



Plano de capacitação de TIC - Poder Judiciário de Santa Catarina 2026

“O maior benefício da capacitação não vem de se aprender algo novo, mas de se fazer melhor aquilo que já fazemos bem.” (Peter Drucker).

Apresentação

Este plano de capacitação tem por objetivo o desenvolvimento dos servidores lotados na Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) do Poder Judiciário de Santa Catarina (PJSC) por meio da educação continuada (cursos, trilhas de desenvolvimento, capacitação e treinamentos técnicos).

A capacitação dos servidores da DTI é essencial para o sucesso das ações, na medida em que quanto maior for o nível de qualificação profissional, melhor será a produtividade dos servidores, gerando produtos e serviços de qualidade, beneficiando, não somente o Poder Judiciário Catarinense, mas toda a sociedade.

E, considerando a rápida evolução tecnológica e o avanço das soluções baseadas em inteligência artificial, torna-se indispensável que os servidores da DTI estejam preparados para incorporar essas inovações de forma segura, eficiente e alinhada às necessidades do Poder Judiciário. Essa atualização contínua garante que o PJSC possa acompanhar as transformações digitais, aprimorar seus serviços e fortalecer sua atuação institucional.

Justificativa

Investir em pessoas é a base para que uma instituição conte com servidores qualificados, motivados e adequados à estratégia organizacional.

O desenvolvimento do potencial humano em simetria com os objetivos estratégicos institucionais é um desafio e merece atenção especial. Assim, a elaboração e execução de um plano de capacitação se torna essencial e imprescindível, cujo aprimoramento profissional dos servidores resultará na efetividade da prestação jurisdicional, função precípua do judiciário.

Destaca-se que o presente Plano de Capacitação encontra-se em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ), por meio da Estratégia

Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (Entic-Jud) para o período de 2021 a 2026, a qual instituiu, como macrodesafio, a adoção de plano anual de capacitação em Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), conforme dispõe o art. 27 da Resolução nº 370, de 28 de janeiro de 2021, do CNJ:

Art. 27. Deverá ser elaborado, implantado e divulgado o Plano Anual de Capacitações de TIC para desenvolver as competências gerenciais e técnicas necessárias à operacionalização da governança, gestão e atualização tecnológica, utilizando as ferramentas de capacitação disponíveis, inclusive o uso de Plataformas de Educação à Distância (EaD) do CNJ, por meio do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores do Poder Judiciário (CEAJud/CNJ).

Adicionalmente, registra-se que este plano encontra-se alinhado ao Planejamento Estratégico do Tribunal de Justiça de Santa Catarina (2021–2026), em especial aos objetivos relacionados ao eixo de Aprendizado e Crescimento, que preveem a promoção do desenvolvimento humano e da formação profissional para a melhoria contínua (Objetivo 3.1), bem como ao fortalecimento da transformação digital e da atuação estratégica da tecnologia da informação (Objetivo 3.2).

Diante desse cenário, e considerando as rápidas transformações tecnológicas, especialmente a crescente incorporação de soluções baseadas em inteligência artificial, o investimento estruturado em capacitação torna-se ainda mais relevante. A preparação adequada das equipes de TI possibilita não apenas a atualização técnica, mas também o aprimoramento da governança, da segurança da informação, da tomada de decisão e da eficiência dos processos institucionais, contribuindo diretamente para a modernização do Judiciário e para a melhoria da prestação jurisdicional.

Objetivo

O Plano de Capacitação visa promover, de forma contínua o fortalecimento das competências gerenciais e técnicas dos servidores lotados na área de TIC, a fim de tornar as ações internas aderentes aos objetivos estratégicos institucionais, bem como, realizar entregas de produtos e serviços de TIC que viabilizem a prestação jurisdicional célere, efetiva, ética e humanística na busca dos direitos do cidadão e toda a sociedade.

O planejamento das ações de capacitação em TIC visa abranger, dentro das possibilidades e da conveniência da Administração, às várias áreas de atuação existentes dentro da Diretoria de TIC deste Poder Judiciário, considerando os aspectos técnicos, bem como as questões interpessoais e gerenciais, as quais deverão, necessariamente, ser contempladas no processo de desenvolvimento e formação do servidor.

Para tanto, as ações de capacitação serão estruturadas com base na priorização de iniciativas alinhadas às necessidades das unidades, no incentivo à aplicação prática do conhecimento e na organização das demandas em trilhas de aprendizagem, com vistas à otimização de recursos, ao aumento da efetividade das ações formativas e ao fortalecimento da transformação digital institucional.

