



ESTADO DE SANTA CATARINA
PODER JUDICIÁRIO

ATA

Ata da Reunião Ordinária n. 01/2026	Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas - CGEP	
DADOS		
Local, data e horário	Sala virtual no Microsoft Teams - 20 de fevereiro de 2026 – 09:00h	
Pauta	1. Discussão do cumprimento das metas para o Plano Estratégico de Gestão de Pessoas para o ano de 2025 e sugestões para 2026; 2. Assuntos gerais.	
Membro	Categoria	Presente
Cristine Schutz da Silva Mattos	Magistrada Indicada pelo Órgão Especial	sim
Rafael Maas dos Anjos	Magistrado Indicado pelo Órgão Especial - suplente	não
Renato Guilherme Gomes Cunha	Magistrado eleito pelo Órgão Especial	sim
Rafaela Volpato Viaro	Magistrada eleita pela categoria	sim
Giovana Maria Caron Bosio Machado	Magistrada eleita pela categoria	sim
Juliano Serpa	Magistrado indicado pela AMC	não
Raphael Jacques de Souza	Servidor indicado pelo Órgão Especial	sim
Marcelo Dias e Silva	Servidor indicado pelo Órgão Especial - suplente	sim
Filipe Ivo Rosa	Servidor eleito pelo Órgão Especial	sim
Giulianna Steffen de Souza	Servidora eleita pelo Órgão Especial - suplente	não
Ricardo Stocloska	Servidor eleito pela categoria	sim
Rosane Marques Alano	Servidora eleita pela categoria	sim
Bruno André Dotta	Servidor eleito pela categoria - suplente	não
Claudio Antonio de Paiva Simon	Servidor eleito pela categoria - suplente	não
Samuel Santos Silva	Servidor indicado pelo SINJUSC	não
Graciela de Oliveira Richter Schmidt	Convidada	sim

Juliane Cristina Zandonai do Amaral	Convidada	sim
Carolina Raquel da Silva Buogo	Convidada	sim
Danielle Cristina Novack	Convidada	sim

DELIBERAÇÕES – Resumo

Aberta a sessão virtual, a Dra. Rafaela, coordenadora do comitê, saudou os presentes, agradeceu a presença e declarou aberta a reunião, destacando a presença da Exma. Dra. Cristine Schutz da Silva Mattos, magistrada que ocupa o cargo de Juíza Auxiliar da Presidência no Biênio 2026/2028 e indicada pelo Órgão Especial para compor o Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas - CGEP, desejando sucesso para a nova gestão na condução do Tribunal de Justiça de Santa Catarina.

Os servidores Marcelo Dias e Silva, Raphael Jaques de Souza e Danielle Cristina Novack, fizeram uma breve apresentação e ilustraram de forma resumida suas atribuições e o andamento das atividades.

Por sua vez, a Dra. Cristine agradeceu aos presentes, e fez uma breve apresentação com enfoque nas prioridades da nova administração em relação à gestão estratégica de pessoas.

Dra. Rafaela, destacou que esta era a última reunião do Comitê, Biênio 2024/2026, agradeceu a todos pela participação e o trabalho desenvolvido nos últimos dois anos, inicialmente com reuniões mensais, e após reuniões bimestrais, com enfoque no acompanhamento da execução do Plano de Gestão Estratégica de Pessoas vigente, que encerra seu ciclo neste ano de 2026, mas também com deliberações e sugestões acerca de diversos assuntos relacionados à gestão de pessoas dentro do Tribunal de Justiça de Santa Catarina.

Apresentou aos participantes a pauta do dia e explicou o funcionamento das discussões e deliberações. Passou então aos itens da pauta:

1) Discussão do cumprimento das metas para o Plano Estratégico de Gestão de Pessoas para o ano de 2025 e sugestões para 2026 com a participação da DSQV:

1.1) Análise Ergonômica do Trabalho:

Meta de 2025 era implementar a análise ergonômica do Trabalho em 50% dos postos de trabalho. Do total de 10016 postos de trabalho, foram realizados 3374 AETs até 10/11/2025 por contratos e 53 AETs através da Seção de Ergonomia.

Meta 2026: Implementar a análise ergonômica do trabalho em 50% dos postos de trabalho do público-alvo. Implantar a capacitação de TSIs para fazer a análise ergonômica nas Comarcas se em seus setores no TJSC.

Análise do CGEP: A critério da DSQV, disponibilizar curso autoinstrucional promovido em parceria com a Academia Judicial e válido a título de promoção, para instruir o servidor acerca da ergonomia, sem prejuízo da implementação da AET presencialmente.

Deliberação do CGEP: sugerir estudos para implementação pela Administração de capacitações específicas e reciclagens obrigatórias para cargos comissionados e funções gratificadas, como requisito para continuidade no cargo ou função.

1.2) Exame médico ocupacional:

A meta de 2025 era realizar exame de saúde ocupacional em 10% dos colaboradores indicados no programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (aproximadamente 800 servidores e magistrados). Não foram realizados exames em 2025, contratação do SESI finalizada em junho/2025 com início de estudos.

Meta 2026: A equipe do SESI realizar visitas em todas as Comarcas do Estado.

Deliberação do CGEP: a critério da DSQV, o CGEP fica à disposição para auxiliar da divulgação da realização dos Exames Médicos Ocupacionais, solicitando aos Diretores de Foro o empenho para participação dos servidores.

