organização e o conteúdo do curso superaram as expectativas, tornando-se uma experiência valiosa para todos os participantes. Parabéns a equipe do Tribunal que preparou com tanta dedicação e acolhimento este curso maravilhoso. Gratidão pela oportunidade.
- A palestra sobre atividade física precisa de um novo palestrante. E este palestrante tem que ser desapegado de frases prontas, modificadas e de impacto. O público para aposentadoria é constituído de pessoas experientes, e isso diz tudo. De resto, eu agradeço a oportunidade que me mostrou que eu não estou tão preparado para a aposentadoria como eu pensava, sem falar na qualidade do evento como um todo que superou em muito minhas expectativas. Parabéns a todos da equipe.
- Os temas abordados bem como os palestrantes selecionados foram esplêndidos. Saí plenamente satisfeito e feliz com tanta riqueza não só quanto aos temas, mas a forma como foram expostos, cada profissional que ali se fez presente, à sua maneira, trouxe ânimo, satisfação e a decisão a ser tomada foi fortalecida. Muito muito obrigado mesmo pelos momentos tão especiais no evento que me foram proporcionados.
- Plenamente satisfeito com as palestras que foram ministradas
- O processo de incorporar os participantes nos temas desenvolvidos, bem trabalhado dialeticamente, pode provocar mais os presentes para que se manifestem de forma sucinta e aumente a carga de permutas e saberes.

SUGESTÕES, CRÍTICAS CONSTRUTIVAS OU ELOGIOS PARA AS PRÓXIMAS EDIÇÕES:

- Fornecer cadeiras mais confortáveis. Procurar fazer o evento em um Hotel onde o valor da diária possa cobrir as despesas de hospedagem, assim favorecendo que todos os participantes fiquem no mesmo hotel ajudando na confraternização e troca de conhecimentos.
- Nada a acrescentar ou criticar. Tudo foi perfeito e organizado.
- Para as próximas edições, tenho certeza de que este curso continuará sendo uma experiência indispensável para todos que estão se preparando para uma nova fase. A estrutura, os conteúdos e o cuidado com cada detalhe fazem com que cada encontro seja significativo e transformador. É um curso feito com excelência, que proporciona momentos consigo mesmo valiosos e uma preparação completa.

Recomendo de coração para quem deseja se aposentar com confiança e uma visão renovada sobre o futuro!

- A única crítica, não que tenha tirado o brilho do evento, são as cadeiras, extremamente desconfortáveis.
 - Apenas em relação ao espaço físico, cadeiras desconfortáveis, além da localização que pelo que ouvi, dificultou o acesso para muitas pessoas, pela falta de opção de hospedagem acessível nas imediações.
 - Equipe que organizou. Sensacional!
 - Vou sugerir que sempre seja avaliada a questão acústica do local onde acontecerá o evento. Como pessoa com mais de 50 anos, não suporto excesso de ruídos. Palestrante que fala alto e quer usar o microfone precisa ser avisado que vai ter que controlar o tom da voz. A pessoa que opera a mesa de som tem que ter o bom senso de regular a altura do som. E uma coisa curiosa, a gente já não escuta direito (risos) e aí o eco na sala piora a identificação dos sons e falas.
 - Sugiro excluir ou substituir a palestra “Importância da atividade física: saúde mental, motivação e mudança de comportamento” por outra com tema diferente.
2. Sugiro que o Programa de Preparação para a Aposentadoria 2ª edição 2024 seja realizado em 2 (dois) dias.

DEPOIMENTOS

- Tive uma ideia do que realmente querer para o futuro com relação a decisão de me aposentar no tempo correto ou ficar mais um tempo recebendo o abono de aposentadoria.
- Para mim foi um momento de grande satisfação pessoal e me senti valorizado como servidor já aposentado.
- Primeiramente, PARABÉNS e AGRADECIMENTO a todos os envolvidos por terem nos apresentado com algo tão necessário, importante e especial. Vocês deram um SHOW de competência, profissionalismo e, principalmente, de sensibilidade. Foram 3 dias MARAVILHOSOS! A escolha dos temas, dos palestrantes e das dinâmicas aplicadas demonstra o cuidado, a atenção e o carinho com os participantes do evento e a razão de existir o PPA. Se tem uma palavra que eu possa usar para resumir o que sinto é ENCANTAMENTO.
- Foram momentos de reflexão, convivência, troca de informações e experiência. Me senti feliz em ter decidido participar. Recomendo para todos os servidores que irão se aposentar em breve. Gratidão.
- O evento foi incrível! Uma conexão deliciosa entre a equipe organizadora, palestrantes e participantes. Foram 3 dias intensos e gratificantes. Gostaria de parabenizar a equipe e sugerir que quem já participou, possa participar novamente! Um evento que aqueceu nosso coração.
- Além de um resgate pessoal me fez sentir acolhida. Num lugar e olhar especial de minha instituição. Cuidar é preciso. Respeito, dedicação e reconhecimento

pelo trabalho exercido no poder judiciário é de suma importância. A minha gratidão pela oportunidade.

- Minha expectativa buscava encontrar afinidades, mirando o que já tenho percebido na atividade que desenvolvo no PJSC, plenamente alcançadas e supridas.

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Programa de Preparação para a Aposentadoria, em sua SEGUNDA edição de 2024, alcançou seu objetivo de oferecer aos servidores, aposentados há até dois anos ou em transição para a aposentadoria, uma nova perspectiva sobre essa etapa. A avaliação do programa, realizada por meio de questionário e observação da equipe organizadora, evidenciou a satisfação dos participantes, que demonstraram grande receptividade e engajamento.

A participação ativa dos servidores, com troca de experiências e abertura às orientações e experiências proporcionadas, contribuiu significativamente para o sucesso do programa. Contudo, a análise dos dados revelou a necessidade de aprimorar alguns pontos, principalmente no que se refere à estrutura física do evento.

Diante dos resultados positivos, a continuidade e a constante melhoria do Programa de Preparação para a Aposentadoria, em sua modalidade presencial, se configuram como ações essenciais para o Tribunal de Justiça de Santa Catarina. Além de valorizar a trajetória profissional dos servidores, o programa oferece suporte crucial em um momento tão importante da vida funcional.

DIVULGAÇÃO DO PROGRAMA E CONTATOS:

Página no Portal do Servidor: [Programa Preparação para a Aposentadoria](#)

Seção de Desenvolvimento de Pessoas
Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas
Diretoria de Gestão de Pessoas
E-mail: dgp.pa@tjsc.jus.br

Florianópolis, 03 de dezembro de 2024.

Divisão de Desenvolvimento e Valorização de Pessoas
Diretoria de Gestão de Pessoas