Mapeamento de Competências

Para o seu sucesso, um plano de capacitação requer a identificação e gestão das necessidades de capacitação dos servidores frente às competências de cada setor, em outros termos, o plano de capacitação deve ser precedido do respectivo mapeamento de competências.

O mapeamento de competências consiste em identificar os conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias de cada setor, o que permite estruturar as ações de capacitação a serem ofertadas aos servidores de forma que possam desenvolver competências para o trabalho, possibilitando assim a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição e valor social ao indivíduo.

A Diretoria de Tecnologia da Informação do Poder Judiciário Catarinense conta com o seu [mapeamento de competências](#) estruturado, o que assegura o alinhamento deste com as capacitações descritas nos Anexo I, complementado pelas demandas identificadas no levantamento de necessidades realizado junto às unidades da DTI, as quais subsidiaram a priorização das ações de capacitação previstas neste Plano.

Metodologia

As capacitações listadas no Anexo I foram definidas a partir de levantamento de necessidades realizado junto às unidades que compõem a Diretoria de Tecnologia da Informação, o qual contou com a participação das diversas áreas e teve por objetivo identificar demandas de capacitação alinhadas às atividades desempenhadas no âmbito da DTI.

As capacitações listadas nos Anexo I contaram com a participação de todas as áreas que compõem a Diretoria de Tecnologia da Informação e estão em consonância com o [mapeamento de competências](#) da DTI do Poder Judiciário Catarinense. Os cursos previstos no Anexo I são aqueles planejados para a vigência deste plano de capacitação.

Para uma melhor organização e compreensão as capacitações foram classificadas de acordo com os seguintes grupos temáticos:

- Governança e Gestão
- Infraestrutura e Operação
- Desenvolvimento de Produtos de Software
- Segurança da Informação

Acompanhamento

O acompanhamento da execução do Plano Anual de Capacitações de Tecnologia da Informação (PACTI) será realizado mensalmente por meio das plataformas contratadas e em conjunto com o Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGESTI).

Florianópolis, 8 de janeiro de 2026

Daniel Moro de Andrade
Diretor de Tecnologia da Informação
Tribunal de Justiça de Santa Catarina

ANEXO I

Plano de Capacitação 2026

Governança e Gestão

Curso	Nível	Modalidade /Plataforma	Situação
Formação Gestão Ágil de Projetos	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma
Implantação de Escritório de Gerenciamento de Projetos	Básico	Online (síncrona) / pmttech	Verificar viabilidade de contratação
Contratações de TIC com IA na Administração Pública	Intermediário	Presencial	Verificar viabilidade de contratação
Capacitação em Análise de Pontos de Função	Intermediário	Presencial	Verificar viabilidade de contratação
Fiscalização contratual na Administração Pública	Básico	a definir	a definir
Gestão de serviços de TI (ITIL4)	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma
Lean, Governança e Agilidade Escalada	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma
Governança em Segurança da Informação	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma
Agilidade: abordagens e práticas avançadas	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma
Gestão da biblioteca de infraestrutura de TI	Básico	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma

Infraestrutura e Operação

Curso	Nível	Modalidade /Plataforma	Situação
VMware Cloud Foundation: Deploy, Configure, Manage	Avançado	Online (assíncrona)/ vmware	Verificar viabilidade de contratação
Administering Windows Server Hybrid Core Infrastructure (AZ-800)	Avançado	Online (síncrona) / ka solution	Verificar viabilidade de contratação
VCP-DCV or vSphere Install, Configure, Manage On-Demand + ILT 5 Days	Avançado	Online (síncrona) / ka solution	Verificar viabilidade de contratação
Formação Azure	Avançado	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma

Curso de MDT (implantação de imagens Windows)	Intermediário	Curso de MDT (implantação de imagens Windows)	Verificar viabilidade de contratação
Orquestração de containers com Kubernetes	Avançado	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma

Desenvolvimento de Produtos de Software

Curso	Nível	Modalidade /Plataforma	Situação
Acessibilidade e tecnologias web	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma
IA para Devs	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma
Angular JS	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma

Segurança da Informação

Curso	Nível	Modalidade /Plataforma	Situação
Governança em Segurança da Informação	Intermediário	Online (assíncrona) / Alura	Curso disponível na plataforma
Performance Tuning em MySQL	Avançado	Online (síncrona) / Softsell	Verificar viabilidade de contratação