1.3) Campanhas de saúde:

Foram realizadas em 2025 14 campanhas e/ou ações de saúde até o mês de novembro, enquanto que a meta de 2025 eram 12 campanhas.

Meta 2026: realizar 12 campanhas de saúde e qualidade de vida, sendo 8 delas quantificáveis em relação ao número de participantes.

Análise do CGEP: Identificar problemas ou questões mais sensíveis e focar em abordagens específicas para o público alvo da campanha.

1.4) Programa acolhe:

A DSQV informa que em 2025 foram realizados 90 atendimentos até 12/11/2025, sendo esta 100% da demanda, enquanto a meta era atender 100% da demanda.

Meta 2026: Atender 100% da demanda deste serviço.

Deliberação do CGEP: requerer prioridade ao Comitê de Governança e Dados Estatísticos - CGDE, no estudo sobre os dados de atendimentos dos Oficiais de Justiça nos programas da DSQV.

1.5) Vacina contra a gripe:

Em virtude da mudança de diretriz da administração com a implementação do auxílio saúde complementar, a vacinação passou a ser reembolsável. Em 2025 foi realizada parceria entre o TJSC e a Secretaria de Estado da Saúde - SES e com a Prefeitura Municipal de Florianópolis que disponibilizaram de forma gratuita doses da vacina trivalente, idênticas às oferecidas pelo Sistema Único de Saúde - SUS para magistrados, servidores, colaboradores e público em geral. Em 2025, o TJSC contabilizou 3643 doses de vacina contra a gripe aplicadas, sendo 1090 pessoas vacinadas no prédio-sede do TJSC e 2553 pessoas que receberam doses na rede privada e solicitaram ressarcimento. A meta de 2025 era divulgar e despertar a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados em aderir às campanhas de vacinação disponibilizadas pelo PNI e as disponíveis na rede privada; construir ferramenta para aferir a quantidade de servidores vacinados e avaliar acerca da adesão de vacinação via reembolso.

Meta 2026: 1) Ampliar as campanhas de conscientização acerca da importância da vacinação, conforme página desenvolvida, atualizada sobre as campanhas vigentes e a possibilidade de ressarcimento das vacinas recebidas na rede privada: <https://tjsejusbr0.sharepoint.com/sites/SadeTJSC/SitePages/Vacina%20a7%20a3o.aspx?ga=1>; 2) Reforçar o desenvolvimento da autorresponsabilidade em prol da coletividade; 3) Ampliar a parceria com a SES - conforme determinação nos Autos n. 0038489-96.2025.8.24.0710 (sugestão da DSQV). 4) Implicar a Direção do Foro no contato com as Secretarias Municipais de Saúde.

Análise do CGEP: Sugerir meta para 2026 em vacinar 40% do público-alvo.

Deliberação: Oficiar à Administração para estudos de retorno de aplicação da vacina da gripe nos colaboradores, informando os números dos últimos anos.

1.6) atendimentos de rodas e individualizado:

Em 2025 a meta era oferecer 02 turmas de cada programa dentre alguns citados pela DSQV.

Meta 2026: Oferecer 12 turmas de programas e/ou rodas de conversa sobre temas de saúde.

1.7) Saúde Itinerante:

No ano de 2025 o saúde itinerante visitou 39 unidades, com 1159 participantes, enquanto a meta era atender 20 comarcas com a equipe da DSQV, além de contratar empresa terceirizada para estender o projeto.

Meta 2026: Realizar o programa Saúde Presente em 40 comarcas e contratar empresa terceirizada para estender o programa Saúde Itinerante/Saúde Presente".

1.8) Conversa com gestores: esgotamento profissional e manejo de stress:

Em 2025 a meta era realizar 15 encontros, e foram realizados 21 encontros em parceria com a DGP.

Meta 2026: Realizar 25 encontros.

1.9) Reestruturação da DSQV:

A reestruturação da DSQV foi implementada através da Resolução 56/2023. Atualmente em fase de implantação de oportunidades de melhoria advindas do relatório de reestruturação da DSQV.

1.10) Pausa ativa:

A DSQV informa que o projeto foi iniciado em julho de 2025, e no momento está em expansão, com acompanhamento de resultados preliminares. Trata-se de sistema que incentiva a adoção de praticas de ergonomia durante o horário de expediente.

Meta 2026: Atingir 30% do público-alvo, com medição através do acesso ao vídeo da ergonomia.

Análise do CGEP: Foi alterado o indicador do projeto para quantidade de participantes.

Colocada a palavra aberta, os membros do comitê agradeceram à participação de todos nos últimos dois anos, desejando ainda sucesso a nova composição que será eleita e terá a função de participar no desenvolvimento do novo Plano de Gestão Estratégica de Pessoas.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 11:37 min. Para constar, lavro a presente ata que subscrevo e vai assinada pela Coordenadora do Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas, Dra. Rafaela Volpato Viaro. Ricardo Stocloska, Secretário do Comitê de Gestão Estratégica de Pessoas.



Documento assinado eletronicamente por **Rafaela Volpato Viaro, Juíza de Direito**, em 25/02/2026, às 10:00, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Ricardo Stocloska, Analista Administrativo**, em 25/02/2026, às 13:31, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <http://sei.tjsc.jus.br/verificacao> informando o código verificador **10374899** e o código CRC **F319B605**.